



1. DATOS GENERALES

Asignatura: TRABAJO FIN DE GRADO

Tipología: PROYECTO

Grado: 325 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (AB)

Centro: 111 - FACULTAD RELACIONES LAB Y RRHH ALBACETE

Curso: 4

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 43333

Créditos ECTS: 6

Curso académico: 2023-24

Grupo(s): 10

Duración: SD

Segunda lengua:

English Friendly: N

Bilingüe: N

Profesor: AURORA GALAN CARRETERO - Grupo(s): 10				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Melchor de Macanaz. Despacho 1.11	FILOSOFÍA, ANTROPOL., SOCIOL Y ESTÉTICA	2328	aurora.galan@uclm.es	
Profesor: PABLO CESAR OLIVOS JARA - Grupo(s): 10				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Melchor Macanaz / 1.11	PSICOLOGÍA	2174	pablo.olivos@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Para defender el TFG los alumnos deben haber superado todos los créditos de docencia.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

El objetivo del TFG es que los alumnos demuestren su capacidad para desarrollar, presentar y defender ante una comisión un trabajo relacionado con el perfil profesional.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Capacidad para comprender el marco normativo regulador de las relaciones laborales y de la Seguridad Social.
E02	Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral a partir del conocimiento del marco normativo regulador de las relaciones laborales.
E03	Capacidad para asesorar y representar a trabajadores y empresarios en procesos de negociación colectiva y conflictos colectivos de trabajo.
E04	Capacidad para asesorar y gestionar en materia de seguridad social, asistencia social y protección social complementaria.
E05	Capacidad de asesoramiento y representación técnica en el ámbito procesal y defensa ante los Tribunales del Orden Social.
E06	Poseer conocimientos sobre las teorías y fundamentos de organización y dirección de empresas desde perspectivas estructurales y conductuales para asegurar su funcionamiento eficaz y eficiente, prestando especial atención a los aspectos humanos de las organizaciones.
E07	Capacidad para comprender en profundidad los enfoques del comportamiento de las personas, la organización y gestión del trabajo y la dirección de recursos humanos.
E08	Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de método y estudios de tiempos de trabajo.
E09	Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias de recursos humanos, integrando a las personas en la estrategia general de la organización.
E10	Capacidad para aplicar técnicas de dirección de grupos y de motivación y mejora del clima laboral.
E11	Capacidad para reconocer las situaciones negociales, analizarlas en cada caso y detectar su estructura estratégica.
E12	Capacidad para apoyar, asesorar y realizar el seguimiento de la puesta en práctica de estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral.
E13	Capacidad para asesorar sobre el diseño y gestión de los sistemas de prevención de riesgos y sobre responsabilidad por incumplimiento en materia de prevención.
E14	Capacidad para comprender y contextualizar los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las relaciones laborales.
E15	Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
E16	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
E17	Capacidad para comprender las diferencias existentes entre los diferentes modelos de relaciones laborales.
E18	Adquirir y comprender los conceptos básicos de la economía relacionándolos con los asuntos prácticos de carácter macroeconómico y microeconómico.
E19	Capacidad para entender la estructura y funcionamiento de los mercados de productos y de trabajo.
E20	Capacidad para argumentar en términos jurídicos y para interpretar normas jurídicas, comprendiendo la teoría general de la norma jurídica.
E21	Capacidad de asesoramiento y representación técnica en el ámbito administrativo.

E22	Conocer los aspectos básicos en materia de imposición fiscal referidos a la empresa y al trabajo.
E23	Capacidad para comprender y asesorar sobre las distintas formas de organización jurídica de la actividad empresarial.
E24	Capacidad para redactar e interpretar contratos y asesorar sobre responsabilidad civil.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G05	Capacidad para comprender de modo general información en lengua extranjera, utilizando expresiones de uso frecuente.
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Capacidad para desarrollar, presentar y defender ante una Comisión un trabajo relacionado con el perfil profesional.

6. TEMARIO

No se ha introducido ningún tema

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

El temario corresponde a los aspectos técnicos derivados del tema elegido. Los alumnos desarrollarán, con el apoyo del tutor que le resulte asignado, la elaboración de un trabajo original que incluirá, como mínimo, los siguientes aspectos: Presentación del tema elegido y justificación de su novedad y relevancia académico-profesional; Descripción de los principales conceptos, autores y teorías, así como de los resultados y análisis de los mismos cuando se trate de un trabajo empírico; Discusión y conclusiones teóricas y prácticas que derivan del trabajo realizado; Expresión de la bibliografía, documentación y materiales utilizados en la elaboración del trabajo.

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo		3.6	90	S	N	
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Presentación individual de trabajos, comentarios e informes		1	25	S	S	Entrega de un informe escrito en las condiciones y fechas indicadas en el Campus Virtual del TFG
Presentación de trabajos o temas [PRESENCIAL]	Presentación individual de trabajos, comentarios e informes		0.2	5	S	S	Exposición y defensa pública ante la Comisión correspondiente.
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Trabajo dirigido o tutorizado		0.8	20	S	N	
Talleres o seminarios [PRESENCIAL]	Seminarios		0.4	10	S	N	Seminario de orientación para la asignación y realización del trabajo
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 1.4			Horas totales de trabajo presencial: 35				
Créditos totales de trabajo autónomo: 4.6			Horas totales de trabajo autónomo: 115				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Otro sistema de evaluación	100.00%	100.00%	El Trabajo será evaluado por una Comisión ad hoc formada por tres profesores de la UCLM y la calificación cuantitativa será el resultado sumativo de: Calidad científica; Claridad expositiva, tanto escrita como oral; Capacidad de debate y defensa argumental.
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

El Trabajo será evaluado por una Comisión ad hoc formada por tres profesores de la UCLM y la calificación cuantitativa será el resultado sumativo de: Calidad científica; Claridad expositiva, tanto escrita como oral; Capacidad de debate y defensa argumental.

Evaluación no continua:

El Trabajo será evaluado por una Comisión ad hoc formada por tres profesores de la UCLM y la calificación cuantitativa será el resultado sumativo de: Calidad científica; Claridad expositiva, tanto escrita como oral; Capacidad de debate y defensa argumental.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

planificacion.noplanificacion

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Virginia Ferrer, Moisés Carmona, Vanessa Soria	El trabajo fin de grado : guía para estudiantes, docentes y agentes colaboradores	McGraw-Hill		978-84-481-8267-0	2013	
Elena Mut MontalvÀ	La ética del cuidado en la enseñanza universitaria : propuesta para la asignatura de trabajo fin de grado en la Universitat de València				2021	
Yaritza Garcés Delgado, Yasmina Álvarez González, Zuleica Ruiz Alfonso, Arminda Suárez Perdomo	El Trabajo Fin de Grado como elemento central de la innovación educativa			978-84-13-77174-8	2020	
Raquel Escutia Romero	Uso de la tecnología educativa en la tutela del Trabajo Fin de Grado en el ámbito jurídico			978-84-13-24561-4	2019	
A. Romero, M. Félix, A. Guerrero	Empleo del trabajo fin de grado como herramienta para el desarrollo de habilidades basadas en la experiencia			978-84-697-2223-7	2014	
Laura Novelle.	Sobrevivir al trabajo fin de grado en Humanidades y Ciencias Sociales : todo lo que necesitas saber			978-1-980214-01-4	2018	
Beatriz García Antelo	Demandas formativas del profesorado sobre el proceso de tutorización del Trabajo Fin de Grado			978-84-09-12411-4	2019	
Laura María Compañ Gabucio, Laura Torres Collado, Leyre Notario Barandiaran, Manuela García de la Hera	Percepción de estudiantes universitarios sobre el Trabajo Fin de Grado : estudio piloto cuasi-experimental			978-84-09-22967-3	2020	
Roberto Martínez Carrasco	Ciudadanía global y formación investigadora en humanidades : cómo convertir el trabajo fin de grado en espacio de resistencia y transformación			978-84-18970-24-5	2021	
Jesús Molero, Porfirio Sanz y Raquel Torres	Cómo preparar, escribir y defender el Trabajo Fin de Grado : los desafíos ante un TFG de Historia	Milenio		978-84-9743-831-5	2018	
Lourdes Castelló Cogollos	Estrategias de búsquedas y fuentes de información para la realización del trabajo fin de grado en ciencias sociales			978-84-18970-24-5	2021	