



1. DATOS GENERALES

Asignatura: DERECHO DEL TRABAJO

Tipología: OPTATIVA

Grado: D005 - DOBLE GRADO DERECHO-ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (CR)

Centro: 403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL

Curso: 6

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 54359

Créditos ECTS: 4.5

Curso académico: 2018-19

Grupo(s): 20 29

Duración: C2

Segunda lengua: Inglés

English Friendly: N

Bilingüe: N

Profesor: M^a LUZ RODRIGUEZ FERNANDEZ - Grupo(s): 20 29

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, Despacho 2.13	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL		marialuz.rodriguez@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Desde que las relaciones de trabajo aparecieron en la vida social siempre ha existido algún tipo de regulación de las mismas. En el sistema productivo de las sociedades desarrolladas, al menos desde el final de la Primera Guerra Mundial, se configura un sistema normativo diferenciado regulador del trabajo asalariado y del sistema de relaciones laborales, denominado *Derecho del Trabajo*. A la hora de dirigir y gestionar la empresa, entendida no sólo como una organización de medios técnicos y financieros, sino también de medios personales, con un objetivo productivo, resulta obligado conocer y comprender este conjunto normativo.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Tomar conciencia de la importancia del Derecho como regulador de las relaciones sociales.
E04	Incorporar la capacidad de integración en cualquier área funcional de una empresa u organización, para desempeñar y ser capaz de liderar cualquier labor en ella encomendada.
E06	Dominar las nuevas tecnologías aplicándolas al Derecho (Bases de datos de legislación y jurisprudencia, bibliografías) y utilizar Internet en la obtención de información y en la comunicación de datos.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

No se han establecido.

Resultados adicionales

Conocer el marco jurídico-laboral conforme al cual gestionar y tomar decisiones en la empresa

6. TEMARIO

Tema 1: El Derecho del Trabajo.

Tema 2: Las fuentes del Derecho del Trabajo

Tema 3: El sindicato

Tema 4: Representación de los trabajadores en la empresa y el centro de trabajo

Tema 5: La negociación colectiva. Los convenios colectivos

Tema 6: Conflictos colectivos. La huelga

Tema 7: El contrato de trabajo: noción. Sujetos del contrato de trabajo

Tema 8: Forma y prueba del contrato. Los sistemas de colocación

Tema 9: Clases y modalidades de contratos de trabajo

Tema 10: Derechos y deberes básicos del trabajador

Tema 11: El salario

Tema 12: Vicisitudes de la relación laboral

Tema 13: La extinción del contrato de trabajo

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Rec	Descripción
---------------------	-------------	--	------	-------	----	----	-----	-------------

		anteriores a RD 822/2021)						
Otra actividad presencial [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01	0.04	1	S	N	S	Presentación asignatura
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E04 E06	1.04	26	S	N	S	
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Estudio de casos	E01 E04 E06 G01 G02 G03 G04	0.52	13	S	N	S	
Pruebas de progreso [PRESENCIAL]	Otra metodología	E01 E04 E06 G01 G02 G03 G04	0.12	3	S	N	S	
Prueba final [PRESENCIAL]		E01 E04 E06 G01 G02 G03 G04	0.08	2	S	N	S	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E01 E04 E06 G01 G02 G03 G04	1.36	34	S	N	S	
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Resolución de ejercicios y problemas	E01 E04 E06 G01 G02 G03 G04	1.34	33.5	S	N	S	
Total:			4.5	112.5				
Créditos totales de trabajo presencial: 1.8				Horas totales de trabajo presencial: 45				
Créditos totales de trabajo autónomo: 2.7				Horas totales de trabajo autónomo: 67.5				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria

Rec: Actividad formativa recuperable

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
	Valoraciones		
Sistema de evaluación	Estudiante presencial	Estud. semipres.	Descripción
Pruebas de progreso	50.00%	0.00%	Realización con aprovechamiento de pruebas de resolución de casos prácticos, comentarios jurisprudenciales, recensión de monografías y/o, en su caso, pruebas escritas de evaluación continua
Prueba final	50.00%	0.00%	Prueba escrita en la que debe resolverse un caso práctico. Los estudiantes que no hayan realizado las pruebas de progreso deberán realizar además una prueba teórica.
Total:	100.00%	0.00%	

Críterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

La nota final se obtendrá sumando a la calificación obtenida en el examen final los resultados de las pruebas de progreso realizadas a lo largo del curso. En cualquier caso, será necesario obtener al menos 2,5 puntos (sobre 5) en la prueba práctica final para calcular la calificación global y, en su caso, superar la asignatura.

En el caso de alumnos/as que no hayan realizado las pruebas de progreso, la nota global será la que obtengan en la prueba final que incorporará una parte teórica y un caso práctico.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

La prueba teórico-práctica supondrá el 100% de la valoración.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

La prueba teórico-práctica supondrá el 100% de la valoración.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	1
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Otra metodología]	3
Prueba final [PRESENCIAL][]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	34
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Resolución de ejercicios y problemas]	33.5
Comentarios generales sobre la planificación: La planificación establecida puede sufrir variaciones en función de circunstancias de fuerza mayor que acontezcan en el transcurso del cuatrimestre.	
Tema 1 (de 13): El Derecho del Trabajo.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 2 (de 13): Las fuentes del Derecho del Trabajo	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 3 (de 13): El sindicato	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 4 (de 13): Representación de los trabajadores en la empresa y el centro de trabajo	
Actividades formativas	Horas

Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 5 (de 13): La negociación colectiva. Los convenios colectivos	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 6 (de 13): Conflictos colectivos. La huelga	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 7 (de 13): El contrato de trabajo: noción. Sujetos del contrato de trabajo	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 8 (de 13): Forma y pueba del contrato. Los sistemas de colocación	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 9 (de 13): Clases y modalidades de contratos de trabajo	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 10 (de 13): Derechos y deberes básicos del trabajador	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 11 (de 13): El salario	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 12 (de 13): Vicisitudes de la relación laboral	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tema 13 (de 13): La extinción del contrato de trabajo	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	1
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	26
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	13
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Otra metodología]	3
Prueba final [PRESENCIAL][]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	34
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Resolución de ejercicios y problemas]	33.5
Total horas: 112.5	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS					
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población ISBN	Año	Descripción
Rodríguez Fernández, María Luz	Fundamentos teóricos para el estudio de las relaciones laborales https://ruidera.uclm.es/xmlui/bitstream/handle/10578/17592/Manual_Fundamentos_teoricos_Relaciones_laborales.pdf?sequence=1	Publicaciones de la Universidad de Castilla-La Mancha		2018	