



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: SOCIOLOGIA DE LAS POLITICAS Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES	Código: 43319
Tipología: OBLIGATORIA	Créditos ECTS: 6
Grado: 325 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (AB)	Curso académico: 2023-24
Centro: 111 - FACULTAD RELACIONES LAB Y RRRH ALBACETE	Grupo(s): 10
Curso: 2	Duración: C2
Lengua principal de impartición: Español	Segunda lengua: Español
Uso docente de otras lenguas:	English Friendly: N
Página web: www.rlaborales-ab.uclm.es	Bilingüe: N

Profesor: MARÍA JOSÉ VICENTE VICENTE - Grupo(s): 10				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
	FILOSOFÍA, ANTROPOL, SOCIOL Y ESTÉTICA		María.Jose.Vicente@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Conocimientos básicos de Sociología y de las Relaciones Laborales.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La asignatura de Sociología de las Políticas y Sistemas de Relaciones Laborales se enmarca en el Módulo 7 del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos "Teoría y Sistemas de Relaciones Laborales" como asignatura única. El principal objetivo que se plantea en ella es que el alumnado adquiera conocimiento comprensivo, reflexivo y crítico del entorno sociolaboral, poniendo una atención especial en temas de interés social y debates de la actualidad.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G05	Capacidad para comprender de modo general información en lengua extranjera, utilizando expresiones de uso frecuente.
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Utilizar documentos y materiales en lengua extranjera.
Conocimiento de los fundamentos básicos de las teorías clásicas.
Comprender las diferencias entre los diversos modelos de relaciones laborales.
Respeto de los derechos fundamentales.
Utilizar las nuevas TIC en los procedimientos de gestión de recursos humanos.
Aprendizaje autónomo de conocimientos.
Exposición y defensa de asuntos relacionados con la materia.
Búsqueda, análisis y síntesis de información.

6. TEMARIO

- Tema 1: EL PAPEL DE LA SOCIOLOGÍA EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y LAS RELACIONES LABORALES**
- Tema 2: EL ESTADO DE BIENESTAR. DEFENSAS Y CRÍTICAS**
- Tema 3: EL CONFLICTO LABORAL COMO MOTOR DE CAMBIO SOCIAL**
- Tema 4: LAS ORGANIZACIONES SINDICALES. DEBATE ACTUAL, RETOS Y DESAFÍOS**
- Tema 5: LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES COMO ACTORES SOCIALES**

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Combinación de métodos		0.5	12.5	S	S	Explicación de la profesora mediante modalidad presencial con la combinación de métodos participativos en los que intervenga el alumnado
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Combinación de métodos		1.5	37.5	S	S	Tratamiento en clase de los contenidos del temario a través de temas de actualidad y estudios de casos concretos, noticias, artículos científicos, etc.
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo dirigido o tutorizado		2.52	63	S	S	Realización de trabajos dirigidos/tutorizados por la profesora
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo		1.44	36	S	S	Se refiere al estudio y comprensión de los contenidos del temario que integra la asignatura disponibles en campus virtual
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación		0.04	1	S	S	Prueba escrita presencial sobre los contenidos incluidos en el temario que la profesora y el alumnado irán exponiendo a lo largo del curso. Estarán disponibles en campus virtual
Total:			6	150			
			Créditos totales de trabajo presencial: 2.04		Horas totales de trabajo presencial: 51		
			Créditos totales de trabajo autónomo: 3.96		Horas totales de trabajo autónomo: 99		

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	50.00%	50.00%	Prueba escrita en modalidad presencial de carácter obligatorio y recuperable. Esta prueba es imprescindible para superar la asignatura
Trabajo	50.00%	50.00%	Trabajos relacionados con el temario en base a contenidos de actualidad y estudios de casos concretos, noticias, artículos científicos, etc. Obligatorio y recuperable. Los trabajos son imprescindible para superar la asignatura
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Se hará la nota media entre la prueba final y el trabajo práctico en el caso de que ambas pruebas (la prueba final y el trabajo) se superen con un 5 sobre 10 (o un 50%). La nota final equivale a la nota media entre ambos sistemas de evaluación. Serán de carácter recuperable en la convocatoria extraordinaria.

Evaluación no continua:

Se hará la nota media entre la prueba final y el trabajo práctico en el caso de que ambas pruebas (la prueba final y el trabajo) se superen con un 5 sobre 10 (o un 50%). La nota final equivale a la nota media entre ambos sistemas de evaluación.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Para poder hacer media, previamente el alumnado ha de superar con un 5 sobre 10 ambas partes (trabajo y prueba final). La nota final será la nota media entre la prueba final y trabajo práctico.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Para poder hacer media, previamente el alumnado ha de superar con un 5 sobre 10 ambas partes (trabajo y prueba final). La nota final será la nota media entre la prueba final y trabajo práctico.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Tema 1 (de 5): EL PAPEL DE LA SOCIOLOGÍA EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y LAS RELACIONES LABORALES	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	8
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	6
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	1
Tema 2 (de 5): EL ESTADO DE BIENESTAR. DEFENSAS Y CRÍTICAS	

Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	8
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	6
Tema 3 (de 5): EL CONFLICTO LABORAL COMO MOTOR DE CAMBIO SOCIAL	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	6
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	6
Tema 4 (de 5): LAS ORGANIZACIONES SINDICALES. DEBATE ACTUAL, RETOS Y DESAFÍOS	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	6
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	6
Tema 5 (de 5): LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES COMO ACTORES SOCIALES	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	4
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	6
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	32
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	35
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	30
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	20
Total horas: 120	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
María Belén Cardona Rubert (coord.), Jaime Cabeza Pereiro,, Carlos Luis Alfonso Mellado	Políticas sociolaborales	Thomson Reuters-Civitas			2014	
Bruno Dente y Joan Subirats	Decisiones públicas: análisis y estudio de los procesos de decisión en políticas públicas	Ariel			2014	
Nemesio Ruiz, R.	Las organizaciones en una perspectiva de conflicto	Tirant lo Blanch			2005	
Santos, A.	Trabajo, empleo y cambio social	Tirant lo Blanch			2002	
Miguelé, F.; Prieto, C. (coord.)	Relaciones de empleo en España	Siglo XXI				
Miguélez F. y Prieto C.	Transformaciones del empleo, flexibilidad y relaciones laborales en Europa	Política y Sociedad, vol. 46, nº 1			2009	
Prieto C., coord	La calidad del empleo en España: una aproximación teórica y empírica.	Ministerio de Trabajo e Inmigración			2009	
Salvador Aguilar	Movimientos sociales y cambio social. ¿Una lógica o varias lógicas de acción colectiva?	Revista Internacional de Sociología, Vol 59, N. 30			2001	