



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Tipología: OBLIGATORIA

Grado: 325 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (AB)

Centro: 111 - FACULTAD RELACIONES LAB Y RRHH ALBACETE

Curso: 3

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 43324

Créditos ECTS: 6

Curso académico: 2023-24

Grupo(s): 10

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua: Español

English Friendly: S

Bilingüe: N

Profesor: M^a ENCARNACION GIL PEREZ - Grupo(s): 10

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos Despacho: D - 2.12	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	926053441 2141	mariaencarnacion.gil@uclm.es	Miércoles y jueves de 17.30 a 19.30

2. REQUISITOS PREVIOS

Es conveniente haber superado las asignaturas de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, toda vez que la actividad preventiva implica una serie de deberes específicos que se integran en la relación laboral, para cuya comprensión es preciso dominar los principios y las técnicas propias del Derecho del Trabajo. Igualmente es conveniente haber cursado el módulo ofrecido por la universidad para la adquisición de las competencias de técnico de prevención de nivel básico, que es una primera aproximación a la materia.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La importancia que ha experimentado en nuestra sociedad durante los últimos años, mediante una necesaria y deseable concienciación, sobre la seguridad en el trabajo, habida cuenta de las cifras escandalosas de siniestralidad laboral sufridas por nuestro país, hicieron necesario la toma de conciencia por los poderes públicos y en consecuencia la de legislar sobre la materia, teniendo en cuenta además que nuestro ingreso en Europa nos exigía una legislación en ese terreno. Que el alumno conozca esta materia en el marco de las relaciones laborales, que es el eje central de su formación, parece absolutamente imprescindible y obvio. Es además esta materia hilo conductor directo a una serie de opciones laborales, e la actualidad, que a todas luces la coloca en básica e imprescindible para su formación académica.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E13	Capacidad para asesorar sobre el diseño y gestión de los sistemas de prevención de riesgos y sobre responsabilidad por incumplimiento en materia de prevención.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Desarrollo de las actividades de asesoramiento respetando los derechos fundamentales.

Utilización adecuada de las TIC.

Aprendizaje autónomo.

Asesoramiento sobre diseño y gestión de sistemas de prevención.

Exposición oral y escrita de casos prácticos.

Búsqueda, análisis y síntesis de informaciones relacionadas con la salud laboral y la prevención de riesgos laborales.

Conocimiento sobre los derechos, obligaciones y responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales.

6. TEMARIO

Tema 1: Contexto y realidad de la prevención de riesgos laborales

Tema 2: Conceptos básicos y principios de la acción preventiva de la empresa

Tema 3: Fuentes del Derecho a la Salud y Seguridad en el Trabajo

Tema 4: Organización administrativa y prevención de riesgos laborales

Tema 5: Derechos y obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales

Tema 6: Los derechos de los trabajadores. Especial referencia a los derechos de consulta y participación

Tema 7: La organización de la prevención en la empresa. Los servicios de prevención

Tema 8: La coordinación empresarial. El art. 24 de la LPRL

Tema 9: La responsabilidad del empresario. Infracciones y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	G01	1.2	30	S	N	
Foros y debates en clase [PRESENCIAL]	Estudio de casos	G02	0.6	15	S	N	Desdoblamiento del grupo de prácticas
Pruebas de progreso [PRESENCIAL]	Estudio de casos	G01	0.12	3	S	N	Desdoblamiento del grupo prácticas
Tutorías de grupo [PRESENCIAL]	Combinación de métodos	G02	0.4	10	S	N	
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Aprendizaje cooperativo/colaborativo	G03	0.8	20	S	N	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E13	0.8	20	S	N	
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Combinación de métodos	G03	1	25	S	N	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación		0.08	2	S	S	Prueba Final
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA]	Aprendizaje cooperativo/colaborativo	G01	1	25	S	N	
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			Horas totales de trabajo presencial: 60				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			Horas totales de trabajo autónomo: 90				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	70.00%	100.00%	- En caso de no seguir voluntariamente la evaluación continua, la prueba final supondrá el 100% de la evaluación - En cualquier caso los estudiantes habrán de obtener una puntuación mínima (5 sobre 10) para que se les pueda sumar lo obtenido por la presentación del trabajo y las pruebas de progreso.
Pruebas de progreso	30.00%	0.00%	Pruebas y trabajos propuestos por la profesora
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

- Conocimientos expresados por el alumnos en las pruebas que se realicen, tomando en consideración:
- Conocimiento de la materia.
- Precisión y claridad en la expresión.
- Capacidad de análisis de supuestos prácticos.
- Asistencia a clases, y participación activa en los debates que se promuevan.
- Presentación y calidad de los trabajos prácticos durante el curso.
- Los alumnos que no puedan asistir regularmente a clase serán evaluados con una prueba final, que comprenda tanto preguntas teóricas como la solución de un caso práctico.

Evaluación no continua:

Consistirá en un examen teórico práctico

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Se conservará la puntuación obtenida por la presentación del trabajo (obligatorio para todos los estudiantes) así como, en su caso, la obtenida en la pruebas de progreso.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Consistirá en un examen teórico/práctico.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Tema 1 (de 9): Contexto y realidad de la prevención de riesgos laborales	
Actividades formativas	Horas

Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	4
Tema 2 (de 9): Conceptos básicos y principios de la acción preventiva de la empresa	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	5
Tema 3 (de 9): Fuentes del Derecho a la Salud y Seguridad en el Trabajo	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	5
Tema 4 (de 9): Organización administrativa y prevención de riesgos laborales	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	6
Tema 5 (de 9): Derechos y obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	5
Tema 6 (de 9): Los derechos de los trabajadores. Especial referencia a los derechos de consulta y participación	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Estudio de casos]	4
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Estudio de casos]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	4
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	5
Tema 7 (de 9): La organización de la prevención en la empresa. Los servicios de prevención	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	3
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	5
Tema 8 (de 9): La coordinación empresarial. El art. 24 de la LPRL	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	3
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	5
Tema 9 (de 9): La responsabilidad del empresario. Infracciones y sanciones en materia de prevención de riesgos laborales	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	1
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	5
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Estudio de casos]	15
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	25
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Tutorías de grupo [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	8
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	20
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	20
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	25

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
AA.VV	Manual de Prevención de Riesgos Laborales	Bomarzo			2022	
Luis Camps Ruiz	La participación de los trabajadores en la prevención	Tirant Lo Blanch	Valencia		2013	
López Gandía, Juan y Blasco Lahoz, José Francisco	Curso de Prevención de Riesgos Laborales	Tirant Lo Blanch		2013	2013	
	Legislación Básica actualizada sobre PRL: LPRL y Reglamento de los Servicios de Prevención					
Martín Valverde, Antonio	Manual Derecho del Trabajo	Tecnos	Madrid	84-309-4445-1	2023	
Romero Rodenas Maria José	Prevención de riesgos biológicos y COVID-19	Bomarzo	Albacete	9788418330278	2020	