UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: PRÁCTICAS VOLUNTARIAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES
Código: 51444
Tipología: OPTATIVA
Créditos ECTS: 12
Grado: 396 - GRADO EN ESTUDIOS INTERNACIONALES
Curso académico: 2023-24
Centro: 6 - FAC. CC. JURIDICAS Y SOCIALES DE TOLEDO
Grupo(s): 40 44 45 47 48
Curso: 4
Duración: C2
Lengua principal de impartición: Español
Segunda lengua:
Uso docente de otras lenguas:
English Friendly: N
Página web: https://practicasyempleo.uclm.es/estudiantes.aspx
Bilingüe: N

Profesor: **ANA ISABEL MURO RODRIGUEZ** - Grupo(s): **40 44 45 47 48**

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Fábrica de Armas (Edificio Sabatini. Despacho Nº09) San Pedro Mártir (Econometría. Despacho 2.5))	ECO .ESP. E INT.,ECONOMET. E Hª E INS.EC	ext. 5166/926051383	anaisabel.muro@uclm.es	Solicitar cita previa por correo electrónico.

2. REQUISITOS PREVIOS

Haber superado el 50% de los créditos de la titulación.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Las prácticas externas tienen como objetivo profundizar en los conocimientos, capacidades y actitudes aprendidos a lo largo del proceso de formación del alumno, vinculando al estudiante con la realidad laboral, de tal manera que pueda completar su formación teórica con la experiencia práctica.

Las prácticas de empresa voluntarias suponen la realización por parte del estudiante y de forma individual de una estancia en una determinada empresa con el objetivo de aplicar los conocimientos teóricos a la realidad empresarial. Esta estancia será supervisada por un tutor de la empresa. Al final de esta asignatura, el estudiante debe elaborar una memoria individual bajo la supervisión de un tutor de la Universidad. En dicha memoria se integran y desarrollan los contenidos formativos recibidos y las capacidades, competencias y habilidades adquiridas durante el periodo de estancia en la empresa correspondiente.
Esta asignatura permite la posibilidad de aplicar los resultados teóricos a una realidad empresarial. Por tanto, se concibe como la aplicación teórico-práctica del esfuerzo académico del estudiante en su período de formación y debe estar orientada a la evaluación de competencias asociadas al título. Dentro de este desarrollo general, se verán reforzadas, especialmente, las competencias genéricas. Por otro lado, las competencias específicas adquiridas dependerán de la temática abordada en la empresa correspondiente y, por tanto, del área de conocimiento en la que se circunscriben.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
CB02	Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.
CB03	Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.
CB05	Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
CE44	Comprender el rol de las empresas e instituciones en la actividad económica, jurídica y social.
CE45	Comprender el marco económico y jurídico práctico en el que se desarrollan las relaciones internacionales.
CE46	Aptitud para la negociación, conciliación, mediación y resolución práctica de problemas con trascendencia internacional.
CG04	Ser capaz de obtener y gestionar la información y documentación relacionada con las áreas científicas objeto de estudio.
CG05	Valorar con espíritu crítico la realidad internacional y sus problemas específicos, incorporando la perspectiva de género.
CT05	Liderar, organizar y gestionar trabajos en equipo.
CT06	Adquirir la capacidad de aprendizaje autónomo.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Asumir una responsabilidad social en la toma de decisiones.

Desarrollar el liderazgo y la autocrítica.

Conocer cómo tiene lugar el intercambio de recursos económicos a lo largo del tiempo entre los individuos, empresas e instituciones financieras, lo que implica el análisis de las decisiones de inversiones y financiación en la empresa, la teoría de carteras, la valoración de activos y el funcionamiento de los mercados financieros.

Escuchar, negociar, persuadir y defender argumentos oralmente o por escrito.

Aplicar la normativa y los sistemas contables que conducen a la obtención, análisis e interpretación de información externa e interna a la empresa para la toma de decisiones de los distintos agentes interesados en ella, como accionistas, directivos, clientes, empleados o administración pública.

Aplicar las teorías y modelos de organización de las empresas desde perspectivas estructurales y conductuales para asegurar su funcionamiento eficaz y

eficiente, prestando especial atención a los aspectos humanos en las organizaciones.
Aplicar modelos y técnicas de análisis del entorno económico y jurídico al que las empresas se enfrentan en la actualidad, con especial atención a la búsqueda de oportunidades y la anticipación a los posibles cambios.

Resolver problemas de forma creativa e innovadora

Trabajar de forma autónoma y con iniciativa personal.

6. TEMARIO

Tema 1: Seminario de orientación
Tema 2: Realización de prácticas
Tema 3: Supervisión y tutorización de la universidad
Tema 4: Supervisión y tutorización de la empresa
Tema 5: Elaboración de la memoria

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Prácticas		12	300	S	S	Incluye: sesión informativa de prácticas, realización de prácticas y elaboración de la memoria
		Total:	**12**	**300**			
		Créditos totales de trabajo presencial: 12			**Horas totales de trabajo presencial: 300**		
		Créditos totales de trabajo autónomo: 0			**Horas totales de trabajo autónomo: 0**		

Ev: Actividad formativa evaluable
Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluacion continua	Evaluación no continua*	Descripción
Realización de prácticas externas	30.00%	30.00%	Evaluación del tutor de la entidad colaboradora
Realización de prácticas externas	70.00%	70.00%	Evaluación del tutor académico
Total:	**100.00%**	**100.00%**	

* *En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).*

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Para evaluar las prácticas externas se tendrán en cuenta:
- Evaluación del tutor de la entidad colaboradora (30%).
- Evaluación del tutor académico (70%).

Evaluación no continua:

Para evaluar las prácticas externas se tendrán en cuenta:
- Evaluación del tutor de la entidad colaboradora (30%).
- Evaluación del tutor académico (70%).

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Para evaluar las prácticas externas se tendrán en cuenta:
- Evaluación del tutor de la entidad colaboradora (30%).
- Evaluación del tutor académico (70%).

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Para evaluar las prácticas externas se tendrán en cuenta:
- Evaluación del tutor de la entidad colaboradora (30%).
- Evaluación del tutor académico (70%)

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas	
Horas	**Suma horas**
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	300
Actividad global	
Actividades formativas	**Suma horas**
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	300
Total horas:	300

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
No se ha introducido ningún elemento bibliográfico						