

# UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA **GUÍA DOCENTE**

Código: 35320

Grupo(s): 20 29

Duración: Primer cuatrimestre

Créditos ECTS: 6

Curso académico: 2023-24

Segunda lengua: Inglés

English Friendly: N

#### 1. DATOS GENERALES

Asignatura: DERECHO DEL TRABAJO I

Tipología: OBLIGATORIA

Grado: 337 - GRADO EN DERECHO (CR)

Centro: 403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL

Curso: 3

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web: Bilingüe: N

| Profesor: FRANCISCO JOSE | TRILLO PARRAGA - Grupo(s): 20 | 29             |                        |   |
|--------------------------|-------------------------------|----------------|------------------------|---|
| Edificio/Despacho        | Departamento                  | Teléfono       | Correo electrónico     | Horario de tutoría                              |
| FACULTAD DE DERECHO/     | DERECHO DEL TRABAJO Y         | 926295300 EXT. | fcojose.trillo@uclm.es | Lunes 10h a 12h. Martes 10h a 12h. Miércoles 10 |
| DESPACHO Nº 26           | TRABAJO SOCIAL                | 3547           | icojose.tiiio@uciii.es | a 12h.  |

No se han establecido

### 3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Forma parte del contenido de conocimientos básicos que sostiene el grado de Derecho

#### 4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

#### Competencias propias de la asignatura

Código Descripción

E02 Comprender el carácter sistemático del ordenamiento jurídico y la interdisciplinariedad de los problemas jurídicos.

E03 Aprender a utilizar los principios y valores constitucionales como herramienta de trabajo en la interpretación del ordenamiento jurídico.

E04 Capacidad para buscar, identificar y utilizar fuentes jurídicas (legales, jurisprudenciales y doctrinales).

E14 Adquirir la capacidad de asesorar jurídicamente a entidades públicas, privadas y particulares.

Comprensión de los problemas sociales, económicos y medioambientales Desarrollar un pensamiento crítico y autocrítico. G09

Desarrollar la capacidad de análisis y síntesis y fomento del aprendizaje autónomo. G10

Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica.

# 5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

#### Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

No se han establecido

#### Resultados adicionales

Conocer específicamente la vertiente colectiva del Derecho del Trabajo y la reuglación jurídica de la organziación sindical y de sus medids de acción, en especial la negociación colectiva y la huelga

### 6. TEMARIO

G06

Tema 1: Inrtroducción y fuentes. Derecho estatal, autonomía colectiva. Derecho Europeo e Internacional del Trabajo

Tema 2: Los sujetos colectivos. La Libertad Sindical. La mayor representatividad sindical. La tutela de la libertad sindical

Tema 3: La representación de los trabajadores en la empresa. La acción sindical en la empresa.

Tema 4: Negociación colectiva. Modelo constitucional y legal. El convenio del Tit. III ET. Otras manfiestacionbes d ela autonomía colectiva

Tema 5: Autotutela colectiva. Derecho de Huelga y sistemas de solución de conflictos colectivos.

## COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

Como requisito para poder presentarse al examen final, los alumnos deben realizar una recensión de alguno de los textos que se ofrecen en la lista que se proponen para este curso. Los alumnos que ya hubieran realizado en cursos anteriores esta recensión, quedan exentos de presentarlo en este curso, aunque deben indicarlo en el examen para evitar que se entienda que no han cumplido con este requisito.

| 7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE                  | ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA |   |      |       |    |    |             |
|--|-------------------------|---|------|-------|----|----|-------------|
| Actividad formativa                          | Metodología             | Competencias<br>relacionadas (para títulos<br>anteriores a RD 822/2021) |      | Horas | Ev | Ob | Descripción |
| Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA] |                         |   | 4.2  | 105   | s  | N  |             |
| Foros y debates en clase<br>[PRESENCIAL]     | Debates                 |   | 1.72 | 43    | s  | N  |             |

| Prueba final [PRESENCIAL] | Pruebas de evaluación |                               | 0.08 | 2   | S | N                                       |
|---------------------------|-----------------------|-------------------------------|------|-----|---|---|
|                           |                       | Total:                        | 6    | 150 |   |   |
|                           | Créditos totale       | es de trabajo presencial: 1.8 |      |     | ı | Horas totales de trabajo presencial: 45 |
|                           | Créditos totale       | es de trabajo autónomo: 4.2   |      |     | Н | loras totales de trabajo autónomo: 105  |

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

| 8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES |                     |                         |  |
|---|---------------------|-------------------------|--|
| Sistema de evaluación                     | Evaluacion continua | Evaluación no continua* | Descripción  |
| Resolución de problemas o casos           | 60.00%              | 1100 00%                | El examen final consiste en la resolución de un caso práctico<br>con consulta de textos legales y material jurisprudencial |
| Elaboración de trabajos teóricos          | 40.00%              | 10.00%                  | Efectuar una recensión previa a la presentación del exaemn o prueba final  |
| Total:                                    | 100.00%             | 100.00%                 |  |

<sup>\*</sup> En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

#### Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

# Evaluación continua:

Elaboración de recensión previa al examen y resolución de un caso práctico como prueba final.

### Evaluación no continua:

Prueba final

| No asignables a temas   |  |
|---|--|
| Horas Suma horas  |  |
| Tema 1 (de 5): Inrtroducción y fuentes. Derecho estatal, autonomía colectiva. Derecho l   | Europeo e Internacional del Trabajo                      |
| Actividades formativas  | Horas  |
| Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Debates]  | 3.75   |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]  | 25   |
| Grupo 20:   |  |
| Inicio del tema: 11-09-2023   | Fin del tema: 25-09-2023                                 |
| Grupo 29:   |  |
| Inicio del tema: 11-09-2023   | Fin del tema: 25-09-2023                                 |
| Tema 2 (de 5): Los sujetos colectivos. La Libertad Sindical. La mayor representatividad   | sindical. La tutela de la libertad sindical              |
| Actividades formativas  | Horas  |
| Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Debates]  | 3.75   |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]  | 25   |
| Periodo temporal: 27 de septiembre a 19 octubre 2021                                      |  |
| Grupo 20:   |  |
| Inicio del tema: 26-09-2023   | Fin del tema: 09-10-2023                                 |
| Grupo 29:   |  |
| Inicio del tema: 26-09-2023   | Fin del tema: 09-10-2023                                 |
| Tema 3 (de 5): La representación de los trabajadores en la empresa. La acción sindical    | en la empresa.   |
| Actividades formativas  | Horas  |
| Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Debates]  | 3.75   |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]  | 25   |
| Periodo temporal: 25 de octubre a 9 de noviembre 2021                                     |  |
| Grupo 20:   |  |
| Inicio del tema: 25-10-2021   | Fin del tema: 09-11-2021                                 |
| Grupo 29:   |  |
| Inicio del tema: 25-10-2021   | Fin del tema: 09-11-2021                                 |
| Tema 4 (de 5): Negociación colectiva. Modelo constitucional y legal. El convenio del Tit. | III ET. Otras manfiestacionbes d ela autonomía colectiva |
| Actividades formativas  | Horas  |
| Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Debates]  | 3.75   |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]  | 25   |
| Periodo temporal: 15 a 30 de noviembre 2021   |  |
| Grupo 20:   |  |
| Inicio del tema: 30-10-2023   | Fin del tema: 14-11-2023                                 |
| Grupo 29:   |  |
| Inicio del tema: 30-10-2023   | Fin del tema: 14-11-2023                                 |
| Tema 5 (de 5): Autotutela colectiva. Derecho de Huelga y sistemas de solución de confl    | lictos colectivos.                                       |
| Actividades formativas  | Horas  |
| Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][]  | 6.25   |
| Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Debates]  | 3.75   |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]  | 25   |

| Periodo temporal: 7 a 21 de diciembre 2021       |                          |
|--|--------------------------|
| Grupo 20:  |                          |
| Inicio del tema: 20-11-2023                      | Fin del tema: 12-12-2023 |
| Grupo 29:  |                          |
| Inicio del tema: 20-11-2023                      | Fin del tema: 12-12-2023 |
| Actividad global                                 |                          |
| Actividades formativas                           | Suma horas               |
| Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][]   | 6.25                     |
| Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Debates]   | 18.75                    |
| Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación] | 125                      |
|  | Total horas: 150         |

| Autor/es                                       | Título/Enlace Web                            | Editorial                                  | Población      | ISBN              | Año  | Descripción  |
|--|--|--|----------------|-------------------|------|--------------|
| Merino Segovia, Amparo                         | Marco Jurídico de la negociación colectiva   | Bomarzo                                    | Albacete       | 978-84-17310-11-0 | 2021 | 2 cc cmpaic. |
| M. Carlos Palomeque y M.<br>Alvarez de la Rosa | Derecho del Trabajo                          | Editorial<br>Universitaria<br>Ramón Areces | Madrid         | 978-84-9961-376-5 | 2022 |              |
| Antonio Baylos                                 | Sindicalismo y Derecho Sindical              | Bomarzo                                    | Albacete       | 978-84-17310-78-3 | 2021 |              |
| J. Galiana y A.V. Sempere                      | Legislación Laboral y de<br>Seguridad Social | Thomson<br>Reuters<br>Aranzadi             | Cizur<br>Menor | 978-84-1308-951-5 | 2022 |              |