Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E10 G01 G06	1.8	45	N	-	
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo dirigido o tutorizado	E10 G01 G02	1.6	40	S	S	Se realizarán trabajos dirigidos sobre los contenidos de la asignatura.
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL]	Aprendizaje cooperativo/colaborativo	E10 G02	0.2	5	S	N	Durante las clases presenciales se plantearán problemas y casos en forma de talleres prácticos y afianzar los contenidos de la asignatura.
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Otra metodología	E10	0.32	8	N	-	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E10 G01 G02 G06	2	50	N	-	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E10 G01 G02 G06	0.08	2	S	S	La materia explicada y trabajada en clase se someterá a evaluación mediante la metodología de prueba objetiva
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			Horas totales de trabajo presencial: 60				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			Horas totales de trabajo autónomo: 90				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Resolución de problemas o casos	10.00%	0.00%	Se valorará el aprovechamiento de las clases a través de la participación en prácticas y ejercicios.
Prueba final	70.00%	100.00%	Prueba objetiva sobre los contenidos de la asignatura
Elaboración de trabajos teóricos	20.00%	0.00%	Los alumnos realizarán un trabajos tutorizados sobre los contenidos de la asignatura.
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Crterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

- Resolución de problemas o casos = 10%
- Elaboración de trabajos teóricos = 20%
- Prueba Final = 70%

Evaluación no continua:

- Prueba final= 100%

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	45
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	40
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	50
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	40
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	45
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	50
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Total horas: 150	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Alcover de la Hera, C. M.,Martínez, D., Rodríguez, F. y Dominguez, R.	Introducción a la psicología del trabajo	McGraw-Hill		84-481-4068-0	2004	
Chiang Vega, Margarita	Relaciones entre el clima organizacional y la satisfacción I	Universidad Pontificia Comillas		978-84-8468-305-6	2010	
	Psicología de las organizaciones / Síntesis,			978-84-9077-083-2	2015	

Guillén Gestoso, Carlos	Psicología del trabajo para relaciones laborales	McGraw-Hill, Interamericana de España	84-481-2518-5	1999
López Camps, Jordi	Planificar la formación con calidad	CissPraxis	84-7197-843-1	2005
Morán Astorga, Consuelo	Estrés, burnout y mobbing : recursos y estrategias de afront	Amarú	84-8196-232-5	2005
Morán Astorga, Consuelo	Psicología del trabajo : nociones introductorias	Aljibe	84-9700-263-6	2005
Muchinsky, Paul M.	Psicología aplicada al trabajo	Paraninfo	84-283-2746-7	2004
Myers, David G.	Exploraciones de la psicología social	McGraw-Hill	978-84-481-6280-1	2007
Ovejero Bernal, Anastasio	Psicología del trabajo en un mundo globalizado : cómo hacer	Biblioteca Nueva	84-9742-598-7	2006
Pereda Marín, Santiago	Psicología del trabajo : teoría y práctica	Síntesis	978-84-975658-1-3	2008
Trechera, Jose Luis	Introducción a la psicología del trabajo	Desclée de Brouwer	84-330-1517-6	2003
Myers, David G.	Manual de psicología del trabajo / Psicología social /	Pirámide, Mc-Graw-Hill,	978-84-368-4516-7 978-1-4562-7218-0	2021 2019
Canto Ortiz, Jesús M.	Psicología de los Grupos : fundamentos teóricos para la prác	Aljibe,	978-84-9700-866-2	2019
Morán Astorga, Consuelo	Psicología del trabajo: competencias para recursos humanos /	Eolas Ediciones,	978-84-17315-91-7	2019