



1. DATOS GENERALES

Asignatura: DERECHO SOCIAL EUROPEO

Tipología: OPTATIVA

Grado: 326 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CR)

Centro: 403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL

Curso: 4

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 43344

Créditos ECTS: 4.5

Curso académico: 2023-24

Grupo(s): 20

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua: Italiano

English Friendly: S

Bilingüe: N

Profesor: MANUEL ANTONIO GARCIA MUÑOZ ALHAMBRA - Grupo(s): 20

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Facultad de Derecho y Ciencias Sociales. Despacho 2.26	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL		manuel.garciamunoz@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido requisitos previos. Aún así, se recomienda haber previamente cursado las siguientes asignaturas del Grado:

- DERECHO DEL TRABAJO I Y II

- DERECHO SINDICAL I Y II

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Para el adecuado conocimiento y comprensión del marco regulador de las relaciones laborales y de los derechos sociales resulta imprescindible levantar la mirada más allá de los estrictos confines nacionales. La definición del marco normativo es en efecto cada vez más el resultado de la combinación de factores y elementos que trascienden y escapan a la capacidad de control y de intervención de cada Estado particular y que se desarrollan en el plan transnacional. Así acontece también en el caso del derecho del trabajo. El reconocimiento y la efectividad de los derechos socio-laborales es cada vez más el resultado de factores (económicos, sociales y político-jurídicos que se define y operan más allá de los confines del Estado español. A ello se añade que, a través de la firma de distintos Tratados internacionales, el Estado español ha ido incorporando a su derecho interno normativas procedentes del derecho internacional y europeo. En materia social, especial relevancia tiene por un lado, la pertenencia de España a la Unión Europea y por el otro, la ratificación de los Tratados y acuerdos internacionales que dieron vida a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y al Consejo de Europa y a la Carta Social Europea.

En este sentido, la asignatura de Derecho Social Europeo se justifica en el plan de estudio en cuando imprescindible para la adecuada comprensión del marco normativo ordenador de las relaciones laborales en España, vinculándose, directamente a asignaturas tan importantes como Derecho del Trabajo I y II, Derecho Sindical I y II, Prevención de riesgos Laborales y Derecho de la Seguridad Social I y II, Políticas públicas de Empleo e Igualdad y más en general a todas las asignaturas de contenido laboral. Ello por otra parte no excluye cierta complementariedad también con asignaturas como Introducción al Derecho, Responsabilidad Social empresarial, etc. en la medida en que la pertenencia a la comunidad internacional y a la UE impone la integración de los instrumentos jurídicos elaborados en este nivel al ordenamiento interno. De ahí también su relevancia para potenciar y ampliar las salidas profesionales. El conocimiento del marco normativo internacional y europeo en materia social resulta en efecto especialmente útil para potenciar la capacidad de asesoramiento a las empresas e instituciones pública y privadas en materia de derechos socio-laborales, así como para una gestión eficaz, eficiente y racional de los recursos humanos y del personal.

Ello es tanto más cierto para el caso del derecho del trabajo y de los derechos sociales.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Capacidad para comprender el marco normativo regulador de las relaciones laborales y de la Seguridad Social
E02	Administrar el espíritu emprendedor, la capacidad de adaptación a los cambios y la creatividad en cualquier área funcional de la empresa u organización.
E14	Capacidad para comprender y contextualizar los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las relaciones laborales.
E16	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permite desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Aprendizaje autónomo.

Asesoramiento en materia de empleo y contratación laboral.

Conocimientos del marco normativo regulador de las relaciones laborales.

Desarrollo de las actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto a los derechos fundamentales.

Búsqueda, análisis y síntesis de información.

Comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Comprender los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las organizaciones sindicales.

6. TEMARIO

Tema 1: MARCO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO

Tema 1.1 Las instituciones fundamentales de la UE

Tema 1.2 El sistema de atribución de competencias, los principios fundamentales de ordenación de las fuentes y sus efectos sobre los ordenamientos internos

Tema 1.3 Las distintas tipologías de actos normativos: validez y eficacia

Tema 1.4 Las técnicas normativas: MAC y soft law

Tema 2: LA DIFÍCIL CONSTRUCCIÓN DE LA DIMENSIÓN SOCIAL EUROPEA

Tema 2.1 La dimensión social en los Tratados Fundacionales: contexto socio-político y económico y objetivos fundamentales del proyecto de los orígenes

Tema 2.2 El giro neoliberal y la estructural funcionalización al mercado y a la libre competencia de la dimensión social: Acta Única y Tratado de Maastricht

Tema 2.3 Tímidos intentos de compensación de la asimétrica relación entre dimensión social y mercado: el Tratado de Ámsterdam y la adquisición de competencia en materia de empleo e inmigración

Tema 2.4 El fallido intento de Constitución europea y el compromiso alcanzado en Lisboa: Tratado de Lisboa y Carta de Derechos Fundamentales de la UE

Tema 2.5 Constitución económica europea y constitucionalismo social: convergencias o divergencias

Tema 3: LA MOVILIDAD LABORAL EN EL ESPACIO EUROPEO

Tema 3.1 Las cuatro libertades económicas fundamentales y el derecho de libre competencia: qué lugar para los derechos de los trabajadores

Tema 3.2 La ordenación de la movilidad laboral en el marco de la libertad de circulación de trabajadores: ciudadanía, desplazamiento y principio de igualdad como principios básicos

Tema 3.3 La movilidad en el marco de la libre prestación de servicios transnacionales: derechos de los trabajadores contra libertad de las empresas

Tema 3.4 Derechos sociales versus objetivos de liberalización del mercado: la reciente jurisprudencia del TJUE

Tema 3.5 Libre circulación de trabajadores europeos versus restricciones a la inmigración extraeuropea: la ciudadanía como discrimin

Tema 3.6 El impacto de la crisis sobre la movilidad laboral y los derechos de los trabajadores: el repunte de la inmigración interna

Tema 4: EMPLEO, TRABAJO Y MERCADO EN EL ESPACIO EUROPEO Y EL IMPACTO DE LA CRISIS ECONÓMICA

Tema 4.1 El impacto y los condicionamientos derivados de la UEM a las políticas europeas de empleo

Tema 4.2 La flexiseguridad como paradigma: la evolución de la Estrategia Europea para el Empleo (EEE) y la Estrategia Europa 2020

Tema 4.3 Competitividad, productividad y UEM: la devaluación interna como estrategia

Tema 4.4 Los fondos para las políticas de empleo y los de cohesión económica y social

Tema 5: LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES EN EL ESPACIO EUROPEO

Tema 5.1 Organizaciones sindicales y patronales en el espacio europeo: la difícil construcción del sindicalismo europeo

Tema 5.2 El diálogo social en Europa: el papel de la negociación colectiva

Tema 5.3 La participación de los trabajadores en la empresa: el comité de empresa europeo y los derechos de información y consulta

Tema 6: DERECHOS INDIVIDUALES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Tema 6.1 La ordenación del trabajo atípico

Tema 6.2 Tiempo de trabajo y conciliación

Tema 6.3 La protección de la salud y seguridad en el trabajo

Tema 6.4 Derechos de los trabajadores en la crisis de empresa: directivas sobre despidos colectivos, protección de los trabajadores en caso de insolvencia del empresario y transmisión de empresa

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones	E01	1	25	S	N	Lectura y posterior comentario de los orígenes de lo que hoy conocemos como Unión Europea. Análisis y debate del sentido y función del espacio jurídico supranacional.
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E14	1.2	30	S	N	Explicación teórica de los diferentes temas de los que se compone la asignatura a partir de situaciones reales que se estén produciendo durante el desarrollo del cuatrimestre.
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Estudio de casos	E16	0.52	13	S	N	Resolución y comentario de casos reales resueltos previamente por el Tribunal del Justicia de la Unión Europea.
Prueba final [PRESENCIAL]	Aprendizaje basado en problemas (ABP)	E01	0.08	2	S	S	Examen teórico-práctico.
Estudio o preparación de pruebas							Estudio autónomo del alumno/a con apoyo no solo de las tutorías, sino

[AUTÓNOMA]	Combinación de métodos	E02	1	25	S	N	también de foros de resolución de dudas en cada tema.
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA]	Combinación de métodos	G01	0.7	17.5	S	N	Lectura y comentario de alguna obra relevante y reciente que aborde alguna de las temáticas que llenan de contenido la asignatura.
Total:			4.5	112.5			
Créditos totales de trabajo presencial: 1.8			Horas totales de trabajo presencial: 45				
Créditos totales de trabajo autónomo: 2.7			Horas totales de trabajo autónomo: 67.5				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	60.00%	100.00%	Consistirá en la resolución de un caso práctico y/o en la respuesta a preguntas de libre desarrollo
Elaboración de trabajos teóricos	40.00%	0.00%	Recensión de alguna obra relevante y reciente que aborde alguna de las temáticas que conforman la asignatura.
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

La evaluación continua se desarrolla a través de la realización de tres pruebas: i) la recensión de una obra relevante y reciente; ii) el comentario (escrito) y debate de alguna STJUE y iii) resolución de un caso práctico de similares contenidos a los del examen final.

Evaluación no continua:

La prueba final tiene un valor del 100% en esta modalidad.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

La nota global consistirá en valoración obtenida en la prueba final de la asignatura

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Prueba final [PRESENCIAL][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	2
Tema 1 (de 6): MARCO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO	
Actividades formativas	Horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	1
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	4
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	4.5
Comentario: Se trata de la parte introductoria del Curso orientada a dotar a los alumnos de los conocimientos básicos acerca de funcionamiento general de la UE	
Tema 2 (de 6): LA DIFÍCIL CONSTRUCCIÓN DE LA DIMENSIÓN SOCIAL EUROPEA	
Actividades formativas	Horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	2
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	4.5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	5
Comentario: Se trata de analizar, bajo la perspectiva de su evolución histórico normativa, la conformación de la estructura, las reglas de funcionamiento, los objetivos y finalidades fundamentales del proyecto de integración europea y los efectos de esta evolución sobre los sistemas nacionales de protección de los derechos socio-laborales	
Tema 3 (de 6): LA MOVILIDAD LABORAL EN EL ESPACIO EUROPEO	
Actividades formativas	Horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	3
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	4
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	5
Comentario: Se trata de abordar el estudio de uno de los aspectos centrales del proyecto de integración europea y de la construcción del mercado europeo: la ordenación de la movilidad laboral intra y extraeuropea en su distintas modalidades. Especial atención se prestará a las interacciones entre protección de los derechos de los trabajadores y reglas sobre la liberalización del mercado.	
Tema 4 (de 6): EMPLEO, TRABAJO Y MERCADO EN EL ESPACIO EUROPEO Y EL IMPACTO DE LA CRISIS ECONÓMICA	
Actividades formativas	Horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3

Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	4
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	2
Comentario: Estudiaremos la estructura, las técnicas y las finalidades de las políticas de empleo en la UE, sus interrelaciones con las reglas de funcionamiento del mercado interior y sus efectos sobre las políticas de empleo de los Estados miembros	
Tema 5 (de 6): LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES EN EL ESPACIO EUROPEO	
Actividades formativas	Horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	6
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	4
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	1
Comentario: Se trata de verificar el grado de reconocimiento y protección de los derechos colectivos de los trabajadores en el espacio europeo, también a la luz de la entrada en vigor de la Carta de Niza y de la última jurisprudencia del TJUE	
Tema 6 (de 6): DERECHOS INDIVIDUALES Y CONDICIONES DE TRABAJO	
Actividades formativas	Horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	8
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	4.5
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	13
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Prueba final [PRESENCIAL][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	25
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	17.5
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	25
Total horas: 112.5	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS					
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población ISBN	Año	Descripción
Aparicio Tovar Joaquín	Introducción al Derecho Social de la Unión Europea	Bomarzo	Albacete	2005	
Pons Carmena, Maria	Modelo social europeo y protección de los derechos sociales fundamentales Distintos materiales proporcionados por la Profesora en Clase	Reus	978-84-290-1879-0	2015	
AA.VV	Lecciones de Derechos Social de la Unión Europea	Tirant lo Blanch	Valencia	2012	
AA.VV	Manual de Derecho Social de la Unión Europea	Técno	Madrid	2012	