UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: PRÁCTICUM PLANIFICACIÓN E INTERVENCIÓN SOCIAL
Código: 50332
Tipología: PRÁCTICAS EXTERNAS
Créditos ECTS: 9
Grado: 313 - GRADO EN TRABAJO SOCIAL (CU)
Curso académico: 2023-24
Centro: 110 - FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL DE CUENCA
Grupo(s): 30
Curso: 4
Duración: C2
Lengua principal de impartición: Español
Segunda lengua:
Uso docente de otras lenguas:
English Friendly: S
Página web:
Bilingüe: N

Profesor: **ENRIQUE GARCIA ESCAMILLA** - Grupo(s): **30**

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Edificio Melchor Cano / 2.28	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	969179100 Ext. 4627	enrique.garcia@uclm.es	

Profesor: **CRISTIAN INIESTA LLAMAS** - Grupo(s): **30**

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Edificio Melchor Cano / Despacho 2.11	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	969179133	Cristian.Iniesta@uclm.es	

Profesor: **AURELIO LASCORZ FUMANAL** - Grupo(s): **30**

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Edificio Melchor Cano / 2.05	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	969179100 Ext. 4603	aurelio.lascorz@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Para cursar esta asignatura no son necesarios requisitos previos. No obstante es recomendable haber cursado y superado las asignaturas de los semestres anteriores del MODULO E: Iniciación a la práctica profesional y Prácticas de investigación y diagnóstico de 3º de Grado. Así mismo, las asignaturas de los Módulos A, B y D que están incluidas en los semestres anteriores y que facultan al estudiante para afrontar su preparación como trabajador social que culmina en este curso (4º de Grado).

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Adscrita al Módulo E: Prácticas y Trabajo Fin de Grado. La asignatura pretende que los/as estudiantes observen sobre el terreno como se despliegan las capacidades profesionales en el ejercicio del Trabajo Social.

Este programa se ha diseñado teniendo en cuenta el documento ESTÁNDARES DE CALIDAD EN LAS PRÁCTICAS CURRICULARES EXTERNAS DEL TÍTULO DE GRADO EN TRABAJO SOCIAL, aprobado por la Conferencia de Directores/as de Centros y Departamentos de Trabajo Social, reunida en Santiago de Compostela en Junio de 2013.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
CB02	Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio
CB05	Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía
CE02	Capacidad para promocionar el desarrollo de los individuos, grupos, y comunidades, mejorando sus condiciones de vida y atendiendo las necesidades sociales por medio de la interacción profesional y de la participación.
CE06	Capacidad para integrar y aplicar los conocimientos sobre las necesidades humanas y las políticas sociales en el estudio, diagnóstico, planificación, intervención y evaluación de programas dentro de las organizaciones de protección social.
CE07	Capacidad para transmitir y hacer comprender sus decisiones, interpretaciones diagnósticas, intervenciones profesionales y el resultado de las mismas a otros profesionales, así como a otras personas, grupos y comunidades.
CE08	Conocimiento y comprensión de la trayectoria del Trabajo Social y la configuración de su campo e identidad profesional, así como los contextos y ámbitos actuales de la intervención social.
CE10	Competencia para la elaboración e interpretación de documentos e informes específicos del desempeño profesional.
CG01	Que los y las estudiantes adquieran destrezas comunicativas, relacionales y para el trabajo en equipo.
CG04	Competencia para la expresión oral y escrita a un nivel profesional.
CG05	Competencia lingüística en un idioma extranjero equivalente al menos al nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL).
CG07	Capacidad creativa y emprendedora, tanto para formular, diseñar, gestionar y evaluar proyectos, como para buscar nuevos conocimientos y actitudes.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Es capaz de diseñar, implementar y evaluar proyectos de intervención social y planear de forma negociada una secuencia de acciones y seguir y evaluar su desarrollo.

Es capaz de resolver conflictos de relación en el marco de la actuación profesional.

Es capaz de responsabilizarse de las tareas encomendadas en un marco de responsabilidades múltiples (por ejemplo, ante instituciones, el público, los usuarios de los servicios y otros).

Es capaz de interactuar con personas, familias, grupos, organizaciones y comunidades para conseguir cambios, promocionar el desarrollo de los mismos y mejorar sus condiciones de vida a través de la utilización de los métodos y modelos de trabajo social bajo tutela profesional y supervisión.

Es capaz de manejar de forma constructiva los conflictos interpersonales e intrapersonales.

Es capaz de preparar de forma efectiva y dirigir reuniones de manera productiva.

Ha adquirido experiencia directa en trabajo social en los lugares donde se desarrolla (servicios sociales y de bienestar, organizaciones sociales, etc.).

Es capaz de programar el propio trabajo asignando prioridades, cumpliendo con las obligaciones profesionales y evaluando la eficacia del propio programa de trabajo.

Es capaz de contribuir a la promoción de buenas prácticas del trabajo social participando en el desarrollo y análisis de las políticas que se implementan.

Es capaz de desarrollar las destrezas necesarias para la creación de una relación de trabajo social positiva con diferentes tipos de personas.

Es capaz de evaluar situaciones humanas y recoger, ordenar, tratar y analizar la información, teniendo en cuenta los puntos de vista de los participantes, los conceptos teóricos, los datos de la investigación, las normas legales y los procedimientos institucionales.

Es capaz de analizar la propia práctica e identificar sus límites y carencias profesionales, y asumir la responsabilidad de la adquisición continuada de conocimientos y destrezas.

Es capaz de tomar decisiones fundamentadas teniendo en cuenta las consecuencias para todas las partes implicadas.

Es capaz de tomar en consideración factores como riesgos, derechos, diferencias culturales y sensibilidades lingüísticas, responsabilidades de proteger a individuos vulnerables y otras obligaciones legales.

Es capaz de utilizar adecuadamente la supervisión y sistematizar la práctica.

6. TEMARIO

Tema 1: DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE PRÁCTICAS DE TRABAJO SOCIAL EN INSTITUCIONES

Tema 2: DISEÑO Y EVALUACIÓN DE LOS PROCESOS DE INTERVENCIÓN SOCIAL

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Aprendizaje orientado a proyectos	CB02 CE02 CE06 CE07 CE08 CE10 CG04 CG07	8	200	S	S	Realizar prácticas de Trabajo Social en una entidad de acción social. Se evaluará a través de un informe emitido por el/la profesional tutor/a de la empresa/institución. RECUPERABLE
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	CB05 CE10 CG04 CG07	0.4	10	S	S	Presentación y defensa de la Memoria de Prácticas. RECUPERABLE
Talleres o seminarios [PRESENCIAL]	Tutorías grupales	CE07 CG01 CG04 CG07	0.4	10	S	S	Tutorías de grupo periódicas con presentación de informes planteados en el Cuaderno de Trabajo. RECUPERABLE
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	CE06 CE08 CE10 CG05	0.2	5	S	N	Estudio de la documentación teórica y técnica proporcionada en Campus Virtual para el apoyo a la realización de los informes. RECUPERABLE
		Total:	**9**	**225**			
		Créditos totales de trabajo presencial: 8.4					**Horas totales de trabajo presencial: 210**
		Créditos totales de trabajo autónomo: 0.6					**Horas totales de trabajo autónomo: 15**

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluacion continua	Evaluación no continua*	Descripción
Realización de prácticas externas	40.00%	40.00%	Informe de evaluación emitido por el/la profesional tutor/a de la empresa/institución. RECUPERABLE
Valoración de la participación con aprovechamiento en clase	20.00%	20.00%	Seguimiento de las actividades planteadas en el CUADERNO DE PRÁCTICAS (publicado en Campus Virtual) a través de supervisiones grupales e individuales con el/la profesor/a de la UCLM. RECUPERABLE.
Elaboración de memorias de prácticas	40.00%	40.00%	Presentación escrita (30%) y defensa oral (10%) de la Memoria de Prácticas. RECUPERABLE
Total:	**100.00%**	**100.00%**	

** En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).*

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Para poder superar la convocatoria ordinaria se deberá conseguir un 40% de la puntuación en cada una de las pruebas. Además, la suma total de las pruebas para superar la convocatoria deberá ser igual o superior a 5 sobre 10.
Los criterios de evaluación aplicables a las actividades de prácticas se especifican en el CUADERNO DE TRABAJO, publicado en Campus Virtual .
En caso de no aprobar la asignatura se podrán guardar las calificaciones de las actividades superadas durante un par de cursos académicos, siempre y cuando se mantengan los criterios de evaluación.

Evaluación no continua:

No se plantea esta posibilidad debido a la naturaleza del aprendizaje, que exige de una asistencia periódica y continuada a la organización en la que se realizan las prácticas.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Los mismos que en anterior convocatoria.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Los mismos que en anterior convocatoria.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas

Horas	Suma horas

Tema 1 (de 2): DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE PRÁCTICAS DE TRABAJO SOCIAL EN INSTITUCIONES

Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Aprendizaje orientado a proyectos]	100
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	5
Talleres o seminarios [PRESENCIAL][Tutorías grupales]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	3

Periodo temporal: Enero a Marzo de 2024

Tema 2 (de 2): DISEÑO Y EVALUACIÓN DE LOS PROCESOS DE INTERVENCIÓN SOCIAL

Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Aprendizaje orientado a proyectos]	100
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	5
Talleres o seminarios [PRESENCIAL][Tutorías grupales]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	2

Periodo temporal: Marzo a Mayo de 2024

Actividad global

Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Aprendizaje orientado a proyectos]	200
Talleres o seminarios [PRESENCIAL][Tutorías grupales]	10
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	5
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	10
Total horas:	225

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Alemán, C. y Trinidad, A.	Servicios Sociales: Planificación y Evaluación	Civitas	Madrid		2006	
Asís, A. de, Gross, D., Lillo, E. y Caro, A.	manual de ayuda para la gestión de entidades no lucrativas	Fundación Luis Vives y Obra Social CajaMadrid	Madrid		2004	
Cubo, S., Martin, B. y Ramos, J.L.	Métodos de investigación y análisis de datos en Ciencias Sociales y de la Salud	Pirámide	Madrid		2011	
García Herrero, G. y Ramírez Navarro, J.M.	Diseño y evaluación de proyectos sociales	Certeza	Zaragoza		1996	
Medina Tornero, Manuel Enrique	Gestión de servicios sociales	Diego Marín	Murcia	84-8425-025-3	1999	
Rubio, V., Varas, J.	El anáisis de la realidad en la intervención social	CCS	Madrid	978-84-8316-851-6	2004	
Vernis, A. et al.	La gestión de las organizaciones no lucrativas	Deusto	Bilbao	84-234-2255-0	2004	
	En campus virtual se aportará bibliografía específica y especializada para cada grupo de prácticas.					
ALBOAN, Iniciativas de Cooperación y Desarrollo, Instituto de Derechos Humanos Padre Arrupe, Hegoa.	La aventura de la sistematización		Bilbao		2006	
	http://www.bantaba.ehu.es/lab/cont/doc/sistem2/					