



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: DERECHO PROCESAL LABORAL I

Tipología: OBLIGATORIA

Grado: 325 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (AB)

Centro: 111 - FACULTAD RELACIONES LAB Y RRHH ALBACETE

Curso: 3

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 43323

Créditos ECTS: 6

Curso académico: 2023-24

Grupo(s): 10

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua: Español

English Friendly: N

Bilingüe: N

Profesor: **FRANCISCO JOSE GUALDA ALCALA** - Grupo(s): 10

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
FACULTAD RELACIONES LABORALES ALBACETE Despacho de Profesores Asociados e Derecho del Trabajo 2.7	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	967 520789	franciscojose.gualda@uclm.es	

Profesor: **FRANCISCO JOSE GUALDA ALCALA** - Grupo(s): 10

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL		FranciscoJ.Gualda@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido. Pero en atención al contenido de esta asignatura (estudio de reglas y procedimientos conforme a los que la jurisdicción social conoce y soluciona los conflictos en materia laboral y de Seguridad Social) es muy conveniente que los estudiantes hayan cursado previamente con aprovechamiento las asignaturas de segundo curso Derecho de Trabajo I y II, así como Derecho Sindical I y II.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

El Grado de Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos comporta un análisis multidisciplinar del empleo y de las relaciones de trabajo, lo que permite establecer diferentes perfiles profesionales o campos de actuación para los que la titulación capacita, encontrándose entre ellos el relativo al asesoramiento jurídico-laboral, así como la representación técnica y defensa en el ámbito procesal laboral. La asignatura de Derecho Procesal Laboral tiene por objeto proporcionar al alumno aquellos conocimientos relativos al ordenamiento jurídico procesal en el ámbito laboral que se estiman necesarios para un adecuado desarrollo de su actividad profesional como graduado social en relación fundamentalmente con las modalidades especiales de carácter individual, el sistema de recursos y la ejecución de sentencias. El alumno debe identificar el marco jurídico procesal laboral, aplicando sus conocimientos a la vida real o profesional. La asignatura, junto con el resto de las asignaturas del Módulo de relaciones laborales permite al alumno consolidar una base jurídica procesal plenamente orientada al ejercicio de su profesión. En el segundo cuatrimestre la formación jurídica laboral es completada con la asignatura de "Derecho procesal Laboral II", donde se abordan las modalidades procesales especiales.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Capacidad para comprender el marco normativo regulador de las relaciones laborales y de la Seguridad Social.
E05	Capacidad de asesoramiento y representación técnica en el ámbito procesal y defensa ante los Tribunales del Orden Social.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Comprender y reproducir el marco normativo regulador de las relaciones laborales

Asesoramiento y representación técnica en el ámbito procesal y defensa ante los Tribunales del Orden Social.

Utilización adecuada de las TIC.

Aprendizaje autónomo.

Exposición oral y escrita de casos prácticos.

6. TEMARIO

Tema 1: EL PROCESO Y LOS MEDIOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO. JURISDICCIÓN: ORDENES JURISDICCIONALES

Tema 2: EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. LOS ORÍGENES DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL

Tema 3: EXTENSIÓN Y LÍMITES DEL ORDEN SOCIAL DE LA JURISDICCIÓN

Tema 4: LOS TRIBUNALES DE TRABAJO: ORGANIZACIÓN Y REGLAS DE COMPETENCIA

Tema 5: LAS PARTES PROCESALES

Tema 6: LOS ACTOS PROCESALES

Tema 7: ACTIVIDADES PREPROCESALES

Tema 8: ACTOS PREPARATORIOS DEL PROCESO

Tema 9: PRETENCIONES Y TIPOLOGÍA DE PROCESOS: EL PROCESO ORDINARIO. LA DEMANDA

Tema 10: EL ACTO DEL JUICIO ORAL

Tema 11: LA SENTENCIA Y OTRAS FORMAS DE TERMINACIÓN DEL PROCESO

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E05 G02 G03	1.2	30	S	N	
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E01 E05 G02 G03	0.6	15	S	N	
Pruebas de progreso [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E01 E05 G02 G03	0.08	2	S	N	Resolución individual por el alumno de casos en el aula.
Pruebas de progreso [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E01 E05 G02 G03	0.08	2	S	N	Cuestionario teórico y resolución de casos en clase
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E01 E05 G02 G03	3.6	90	N	-	
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Otra metodología	E01 E05 G02 G03	0.32	8	S	N	Tutorías individuales o en grupo. La actividad puede sustituirse por otras actividades presenciales que puedan programarse como la asistencia a juicios.
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E01 E05	0.12	3	S	S	Ejercicio escrito (test, desarrollo y/o resolución de casos prácticos).
Total:				6	150		
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4				Horas totales de trabajo presencial: 60			
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6				Horas totales de trabajo autónomo: 90			

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	70.00%	100.00%	Prueba escrita de carácter teórico-práctico con preguntas de comprensión y un caso práctico.
Pruebas de progreso	30.00%	0.00%	Realización con aprovechamiento de pruebas de resolución de casos prácticos, comentario jurisprudenciales, recensión de monografías y/o, en su caso, pruebas escritas de evaluación continúa
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

La nota global, en la convocatoria ordinaria, de los alumnos presenciales se compone del examen final, que versará sobre una prueba teórico-práctica, que supondrá el 70%, más los resultados de las pruebas de aprovechamiento, que constituye un 30% restantes. Se requiere asistencia a más del 70% de clases y presentación de trabajos.

En el caso de alumnos no presenciales la nota global será la que obtengan en la prueba final con examen test y caso práctico.

Evaluación no continua:

La nota global, en la convocatoria ordinaria, de los alumnos no presenciales se compone del examen final, que versará sobre una prueba teórico-práctica, que supondrá el 100% con examen test y caso práctico.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Todos los estudiantes realizarán una prueba teórico-práctica que supone el 100% de la valoración

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Todos los estudiantes realizarán una prueba teórico-práctica que supone el 100% de la valoración

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Tema 1 (de 11): EL PROCESO Y LOS MEDIOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO. JURISDICCIÓN: ORDENES JURISDICCIONALES	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2

Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	90
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Periodo temporal: 1ª semana	
Tema 2 (de 11): EL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. LOS ORÍGENES DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Periodo temporal: 2ª semana	
Tema 3 (de 11): EXTENSIÓN Y LÍMITES DEL ORDEN SOCIAL DE LA JURISDICCIÓN	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Periodo temporal: 3ª y 4ª semana	
Tema 4 (de 11): LOS TRIBUNALES DE TRABAJO: ORGANIZACION Y REGLAS DE COMPETENCIA	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Periodo temporal: 5ª y 6ª semana	
Tema 5 (de 11): LAS PARTES PROCESALES	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Periodo temporal: 7ª semana	
Tema 6 (de 11): LOS ACTOS PROCESALES	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Periodo temporal: 8ª semana	
Tema 7 (de 11): ACTIVIDADES PREPROCESALES	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Periodo temporal: 9ª y 10ª semana	
Tema 8 (de 11): ACTOS PREPARATORIOS DEL PROCESO	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Periodo temporal: 11ª semana	
Tema 9 (de 11): PRETENCIONES Y TIPOLOGÍA DE PROCESOS: EL PROCESO ORDINARIO. LA DEMANDA	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Periodo temporal: 12ª y 13ª semana	
Tema 10 (de 11): EL ACTO DEL JUICIO ORAL	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Periodo temporal: 13ª y 14ª semana	
Tema 11 (de 11): LA SENTENCIA Y OTRAS FORMAS DE TERMINACIÓN DEL PROCESO	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	15
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	90
Total horas: 150	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción

VV.AA.	MEMENTO PRÁCTICO-Procesal	diciones Francis Lefebvre.		2020	Material de trabajo para la intervención profesional en los asuntos procesales
Francisco José Gualda Alcalá, y otros...	DERECHO PROCESAL DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL: ESQUEMAS Y FORMULARIOS			2022	Contenidos de los temas de la asignatura. Se suministrará durante el curso en la plataforma web de la asignatura.
Goerlich Peset, José M ^º Nores Torres, Luis Enrique Esteve-Segarra, Amparo	Curso de Derecho procesal laboral	TIRANT LO BLANCH	VALENCIA	2022	Manual complementario de la asignatura