



1. DATOS GENERALES

Asignatura: CONTABILIDAD FINANCIERA

Tipología: OPTATIVA

Grado: 325 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (AB)

Centro: 111 - FACULTAD RELACIONES LAB Y RRHH ALBACETE

Curso: 4

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 43335

Créditos ECTS: 4.5

Curso académico: 2023-24

Grupo(s): 10

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua:

English Friendly: S

Bilingüe: N

Profesor: CAROLINA PONTONES ROSA - Grupo(s): 10				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Fac. Económicas- 2.10	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2377	carolina.pontones@uclm.es	
Profesor: YOLANDA RAMIREZ CORCOLES - Grupo(s): 10				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Fac. Económicas - 2.11	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2320	yolanda.ramirez@uclm.es	
Profesor: MARIA PILAR SANCHEZ GONZALEZ - Grupo(s): 10				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Facultad de CC. Econ. y Empr. - 1.03	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	926053537	mpilar.sanchez@uclm.es	Se publicará en Moodle.

2. REQUISITOS PREVIOS

Para el seguimiento de esta asignatura no es necesario tener conocimientos previos de Contabilidad.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Contabilidad financiera se integra como asignatura optativa en la mención de "Dirección de recursos humanos" y se imparte durante el primer cuatrimestre del cuarto curso del *Grado de Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos*.

En su calidad de sistema de información la Contabilidad representa una herramienta fundamental en la gestión de cualquier organización. La información contable y financiera ofrece una visión amplia de la situación de la empresa y permite realizar una toma de decisiones eficaz tanto a los usuarios internos como a los externos. De ahí que los trabajadores y la sociedad en su conjunto encuentren en la información contable una respuesta a sus necesidades informativas de cara a su relación con la empresa.

La formación en esta asignatura permite a los estudiantes interpretar de forma general la situación y estado de la empresa, así como analizar los estados contables más significativos emitidos por la misma (balance, cuenta de pérdidas y ganancias, etc). La información contable es fundamental, por tanto, en cualquier proceso de gestión y decisión que tenga relación con el personal de la empresa.

El objetivo de la asignatura es desarrollar el tratamiento contable teórico y práctico de las problemáticas enunciadas por el Plan General de Contabilidad.

La asignatura de *Contabilidad financiera* se estructura en dos partes claramente diferenciadas; Fundamentos de Contabilidad, en donde se ponen de manifiesto los conocimientos básicos necesarios para poder adentrarse en la ciencia contable; la segunda parte consiste en el tratamiento contable teórico y práctico de las problemáticas desarrolladas por el Plan General de Contabilidad.

Para cursar esta asignatura se recomienda al estudiante llevar a cabo un seguimiento diario de la materia, con aprovechamiento de las tutorías ofrecidas por el docente. Asimismo, se recomienda que además de la asistencia a clase, sean consultadas las referencias bibliográficas que se proponen para la asignatura.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E07	Capacidad para comprender en profundidad los enfoques del comportamiento de las personas, la organización y gestión del trabajo y la dirección de recursos humanos.
E08	Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de método y estudios de tiempos de trabajo.
E09	Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias de recursos humanos, integrando a las personas en la estrategia general de la organización.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Comprender las implicaciones de la responsabilidad social y la ética en la toma de decisiones empresariales.

Formular e interpretar los estados financieros de una empresa.

Aprendizaje autónomo.

Exposición y defensa de asunto relacionados con la materia.

Búsqueda, análisis y síntesis de información.

6. TEMARIO

Tema 1: La Contabilidad como sistema de información

Tema 2: El método contable

Tema 3: La teoría de las cuentas

Tema 4: El ciclo contable

Tema 5: Normalización contable

Tema 6: Ciclo de explotación (I): Compras y gastos

Tema 7: Ciclo de explotación (II): Ventas e ingresos

Tema 8: Inversión

Tema 9: Financiación

Tema 10: Cuentas anuales

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E08 G01 G02 G03	1	25	N	-	Se explicarán los contenidos fundamentales del programa.
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E08 G01 G02 G03	0.5	12.5	N	-	Se llevará a cabo la realización de supuestos con casos prácticos con el fin de aclarar los principales conceptos y normas que se han expuesto previamente en las clases teóricas.
Trabajo de campo [PRESENCIAL]	Otra metodología	E07 E08 E09 G01 G02 G03	0.2	5	S	N	Se llevará a cabo la tutorización del alumno para la realización de trabajos sobre casos reales basados en los contenidos del programa.
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	E08 G01 G02 G03	1.3	32.5	N	-	Pruebas de progreso, parcial o final, realizadas, para la evaluación de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos.
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Otra metodología	E08 G01 G02 G03	1.4	35	N	-	Trabajo autónomo realizado por el alumno para la preparación, aprovechamiento y superación de los casos reales realizados bajo la supervisión del profesor.
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E08 G01 G02 G03	0.1	2.5	S	S	Prueba de progreso, parcial o final, realizadas para la evaluación de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos.
Total:			4.5	112.5			
Créditos totales de trabajo presencial: 1.8			Horas totales de trabajo presencial: 45				
Créditos totales de trabajo autónomo: 2.7			Horas totales de trabajo autónomo: 67.5				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Pruebas de progreso	10.00%	0.00%	Exámenes de contenido teórico-práctico. Este porcentaje puede obtenerse mediante la realización de pruebas de progreso o pruebas parciales.
Resolución de problemas o casos	20.00%	0.00%	Corresponde a la evaluación de los casos reales realizados bajo la supervisión del profesor.
Prueba final	70.00%	100.00%	Examen de contenido teórico-práctico.
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

10% Pruebas de progreso
 20% Resolución de problemas
 70% Prueba final

Evaluación no continua:

100% prueba final

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Los alumnos que no hayan superado la asignatura en convocatoria ordinaria, deberán realizar la convocatoria extraordinaria en la que se establecerán diferentes apartados alternativos para garantizar que se alcancen las competencias oportunas.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Trabajo de campo [PRESENCIAL][Otra metodología]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	32.5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	35
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
Tema 1 (de 10): La Contabilidad como sistema de información	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Tema 2 (de 10): El método contable	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Tema 3 (de 10): La teoría de las cuentas	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Tema 4 (de 10): El ciclo contable	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	1
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Tema 5 (de 10): Normalización contable	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	1
Tema 6 (de 10): Ciclo de explotación (I): Compras y gastos	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	4
Tema 7 (de 10): Ciclo de explotación (II): Ventas e ingresos	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3
Tema 8 (de 10): Inversión	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Tema 9 (de 10): Financiación	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Tema 10 (de 10): Cuentas anuales	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1.5
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	25
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	12.5
Trabajo de campo [PRESENCIAL][Otra metodología]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	32.5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	35
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
Total horas: 112.5	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS					
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año Descripción
Socías Salvá, Antonio	Contabilidad financiera. El Plan general de contabilidad	Pirámide			2011
Tejada, A.; Pérez, R.; Ramírez, Y.;					

González, R.; Sánchez, M.P.; Tejedo, F.; Baidez, A.; González, J.; Moreno, J.L.; Pontones, C.	Manual práctico de Contabilidad	Pirámide	Madrid	2017	Bibliografía básica
	R.D. 1515/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad de Pequeñas y Medianas Empresas y los criterios contables específicos para microempresas	B.O.E.		2007	
Arquero Montaña, José Luis	Introducción a la contabilidad financiera	Pirámide		2012	
Larrán Jorge, M.	Fundamentos de contabilidad financiera	Pirámide		2008	
Montesinos Julve, V.	Fundamentos de contabilidad financiera	Pirámide		2011	