



# UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

## GUÍA DOCENTE

### 1. DATOS GENERALES

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <b>Asignatura:</b> DIRECCIÓN ESTRATÉGICA   | <b>Código:</b> 54327                 |
| <b>Tipología:</b> OBLIGATORIA  | <b>Créditos ECTS:</b> 6              |
| <b>Grado:</b> D005 - DOBLE GRADO DERECHO-ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (CR) | <b>Curso académico:</b> 2018-19      |
| <b>Centro:</b> 403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL                         | <b>Grupo(s):</b> 20 29               |
| <b>Curso:</b> 3  | <b>Duración:</b> Primer cuatrimestre |
| <b>Lengua principal de impartición:</b> Español                                      | <b>Segunda lengua:</b> Inglés        |
| <b>Uso docente de otras lenguas:</b>   | <b>English Friendly:</b> N           |
| <b>Página web:</b>   | <b>Bilingüe:</b> N                   |

Profesor: **MARIO JAVIER DONATE MANZANARES** - Grupo(s): 20 29

| Edificio/Despacho  | Departamento               | Teléfono             | Correo electrónico         | Horario de tutoría |
|--|----------------------------|----------------------|----------------------------|--------------------|
| Facultad de Derecho y Ciencias Sociales, módulo d, desp. 2 | ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | 926295300; Ext. 6323 | mariojavier.donate@uclm.es |                    |

### 2. REQUISITOS PREVIOS

Se recomienda haber superado las asignaturas impartidas por del área de Organización de Empresas de cursos anteriores del Grado en Administración y Dirección de Empresas. Es aconsejable haber superado las materias relativas a las principales áreas funcionales de la empresa.

Para la realización de los trabajos prácticos es conveniente que el alumnado sea capaz de realizar una búsqueda autónoma de información sobre los temas propuestos, que sea capaz de interpretarla correctamente, que sea capaz de realizar un análisis crítico de la misma, formulando un juicio de valor razonado, y que sea capaz de sintetizar dicho juicio en la presentación escrita y/u oral de los trabajos.

### 3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

'Dirección Estratégica' es una asignatura obligatoria que se imparte en cuarto curso del Grado en Administración y Dirección de Empresas. En esta asignatura el alumnado tendrá una perspectiva global de la dirección de empresas, que, partiendo de la relación con su entorno, analiza las oportunidades y amenazas, las fortalezas y debilidades y los recursos y las capacidades que presenta la empresa, para formular las estrategias y tomar las decisiones que generen ventajas competitivas que le permitan alcanzar los objetivos propuestos.

### 4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

#### Competencias propias de la asignatura

No se han establecido.

### 5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

#### Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

No se han establecido.

#### Resultados adicionales

- Usar correctamente los conceptos propios de la Dirección Estratégica.
- Conocer las interrelaciones entre la empresa y el entorno.
- Identificar amenazas y oportunidades, fortalezas y debilidades para la empresa.
- Formular estrategias competitivas o de negocio.
- Aplicar las herramientas y los modelos de la Dirección Estratégica en la práctica empresarial.

### 6. TEMARIO

- Tema 1: Naturaleza de la Dirección Estratégica**
- Tema 2: Misión, objetivos y valores de la empresa**
- Tema 3: Análisis del entorno**
- Tema 4: Análisis interno de la empresa**
- Tema 5: Ventajas competitivas y estrategias**
- Tema 6: Estrategias basadas en las características del sector**
- Tema 7: Direcciones del desarrollo estratégico de la empresa**
- Tema 8: Evaluación e implantación de estrategias**

### 7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

| Actividad formativa           | Metodología                         | Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021) | ECTS | Horas | Ev | Ob | Rec | Descripción                   |
|-------------------------------|-------------------------------------|---|------|-------|----|----|-----|-------------------------------|
| Enseñanza presencial (Teoría) | Método expositivo/Lección magistral | E01 E02 E04 E05 E06 E10   | 1,2  | 30    | N  | -  | -   | Explicaciones teóricas de los |

| [PRESENCIAL]                                       |                       |  |  |            |   |   |   |   |   | contenidos básicos del programa  |
|--|-----------------------|--|--|------------|---|---|---|---|---|--|
| Enseñanza presencial (Prácticas)<br>[PRESENCIAL]   | Prácticas             | E01 E02 E04 E06 G01 G03                | 0.6  | 15         | N | - | - | - | - | Resolución de prácticas y/o casos  |
| Elaboración de informes o trabajos<br>[AUTÓNOMA]   | Autoaprendizaje       | E01 E02 E04 E06 G01                    | 1.4  | 35         | S | S | S | S | S | Realización de trabajos y pruebas individuales   |
| Elaboración de informes o trabajos<br>[AUTÓNOMA]   | Trabajo en grupo      | E01 E02 E04 E05 E06 E10<br>G01 G05     | 0.4  | 10         | S | S | S | S | S | Preparación de trabajos y casos  |
| Tutorías individuales<br>[PRESENCIAL]              | Otra metodología      | G01 G05                                | 0.5  | 12.5       | N | - | - | - | - | Resolución dudas y seguimiento del progreso del alumnado   |
| Estudio o preparación de pruebas<br>[AUTÓNOMA]     | Trabajo autónomo      | E01 E02 E04 E06 G01 G03<br>G05         | 1.8  | 45         | N | - | - | - | - | Adquisición y preparación de los conocimientos de la asignatura  |
| Prueba final [PRESENCIAL]                          | Pruebas de evaluación | E01 E02 E04 E05 E06 E10<br>G01 G03 G05 | 0.1  | 2.5        | S | S | S | S | S | Resolución caso práctico, prueba tipo test, o preguntas teóricas que demuestren la adquisición de conocimientos y competencias previstos |
| <b>Total:</b>                                      |                       |  | <b>6</b>                                       | <b>150</b> |   |   |   |   |   |  |
| <b>Créditos totales de trabajo presencial: 2.4</b> |                       |  | <b>Horas totales de trabajo presencial: 60</b> |            |   |   |   |   |   |  |
| <b>Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6</b>   |                       |  | <b>Horas totales de trabajo autónomo: 90</b>   |            |   |   |   |   |   |  |

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria

Rec: Actividad formativa recuperable

| 8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES |                       |                  |   |
|---|-----------------------|------------------|---|
| Sistema de evaluación                     | Valoraciones          |                  | Descripción   |
|   | Estudiante presencial | Estud. semipres. |   |
| Prueba final                              | 70.00%                | 0.00%            | La prueba final constará de preguntas tipo test, preguntas teóricas y/o casos prácticos   |
| Otro sistema de evaluación                | 30.00%                | 0.00%            | Se puede considerar la participación en clase, actividades presenciales, trabajos individuales, prueba de progreso y/o trabajo en grupo |
| <b>Total:</b>                             | <b>100.00%</b>        | <b>0.00%</b>     |   |

#### Crterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Para superar la asignatura se requiere obtener al menos una puntuación de 5 sobre 10 en la prueba final. Para hacer la media en esta prueba, se debe alcanzar o superar un 25% de la puntuación de cada parte del examen.

#### Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Para superar la asignatura se requiere obtener al menos una puntuación de 5 sobre 10 en la prueba final. Se mantendrán las calificaciones obtenidas en los otros sistemas de evaluación si han sido positivas. Para hacer la media en esta prueba, se debe alcanzar o superar un 25% de la puntuación de cada parte del examen.

#### Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Para superar la asignatura se requiere obtener al menos una puntuación de 5 sobre 10 en la prueba final. Se mantendrán las calificaciones obtenidas en los otros sistemas de evaluación si han sido positivas. Para hacer la media en esta prueba, se debe alcanzar o superar un 25% de la puntuación de cada parte del examen.

| 9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL  |                   |
|--|-------------------|
| <b>No asignables a temas</b>   |                   |
| <b>Horas</b>   | <b>Suma horas</b> |
| Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]                                      | 30                |
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]   | 15                |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]   | 35                |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]  | 10                |
| Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]   | 12.5              |
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]  | 45                |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]   | 2.5               |
| <b>Comentarios generales sobre la planificación:</b> La planificación se ajustará al calendario académico de la UCLM |                   |
| <b>Actividad global</b>  |                   |
| <b>Actividades formativas</b>  | <b>Suma horas</b> |
| Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]                                      | 30                |
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]   | 15                |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]   | 35                |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]  | 10                |
| Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]   | 12.5              |
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]  | 45                |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]   | 2.5               |
| <b>Total horas: 150</b>  |                   |

| 10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS |  |           |           |                   |      |             |
|----------------------------|--|-----------|-----------|-------------------|------|-------------|
| Autor/es                   | Título/Enlace Web  | Editorial | Población | ISBN              | Año  | Descripción |
| Grant, R.                  | Dirección Estratégica:Conceptos, técnicas y aplicaciones, 4ª edición | Civitas   | Madrid    | 978-84-470-4653-9 | 2014 |             |

|  |  |                 |        |               |      |
|--|--|-----------------|--------|---------------|------|
| Guerras, L.A. y Navas, J.E.                | Dirección Estratégica de la Empresa, 5ª edición                                    | Thomson-Civitas | Madrid | 9788447053346 | 2015 |
| Hill, C. y Jones, G.                       | Administración estratégica: un enfoque integrado                                   | McGraw-Hill     | Madrid | 958-8308-66-1 | 2008 |
| Johnson, G., Scholes, K. y Whittington, R. | Dirección Estratégica  | Prentice-Hall   | Madrid | 9788420546186 | 2006 |
| Navas, J.E. y Guerras, L.A.                | Casos de Dirección Estratégica de la Empresa                                       | Thomson-Civitas | Madrid | 9788447048984 | 2014 |
| Porter, M.                                 | Estrategia competitiva: técnicas para el análisis de la empresa y sus competidores | Pirámide        | Madrid | 9788436823387 | 2009 |