



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: DIRECCIÓN DE EMPRESAS	Código: 310631
Tipología: OBLIGATORIA	Créditos ECTS: 6
Grado: 2328 - MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA INDUSTRIAL	Curso académico: 2023-24
Centro: 602 - E.T.S. INGENIERÍA INDUSTRIAL CIUDAD REAL	Grupo(s): 20 21
Curso: 2	Duración: Primer cuatrimestre
Lengua principal de impartición: Español	Segunda lengua:
Uso docente de otras lenguas:	English Friendly: N
Página web:	Bilingüe: S

Profesor: FAUSTO PEDRO GARCIA MARQUEZ - Grupo(s): 20 21				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Politécnico/2-D21 (Coordinador)	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	6230	faustopedro.garcia@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Esta asignatura es el complemento a nivel de master de la asignatura Gestión Empresarial de 2º curso de los grados. Completa la visión del mundo de la empresa, su organización, sus áreas funcionales y sus relaciones con el entorno.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
A01	Tener conocimientos adecuados de los aspectos científicos y tecnológicos de: métodos matemáticos, analíticos y numéricos en la ingeniería, ingeniería eléctrica, ingeniería energética, ingeniería química, ingeniería mecánica, mecánica de medios continuos, electrónica industrial, automática, fabricación, materiales, métodos cuantitativos de gestión, informática industrial, urbanismo, infraestructuras, etc.
A03	Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares
A06	Gestionar técnica y económicamente proyectos, instalaciones, plantas, empresas y centros tecnológicos.
A07	Poder ejercer funciones de dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos I+D+i en plantas, empresas y centros tecnológicos.
A12	Conocimiento, comprensión y capacidad para aplicar la legislación necesaria en el ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial.
C01	Conocimientos y capacidades para organizar y dirigir empresas.
C02	Conocimientos y capacidades de estrategia y planificación aplicadas a distintas estructuras organizativas.
C03	Conocimientos de derecho mercantil y laboral.
C04	Conocimientos de contabilidad financiera y de costes.
C08	Capacidad para la gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica.
CB06	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
CB07	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
CB08	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
CB09	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Conseguir una visión integral del proceso de dirección de la empresa, además de ser capaz de valorar diferentes opciones estratégicas y tomar decisiones óptimas con un procedimiento racional

Comprender cómo funcionan las empresas, cómo se constituyen, cómo se organizan y cómo se establecen las relaciones entre las distintas áreas que la componen

Resultados adicionales

Entender el planteamiento de un plan de negocio y su implantación

6. TEMARIO

Tema 1: Sistema Empresarial

Tema 2: Dirección Estratégica**Tema 3: Creación y gestión de la pequeña empresa****COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO**

- El sistema empresarial y sus subsistemas >> Tema 1: Sistema empresarial;
- Contabilidad financiera >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Contabilidad de costes >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Gestión de recursos y capacidades >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Gestión medioambiental >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y Gestión de la pequeña empresa
- Gestión de la innovación>> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Gestión de la calidad>>Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Gestión del conocimiento global>> Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Gestión de la pequeña y mediana empresa >> Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Creación de empresas >> Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Plan de empresa (plan comercial, operaciones, recursos humanos, financiero, fiscal) >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Empresas en la Nueva Economía >>Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa
- Juegos de empresa >>Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	A01 A03 A06 A07 C01 C02 C03 C04 C08	1.2	30	N	-	
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	A03 A06 A07 A12 C01 C02 C03 C04 C08	1	25	S	N	
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Trabajo dirigido o tutorizado	A01 A03 A06 A07 A12 C01 C02 C03 C04 C08	0.6	15	S	N	Tutorías personalizadas según memoria
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	A01 A03 A06 A07 A12 C01 C02 C03 C04 C08	0.6	15	N	-	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	A12 C01 C02 C03 C04 C08	2.4	60	N	-	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	A01 A03 A06 A07 A12 C01 C02 C03 C04 C08	0.2	5	S	S	
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			Horas totales de trabajo presencial: 60				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			Horas totales de trabajo autónomo: 90				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	70.00%	70.00%	
Resolución de problemas o casos	20.00%	20.00%	
Trabajo	10.00%	10.00%	
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:**Evaluación continua:**

Se realizará una evaluación aditiva y continua de todos los procesos formativos que se ponderarán para obtener una calificación final numérica entre 0 y 10 puntos según la legislación vigente (R.D. 1125/2003 de 5 de septiembre).

Evaluación no continua:

La calificación obtenida en la resolución de problemas y casos, y trabajo podrá ser recuperable en la realización de la prueba final

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Se mantienen los criterios de la convocatoria ordinaria.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Examen final escrito teórico-práctico.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	25
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	2
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	30
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	60
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	25
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	30
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	60
Total horas: 150	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población ISBN	Año	Descripción
Fausto Pedro García Márquez	Dirección y Gestión de la Producción: Una Aproximación Mediante la Simulación	Marcombo	978-607-707-615-5	2013	El libro se ha elaborado en base a los objetivos docentes marcados en el plan Bolonia. En el texto se abordan los aspectos más importantes relacionados con la Dirección y Gestión de la Producción, abarcando con profundidad y detalle, a diferencia de otros textos en esta temática, diversos problemas de gran complejidad. Todo ello se consigue con "Una aproximación mediante la simulación". Inicialmente se describe lo que ha pasado en el sistema productivo en España a lo largo de la historia, haciendo especial hincapie en lo acontecido en estos últimos años. Esto es clave para ayudar al lector a entender de donde se viene y de que manera. Además describe la situación actual, y con ello se pretende mostrar cuál es la tendencia en la evolución del sistema productivo español a lo largo de los próximos años. Seguidamente se describe con detalle lo relativo al producto y a la producción, que conforman la base del contenido del texto. Es a partir de este capítulo cuando se empieza a describir y a estudiar los temas más destacados en relación a la Gestión y la Dirección de la Producción, como son la logística, la calidad, el mantenimiento, la programación, etc. Cabe destacar que, a diferencia de las clásicas y consagradas referencias bibliográficas sobre este paradigma, aquí se

emplean, además de los métodos tradicionales para resolver los problemas, herramientas informáticas que están al alcance de cualquier lector, y que permiten abordar la resolución de problemas de gran complejidad de forma bastante sencilla, empleando siempre claros tutoriales.

	http://www.marcombo.com/Direccion-y-gestion-de-la-produccion_-una-aproximacion-mediante-la-simulacion_isbn9788426718945.html			
José Víctor Guarnizo García	Introducción a la dirección de empresas	Bremen		2004
Juan R. Trapero, Fausto P. García, Diego J. Pedregal	Dirección y gestión empresarial	McGraw-Hill	978-84-481-9038-5	2014
	http://www.mcgraw-hill.es/html/8448190386.html			
Moreno, M.C. y Paredes, R.	Fiscalidad Individual y Empresarial. Ejercicios Resueltos	Civitas		2010
Navas López / Guerras Martín	Casos de dirección estratégica de la empresa	Civitas		2003
Navas López/Guerras Martín	La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones	Civitas		2003
Pérez Gorostegui, E.	Economía de la empresa (introducción)	Centro de Estudios Ramón Areces		1996
Pérez Gorostegui, E.	Economía de la empresa aplicada	Ediciones Pirámide		1996
José Víctor Guarnizo García	Ejercicios y casos de administración y dirección de empresas	Bremen		2002
Pérez, J., Quintas, J. y Sánchez, J.	Introducción al Sistema Tributario Español	CEF		2011