



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Código: 43308

Tipología: BÁSICA

Créditos ECTS: 6

Grado: 326 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CR)

Curso académico: 2023-24

Centro: 403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL

Grupo(s): 20

Curso: 1

Duración: C2

Lengua principal de impartición: Español

Segunda lengua:

Uso docente de otras lenguas:

English Friendly: N

Página web:

Bilingüe: N

| Profesor: SILVIA MARIA ANDRADE MANCEBO - Grupo(s): 20 | | | | |
|---|----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|
| Edificio/Despacho | Departamento | Teléfono | Correo electrónico | Horario de tutoría |
| F. de Derecho y CC.SS. Despacho 4 | ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | 926295300 Ext 3531 | silviamaria.andrade@uclm.es | |
| Profesor: FRANCISCO MANUEL TORRES MOYA - Grupo(s): 20 | | | | |
| Edificio/Despacho | Departamento | Teléfono | Correo electrónico | Horario de tutoría |
| Despacho 2 | ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS | | francisco.torres@uclm.es | |

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido requisitos previos para esta asignatura.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Esta asignatura forma parte del módulo "Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos", dentro de la materia "Organización y Dirección de Empresas". Se imparte en el primer curso (segundo cuatrimestre) del Grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos.

Esta asignatura introduce al alumno en el mundo de la empresa, analizando su organización interna, las áreas funcionales que la integran y sus relaciones con el entorno. La visión general y básica de la teoría y los aspectos abordados en esta asignatura se estudiarán con más detalle en la asignatura Dirección Estratégica de la Empresa, que se imparte en el tercer curso.

La asignatura se estructura en dos bloques: "Fundamentos de la Administración y Dirección de empresas", que se divide en tres unidades didácticas, y "Dirección y toma de decisiones" dividido en siete unidades didácticas.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

| Código | Descripción |
|--------|--|
| E06 | Capacidad para la dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos de investigación, desarrollo e innovación en cualquier tipo de empresa u organización. |
| G01 | Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional. |
| G04 | Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional. |
| G05 | Capacidad para comprender de modo general información en lengua extranjera, utilizando expresiones de uso frecuente. |

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Conocimiento de las teorías y fundamentos de organización y dirección de empresas desde perspectivas estructurales y conductuales para asegurar su funcionamiento eficaz y eficiente, prestando especial atención a los aspectos humanos de las organizaciones.

Búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en el ámbito de la dirección de empresas.

Comprender de modo general información en lengua extranjera.

Utilización de las TIC en los procedimientos de dirección de empresas.

6. TEMARIO

Tema 1: Fundamentos de la Organización y Dirección de Empresas

Tema 2: Aproximaciones Económicas a la Empresa

Tema 3: Empresario y tipos de empresa

Tema 4: La función de dirección

Tema 5: La empresa y el entorno

Tema 6: Competitividad de la empresa

Tema 7: La toma de decisiones en la empresa

Tema 8: Los objetivos de la empresa

Tema 9: La planificación, previsión y control

Tema 10: Localización y dimensión de la empresa

Tema 11: El crecimiento de la empresa

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

| Actividad formativa | Metodología | Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021) | ECTS | Horas | Ev | Ob | Descripción |
|---|--------------------------------------|---|--|------------|----|----|---|
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL] | Método expositivo/Lección magistral | E06 G05 | 1.2 | 30 | N | - | Explicación teórica de los contenidos del programa. |
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL] | Resolución de ejercicios y problemas | E06 G01 G05 | 0.6 | 15 | S | N | Resolución de ejercicios y casos de empresa. Se prevé el desdoblamiento del grupo en dos grupos de prácticas. |
| Tutorías de grupo [PRESENCIAL] | Método expositivo/Lección magistral | E06 | 0.2 | 5 | N | - | Seguimiento del aprendizaje del alumno mediante tutorías. |
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA] | Trabajo autónomo | E06 G01 G04 G05 | 2.4 | 60 | N | - | Estudio de los contenidos del programa y preparación de las pruebas. |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA] | Autoaprendizaje | E06 G01 G04 G05 | 1.44 | 36 | S | N | Realización y entrega de pruebas evaluables a través de MOODLE. |
| Prueba final [PRESENCIAL] | Pruebas de evaluación | E06 G01 G04 G05 | 0.16 | 4 | S | S | Se debe obtener una puntuación mínima de 3,5 puntos sobre 10 en esta prueba para que pueda ser considerada como parte de la evaluación. |
| Total: | | | 6 | 150 | | | |
| Créditos totales de trabajo presencial: 2.16 | | | Horas totales de trabajo presencial: 54 | | | | |
| Créditos totales de trabajo autónomo: 3.84 | | | Horas totales de trabajo autónomo: 96 | | | | |

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

| Sistema de evaluación | Evaluación continua | Evaluación no continua* | Descripción |
|----------------------------------|---------------------|-------------------------|-------------|
| Elaboración de trabajos teóricos | 30.00% | 0.00% | |
| Resolución de problemas o casos | 10.00% | 0.00% | |
| Examen teórico | 60.00% | 100.00% | |
| Total: | 100.00% | 100.00% | |

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Los estudiantes deben realizar los casos individuales o en grupo dentro del aula y resolver y presentar los casos y aplicaciones planteados a través del sistema Moodle en las fechas establecidas en la propia plataforma. Para hacer media es necesario superar un 35% de las partes teórica y práctica del examen.

Evaluación no continua:

Todos los estudiantes podrán optar por realizar la evaluación no continua presentándose a una prueba final por el 100% de la calificación de la asignatura.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

En el caso de evaluación continua, los estudiantes mantendrán las calificaciones de la realización de casos individuales o en grupo dentro del aula y de la realización de casos y aplicaciones planteados a través del sistema Moodle.

Todos los estudiantes podrán optar por realizar la evaluación no continua presentándose a una prueba final por el 100% de la calificación de la asignatura.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

El sistema de evaluación es único y consta de un examen final equivalente al 100% de la calificación final.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

| No asignables a temas | |
|---|--------------|
| Horas | Suma horas |
| Tema 1 (de 11): Fundamentos de la Organización y Dirección de Empresas | |
| Actividades formativas | Horas |
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral] | 30 |
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas] | 15 |
| Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral] | 5 |

| | |
|---|-------------------|
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo] | 60 |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje] | 36 |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación] | 4 |
| Periodo temporal: Semestre | |
| Actividad global | |
| Actividades formativas | Suma horas |
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral] | 30 |
| Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas] | 15 |
| Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral] | 5 |
| Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo] | 60 |
| Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje] | 36 |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación] | 4 |
| Total horas: 150 | |

| 10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS | | | | | | |
|------------------------------|--|------------------|-----------|-------------------|------|-------------|
| Autor/es | Título/Enlace Web | Editorial | Población | ISBN | Año | Descripción |
| Eduardo Bueno Campos | Curso básico de economía de la empresa: un enfoque de organización | Pirámide | Madrid | | 2000 | |
| José Víctor Guanizo García | Introducción a la dirección de empresas | Ediciones Bremen | Toledo | 84-95631-37-7 | 2004 | |
| José Víctor Guarnizao García | Ejercicios y casos de administración y dirección de empresas | Ediciones Bremen | Toledo | 84-95631-38-5 | 2002 | |
| María Iborra et al. | Fundamentos de dirección de empresas : conceptos y habilidad | Thomson | | 978-84-9732-371-0 | 2009 | |
| Álvaro Cuervo García | Introducción a la administración de empresas | Cívitas | Madrid | | 2001 | |