

**1. DATOS GENERALES****Asignatura:** INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES Y GLOBALIZACIÓN**Código:** 43346**Tipología:** OPTATIVA**Créditos ECTS:** 4.5**Grado:** 326 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CR)**Curso académico:** 2023-24**Centro:** 403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL**Grupo(s):** 20**Curso:** 4**Duración:** Primer cuatrimestre**Lengua principal de impartición:** Español**Segunda lengua:** Inglés**Uso docente de otras lenguas:****English Friendly:** N**Página web:****Bilingüe:** N**Profesor:** FRANCISCO JOSE TRILLO PARRAGA - Grupo(s): 20

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
FACULTAD DE DERECHO/ DESPACHO N° 26	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	926295300 EXT. 3547	fcojose.trillo@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Es una asignatura que se inscribe en el Grado de Relaciones Laborales y RRHH, Mención Aseosría Laboral y de Empresa.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR**Competencias propias de la asignatura**

Código	Descripción
E01	Capacidad para comprender el marco normativo regulador de las relaciones laborales y de la Seguridad Social
E14	Capacidad para comprender y contextualizar los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las relaciones laborales.
E16	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permite desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS**Resultados de aprendizaje propios de la asignatura**

Descripción

Conocimientos del marco normativo regulador de las relaciones laborales.

Exposición y defensa de asunto relacionados con la materia.

Comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Comprender los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las organizaciones sindicales.

Resultados adicionales

Comprender los procesos generales y la interrelación entre la globalización como fenómeno económico, social y político, y su influencia en la regulación de las relaciones de trabajo.

6. TEMARIO**Tema 1:** La internacionalización de las relaciones laborales: importancia y significado en el marco de la globalización**Tema 2:** La internacionalización de los derechos laborales: la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**Tema 3:** La internacionalización de los mercados y los derechos laborales: El "comercio libre" y las cláusulas sociales de los TLC**Tema 4:** Los sujetos privados del espacio global: las empresas transnacionales**Tema 5:** Un mundo global de derechos laborales universales: derechos humanos y derechos fundamentales como base de la Unión Europea**COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO**

Los temas indicados se desarrollarán en subtemas o epígrafes en cada uno de ellos sobre la base de las explicaciones en clase, con referencias bibliográficas y normativas que se irán indicando en el campus virtual.

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA							
Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA]	Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones	E14 E16 G01 G03	2.5	62.5	S	N	Los alumnos deberán proceder a efectuar un trabajo síntesis o comentario de cada uno de los cinco temas, una vez desarrollados en las sesiones de clase presenciales. Ello obliga a una participación activa del alumnado que sea capaz de efectuar un seguimiento continuo durante el curso de los contenidos de la asignatura
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E14	1.5	37.5	S	N	Explicación en clase de los contenidos de programa y las referencias bibliográficas para que los alumnos efectúen las recensiones y trabajos evaluables
Prueba final [PRESENCIAL]		G02 G03 G04 G06	0.5	12.5	S	S	Examen final compuesto por dos preguntas cortas y un tema de composición
Total:			4.5	112.5			
Créditos totales de trabajo presencial: 2			Horas totales de trabajo presencial: 50				
Créditos totales de trabajo autónomo: 2.5			Horas totales de trabajo autónomo: 62.5				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Elaboración de trabajos teóricos	90.00%	0.00%	Recensiones y comentarios sobre textos propuestos en cada uno de los temas
Prueba final	10.00%	100.00%	dos preguntas sobre puntos concretos del programa y un comentario breve a un texto
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Se debe superar al menos cinco trabajos o recensiones de los temas del programa

Evaluación no continua:

Prueba final, 100% para quienes no hayan superado la evaluación continua

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

100% prueba final

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Tema 1 (de 5): La internacionalización de las relaciones laborales: importancia y significado en el marco de la globalización	
Actividades formativas	Horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	12.5
Periodo temporal: 27 septiembre a 19 de noviembre	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Tema 2 (de 5): La internacionalización de los derechos laborales: la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	
Periodo temporal: 27 septiembre a 19 de noviembre	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Tema 3 (de 5): La internacionalización de los mercados y los derechos laborales: El "comercio libre" y las cláusulas sociales de los TLC	
Actividades formativas	Horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	12.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	7.5
Periodo temporal: 25 octubre a 9 de noviembre 2021	

Grupo 20:	
Inicio del tema: 25-10-2021	Fin del tema: 09-11-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 25-10-2021	Fin del tema: 09-11-2021
Tema 4 (de 5): Los sujetos privados del espacio global: las empresas transnacionales	
Actividades formativas	Horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	12.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	7.5
Periodo temporal: 15 a 30 noviembre 2021	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 15-11-2021	Fin del tema: 30-11-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 15-11-2021	Fin del tema: 30-11-2021
Tema 5 (de 5): Un mundo global de derechos laborales universales: derechos humanos y derechos fundamentales como base de la Unión Europea	
Periodo temporal: 6 a 21 de diciembre 2021	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 06-12-2021	Fin del tema: 21-12-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 06-12-2021	Fin del tema: 21-12-2021
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	37.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	15
Total horas: 52.5	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Dulce M. Cairós Barreto	Las relaciones colectivas de trabajo en el nivel europeo e internacional	Thomson Reuters Aranzadi	Cizur Menor	978-84-1346-204-2	2021	
J. Aparicio, M. Barañano	LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN EUROPA Y LAS CORPORACIONES TRANSNACIONALES https://dialnet.unirioja.es/ejemplar/228196	UCM			2010	Monnográfico sobre RSE y Empresas Transnacionales
Threza C. Nahas	Reflexiones sobre los efectos del capital globalizado en las relaciones de trabajo. Especial referencia a la UE y Mercosur	Bomarzo	Albacete	978-84-16608-40-9	2016	