# UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

# GUÍA DOCENTE

## 1. DATOS GENERALES

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Asignatura:** | PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I | **Código:** | 43314 |
| **Tipología:** | OBLIGATORIA | **Créditos ECTS:** | 6 |
| **Grado:** | 327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU) | **Curso académico:** | 2023-24 |
| **Centro:** | 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA | **Grupo(s):** | 30 |
| **Curso:** | 2 | **Duración:** | Primer cuatrimestre |
| **Lengua principal de impartición:** | Español | **Segunda lengua:** | |
| **Uso docente de otras lenguas:** | | **English Friendly:** | N |
| **Página web:** | | **Bilingüe:** | N |

Profesor: **CLARA MARIA ISABEL MARTINEZ SANCHEZ** - Grupo(s): **30**

| Edificio/Despacho | Departamento | Teléfono | Correo electrónico | Horario de tutoría |
|---|---|---|---|---|
| Gil Abornnoz/214 | PSICOLOGÍA | 4343 | misabel.martinez@uclm.es | |

## 2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido.

## 3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La Psicología ha experimentado, en las últimas décadas, un importante crecimiento, tanto en lo relativo al número de psicólogos en ejercicio como a su presencia en diversos ámbitos de actuación profesional. Los campos más importantes de ejercicio profesional de la Psicología en España han sido definidos por el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos (CGCOP), describiendo los grandes campos consolidados de ejercicio profesional entre los que se encuentra la psicología del trabajo y de las organizaciones. En la administración pública (estatal, autonómica y local), el psicólogo está incorporado profesionalmente en diversos ámbitos: sistema de salud, sistema educativo, instituciones penitenciarias, sistema de bienestar social, etc.

Esta asignatura permite a los alumnos introducirse en la conceptualización y teorización psicológica, con énfasis en los procesos psicosociales relacionados con el comportamiento en grupos y diferentes aspectos de la conducta organizacional. Permitirá relacionar conocimientos generales de la Psicología, la Psicología Social y de las Organizaciones con materias afines del ámbito de las ciencias laborales y con otras asignaturas del grado en Relaciones Laborales.

## 4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

**Competencias propias de la asignatura**

| Código | Descripción |
|---|---|
| E10 | Capacidad para aplicar técnicas de dirección de grupos y de motivación y mejora del clima laboral. |
| G01 | Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional. |
| G02 | Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad. |
| G06 | Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales |

## 5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

**Resultados de aprendizaje propios de la asignatura**

Descripción

Conocimiento de las técnicas de dirección de grupos, motivación y mejora del clima laboral.

Desarrollo de las actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto a los derechos fundamentales.

Exposición y defensa de asuntos relacionados con la materia.

Búsqueda, análisis y síntesis de información.

## 6. TEMARIO

**Tema 1: Fundamentos de psicología general**

**Tema 2: La conducta y sus niveles de análisis**

**Tema 3: Dinámica de grupos y trabajo**

**Tema 4: Aptitudes sociales y comunicación social**

## 7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

| Actividad formativa | Metodología | Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021) | ECTS | Horas | Ev | Ob | Descripción |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL] | Método expositivo/Lección magistral | E10 G06 | 1.8 | 45 | N | - | |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA] | Trabajo dirigido o tutorizado | G01 G02 | 1.6 | 40 | S | S | Se realizarán trabajos dirigidos sobre los contenidos de la asignatura. |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL] | Aprendizaje cooperativo/colaborativo | E10 G02 G06 | 0.2 | 5 | S | N | Durante las clases presenciales se plantearan problemas y casos en forma de talleres prácticar y afianzar los contenidos de la asignatura. |
| Tutorías individuales [PRESENCIAL] | Otra metodología | E10 | 0.32 | 8 | N | - | |
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA] | Autoaprendizaje | E10 G01 G02 G06 | 2 | 50 | N | - | |
| Prueba final [PRESENCIAL] | Pruebas de evaluación | G01 G06 | 0.08 | 2 | S | S | La matería explicada y trabajada en clase se sometera a evaluación mediante la modalidad de prueba objetiva. |
| **Total:** | | | **6** | **150** | | | |
| **Créditos totales de trabajo presencial: 2.4** | | | **Horas totales de trabajo presencial: 60** | | | | |
| **Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6** | | | **Horas totales de trabajo autónomo: 90** | | | | |

Ev: Actividad formativa evaluable
Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

## 8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

| Sistema de evaluación | Evaluacion continua | Evaluación no continua* | Descripción |
|---|---|---|---|
| Resolución de problemas o casos | 10.00% | 0.00% | Se valorará el aprovechamiento de las clases a través de la resolución de problemas o casos durante las sesiones de clase. |
| Elaboración de trabajos teóricos | 20.00% | 0.00% | Los alumnos realizarán trabajos tutorizados sobre los contenidos de la asignatura. |
| Prueba final | 70.00% | 100.00% | Prueba objetiva sobre los contenidos de la asignatura |
| **Total:** | **100.00%** | **100.00%** | |

** En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).*

**Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:**

**Evaluación continua:**

Resolución de problemas o casos = 10%
Elaboración de trabajos teóricos = 20%
Prueba Final = 70%

**Evaluación no continua:**

Prueba final= 100%

## 9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

**No asignables a temas**

| Horas | Suma horas |
|---|---|
| Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral] | 45 |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado] | 40 |
| Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo] | 5 |
| Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología] | 8 |
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje] | 50 |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación] | 2 |

**Actividad global**

| Actividades formativas | Suma horas |
|---|---|
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado] | 40 |
| Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo] | 5 |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación] | 2 |
| Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral] | 45 |
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje] | 50 |
| Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología] | 8 |
| **Total horas:** | 150 |

## 10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

| Autor/es | Título/Enlace Web | Editorial | Población | ISBN | Año | Descripción |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Guillén Gestoso, Carlos | Psicología del trabajo para relaciones laborales | McGraw-Hill, Interamericana de España | | 84-481-2518-5 | 1999 | |
| Morán Astorga, Consuelo | Psicología del trabajo : nociones introductorias | Aljibe | | 84-9700-263-6 | 2005 | |
| Muchinsky, Paul M. | Psicología aplicada al trabajo | Paraninfo | | 84-283-2746-7 | 2004 | |
| Ovejero Bernal, Anastasio | Psicologia del trabajo en un mundo globalizado : cómo hacer | Biblioteca Nueva | | 84-9742-598-7 | 2006 | |
| Pereda Marín, Santiago | Psicología del trabajo : teoría y práctica | Síntesis | | 978-84-975658-1-3 | 2008 | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Sánchez, José C. | Psicología de los grupos : teorías, procesos y aplicaciones | McGraw-Hill | 978-84-481-3658-1 | 2010 |
| Trechera, Jose Luis | Introducción a la psicología del trabajo | Desclée de Brouwer | 84-330-1517-6 | 2003 |
| | Manual de psicología del trabajo / | Pirámide, | 978-84-368-4516-7 | 2021 |
| Alcover de la Hera, C. M.,Martínez, D., Rodríguez, F. y Dominguez, R. | Introducción a la psicología del trabajo | McGraw-Hill | 84-481-4068-0 | 2004 |
| | Psicología de las organizaciones / | Síntesis, | 978-84-9077-083-2 | 2015 |
| Morán Astorga, Consuelo | Psicología del trabajo: competencias para recursos humanos / | Eolas Ediciones, | 978-84-17315-91-7 | 2019 |
| | Psicología de los grupos / | Universidad Nacional de Educación a Distancia, | 978-84-362-7195-9 | 2017 |
| | Psicología del trabajo | | | |