



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: BIOECONOMÍA Y GESTIÓN DE EMPRESAS

Tipología: OPTATIVA

Grado: 341 - GRADO EN BIOQUÍMICA

Centro: 501 - FACULTAD CC. AMBIENTALES Y BIOQUÍMICA TO

Curso: 4

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas: Inglés

Página web:

Código: 13340

Créditos ECTS: 4.5

Curso académico: 2023-24

Grupo(s): 40

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua:

English Friendly: S

Bilingüe: N

Profesor: ISAAC ASENCIO CEGARRA - Grupo(s): 40				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
ICAM/ 0.29	INGENIERÍA QUÍMICA	926051573	isaac.asencio@uclm.es	Lunes y miércoles. De 10.00 h a 13.00 h, previa cita por correo electrónico.

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Esta asignatura está orientada a proporcionar al alumno una formación básica sobre aspectos relacionados con la bioeconomía y la gestión de empresas. De este modo, se analizarán temas relacionados con: la teoría económica, la estructura de la empresa, sus principales áreas funcionales, las características básicas de la industria bioquímica y las principales herramientas que se poseen para la toma de decisiones en una empresa. Así, podemos considerar que uno de los objetivos principales será dotar al alumno de conocimientos y destrezas (relacionadas con las distintas áreas funcionales de la empresa: producción, financiación y comercialización) para que en el desarrollo de sus funciones futuras en la actividad empresarial pueda contribuir a la mejora de la competitividad de la empresa.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Expresarse correctamente con términos biológicos, físicos, químicos matemáticos e informáticos básicos.
E13	Manejar correctamente distintas herramientas informáticas para realizar cálculos numéricos, análisis de errores y estadísticos y representar los datos experimentales.
E32	Saber diseñar y realizar un estudio y/o proyecto en el área de Bioquímica y Biología Molecular, ser capaz de analizar críticamente los resultados obtenidos y de escribir un informe conteniendo dichos resultados.
G05	Desarrollar aquellas estrategias y habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores en el área de Bioquímica y Biología Molecular y otras áreas afines con un alto grado de autonomía.
G06	Adquirir habilidades en el manejo de programas informáticos incluyendo el acceso a bases de datos bibliográficas, estructurales o de cualquier otro tipo útiles en Bioquímica y Biología Molecular.
T02	Conocimiento a nivel de usuario de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).
T03	Una correcta comunicación oral y escrita.
T04	Compromiso ético y deontología profesional.
T05	Capacidad de organización y planificación.
T06	Capacidad de diseño, análisis y síntesis.
T07	Capacidad para abordar la toma de decisiones.
T08	Capacidad para trabajar en equipo y, en su caso, ejercer funciones de liderazgo, fomentando el carácter emprendedor.
T10	Capacidad de autoaprendizaje y de obtener y gestionar información bibliográfica, incluyendo recursos en Internet.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

En el perfil profesional "biotecnología" se orienta al estudiante a la actividad profesional en el ámbito empresarial y farmacéutico; además adquiere competencias para desempeñar una actividad profesional en el ámbito de la docencia y la investigación.

Resultados adicionales

Conocer las distintas estrategias competitivas que puede desarrollar una empresa.

Capacitar al estudiante para el trabajo y el aprendizaje autónomos, así como para la iniciativa personal.

Capacitar al estudiante para la búsqueda de información, su análisis, interpretación, síntesis y transmisión.

Capacitar al estudiante para escuchar y defender argumentos de forma oral y escrita.

Conocer las distintas funciones directivas de una empresa.

Tener capacidad para tomar decisiones en base a la información que rodea a la organización.

Tener conocimientos sobre la formación de las curvas de oferta y demanda en el mercado.

Tener conocimientos sobre los principales objetivos de las distintas áreas funcionales de una organización: finanzas, producción y marketing.

Capacitar al estudiante para el trabajo en equipo.

Tener conocimientos sobre los principales objetivos de las distintas áreas funcionales de una organización: finanzas, producción y marketing

Capacitar al estudiante para la resolución de problemas y la interpretación de los resultados de forma crítica.

6. TEMARIO

Tema 1: Tema 1. Introducción

Tema 2: Tema 2. Conceptos Generales.

Tema 2.1 Las leyes de la oferta y la demanda

Tema 2.2 La elasticidad

Tema 2.3 La eficiencia del mercado y la intervención del Estado

Tema 2.4 La elección del consumidor

Tema 3: Tema 3. Conceptos básicos de macroeconomía.

Tema 3.1 Medición de la producción y la renta de un país

Tema 3.2 El desempleo y la inflación

Tema 4: Tema 4. Gestión empresarial

Tema 4.1 Introducción a la gestión empresarial

Tema 4.2 El proceso administrativo

Tema 4.3 Planificación

Tema 4.4 Organización

Tema 4.5 Integración

Tema 4.6 Dirección y liderazgo

Tema 4.7 Evaluación y control

Tema 4.8 Dirección de producción

Tema 5: Tema 5. Introducción al marketing

Tema 5.1 La empresa y la estrategia de marketing

Tema 6: Tema 6. Introducción a la contabilidad y las finanzas

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 G05 T10	1.2	30	N	-	Lecciones magistrales participativas
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E01 E13 G05 G06 T10	0.28	7	N	-	Resolución de problemas y casos prácticos
Presentación de trabajos o temas [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01	0.24	6	S	N	Exposición de trabajos por parte de los alumnos
Pruebas de progreso [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E01	0.02	0.5	S	N	Dos pruebas de progreso durante el cuatrimestre
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E01	0.06	1.5	S	S	Prueba final de la asignatura en la convocatoria ordinaria
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo en grupo	E01 E13 E32 G06 T10	0.8	20	S	N	Realización de trabajos en grupo para su posterior presentación en clase
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E13 G05 G06 T10	1.9	47.5	N	-	Preparación de pruebas, estudio de los conceptos teóricos y resolución de problemas
Total:			4.5	112.5			
Créditos totales de trabajo presencial: 1.8							Horas totales de trabajo presencial: 45
Créditos totales de trabajo autónomo: 2.7							Horas totales de trabajo autónomo: 67.5

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	50.00%	75.00%	Se realizará una prueba final. No es necesaria nota mínima.
Pruebas de progreso	20.00%	0.00%	Se realizarán dos pruebas de progreso. No es necesaria nota mínima. No recuperable en la convocatoria extraordinaria.
Elaboración de trabajos teóricos	25.00%	25.00%	Trabajo realizado por grupos o de modo individual y presentados en clase. No es necesaria nota mínima.
Actividades de autoevaluación y coevaluación	5.00%	0.00%	Coevaluación de los trabajos. Actividad on-line. No es necesaria nota mínima. No recuperable en la convocatoria extraordinaria.
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

En la calificación de los distintos apartados se tendrá en cuenta el nivel de desarrollo de las competencias transversales y específicas planteadas anteriormente.

La calificación de cada actividad, así como la final, será numérica de 0 a 10 en función de la legislación vigente.

La nota de la asignatura se calculará teniendo en cuenta la calificación obtenida en la prueba final (50%), en las dos pruebas de progreso (10% cada una), en la realización y presentación del trabajo (25%) y la coevaluación de los trabajos del resto de estudiantes (actividad on-line). La nota media mínima para aprobar es 5.

La modalidad asignada por defecto al estudiante será la evaluación continua. Cualquier estudiante podrá solicitar el cambio a la modalidad de evaluación no continua (antes de la finalización del período de clases) mediante un mail al profesor, siempre que no se hayan realizado las actividades evaluables que supongan al menos el 50% de la nota de la evaluación total de la asignatura.

Evaluación no continua:

En la calificación de los distintos apartados se tendrá en cuenta el nivel de desarrollo de las competencias transversales y específicas planteadas anteriormente.

La calificación de cada actividad, así como la final, será numérica de 0 a 10 en función de la legislación vigente.

La nota de la asignatura se calculará teniendo en cuenta la calificación obtenida en la prueba final (75%) y en la realización y presentación del trabajo (25%). La nota media mínima para aprobar es 5.

El trabajo y la presentación del mismo en este caso, podrán ser online.

La modalidad asignada por defecto al estudiante será la evaluación continua. Cualquier estudiante podrá solicitar el cambio a la modalidad de evaluación no continua (antes de la finalización del período de clases) mediante un mail al profesor, siempre que no se hayan realizado las actividades evaluables que supongan al menos el 50% de la nota de la evaluación total de la asignatura.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

En la convocatoria extraordinaria se realizará una prueba final extraordinaria cuyo valor en la calificación será del 75%.

La nota de la asignatura se calculará teniendo en cuenta la calificación obtenida en la prueba final (75%) y en la realización y presentación del trabajo (25%).

La nota media mínima para aprobar es 5.

Los estudiantes que no hayan entregado y presentado el trabajo teórico durante la convocatoria ordinaria, podrán entregarlo y presentarlo en la convocatoria extraordinaria.

A criterio de los profesores, a los estudiantes que si hayan presentado el trabajo en la convocatoria ordinaria, podrá solicitárseles la entrega y presentación de un trabajo teórico mejorado.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

En la convocatoria especial de finalización se realizará una prueba final extraordinaria cuyo valor en la calificación será del 75%.

La nota de la asignatura se calculará teniendo en cuenta la calificación obtenida en la prueba final (75%) y en la realización y presentación del trabajo (25%).

La nota media mínima para aprobar es 5.

Los estudiantes que no hayan entregado y presentado el trabajo teórico durante la convocatoria ordinaria, podrán entregarlo y presentarlo en la convocatoria especial de finalización.

A criterio de los profesores, a los estudiantes que si hayan presentado el trabajo en la convocatoria ordinaria, podrá solicitárseles la entrega y presentación de un trabajo teórico mejorado.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Presentación de trabajos o temas [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	1.5
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	20
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	47.5
Tema 1 (de 6): Tema 1. Introducción	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	1
Tema 2 (de 6): Tema 2. Conceptos Generales.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	7.5
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3
Tema 3 (de 6): Tema 3. Conceptos básicos de macroeconomía.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	.5
Tema 4 (de 6): Tema 4. Gestión empresarial	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6.5
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1
Tema 5 (de 6): Tema 5. Introducción al marketing	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1.25
Tema 6 (de 6): Tema 6. Introducción a la contabilidad y las finanzas	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1.25
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	7

Presentación de trabajos o temas [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	0.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	1.5
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	20
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	47.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Total horas:	112.5

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Alvaro Cuervo García (director)	Introducción a la administración de empresas	Civitas		84-470-0775-8	1996	
Blanchard, Olivier (Olivier J.)	Macroeconomía	Pearson		978-84-8322-788-6	2012	
Centeno, Roberto	Economía para ingenieros	Pirámide		84-368-0474-0	1989	
Durán Herrera, Juan José	Economía y dirección financiera de la empresa	Pirámide		84-368-0713-8	1992	
Guarnizo García, José Víctor	Fundamentos de administración y dirección de empresas			84-604-9204-4	1995	
Hernando Zapata, Pedro	Dirección y administración de empresas	Fundación Escuela de la Edificación		84-86957-84-2	2001	
Isabel Cepeda	Economía para ingenieros : [teoría y práctica]	Thomson		84-9732-301-7	2004	
Mankiw, Gregory	Principios de economía	Paraninfo		978-84-9732-897-5	2012	
Navas López, José Emilio	La dirección estratégica de la empresa : teoría y aplicación	Civitas		84-470-1863-6	2004	
Pérez Gorostegui, Eduardo	Curso de introducción a la economía de la empresa	Ramón Areces		978-84-8004-901-6	2009	
N. Gregory Mankiw	Macroeconomics Eleventh Ed.	MacMillan Learning		978-1-319-38799-0	2022	
N. Gregory Mankiw	Principles of Economics, Ninth Edition	Cengage Learning, Inc.		978-0-357-03831-4	2021	