UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura:	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I	**Código:**	43314
Tipología:	OBLIGATORIA	**Créditos ECTS:**	6
Grado:	327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU)	**Curso académico:**	2022-23
Centro:	401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA	**Grupo(s):**	30
Curso:	2	**Duración:**	Primer cuatrimestre
Lengua principal de impartición:	Español	**Segunda lengua:**	
Uso docente de otras lenguas:		**English Friendly:**	N
Página web:		**Bilingüe:**	N

Profesor: **CLARA MARIA ISABEL MARTINEZ SANCHEZ** - Grupo(s): **30**

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Gil Abornnoz/214	PSICOLOGÍA	4343	misabel.martinez@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La Psicología ha experimentado, en las últimas décadas, un importante crecimiento, tanto en lo relativo al número de psicólogos en ejercicio como a su presencia en diversos ámbitos de actuación profesional. Los campos más importantes de ejercicio profesional de la Psicología en España han sido definidos por el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos (CGCOP), describiendo los grandes campos consolidados de ejercicio profesional entre los que se encuentra la psicología del trabajo y de las organizaciones. En la administración pública (estatal, autonómica y local), el psicólogo está incorporado profesionalmente en diversos ámbitos: sistema de salud, sistema educativo, instituciones penitenciarias, sistema de bienestar social, etc.

Esta asignatura permite a los alumnos introducirse en la conceptualización y teorización psicológica, con énfasis en los procesos psicosociales relacionados con el comportamiento en grupos y diferentes aspectos de la conducta organizacional. Permitirá relacionar conocimientos generales de la Psicología, la Psicología Social y de las Organizaciones con materias afines del ámbito de las ciencias laborales y con otras asignaturas del grado en Relaciones Laborales.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E10	Capacidad para aplicar técnicas de dirección de grupos y de motivación y mejora del clima laboral.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Conocimiento de las técnicas de dirección de grupos, motivación y mejora del clima laboral.

Desarrollo de las actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto a los derechos fundamentales.

Exposición y defensa de asuntos relacionados con la materia.

Búsqueda, análisis y síntesis de información.

6. TEMARIO

Tema 1: Fundamentos de psicología general

Tema 2: La conducta y sus niveles de análisis

Tema 3: Dinámica de grupos y trabajo

Tema 4: Aptitudes sociales y comunicación social

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E10 G06	1.8	45	N	-	
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo dirigido o tutorizado	G01 G02	1.6	40	S	S	Se realizarán trabajos dirigidos sobre los contenidos de la asignatura.

Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL]	Aprendizaje cooperativo/colaborativo	E10 G02 G06	0.2	5	S	N	Durante las clases presenciales se plantearan problemas y casos en forma de talleres prácticar y afianzar los contenidos de la asignatura.
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Otra metodología	E10	0.32	8	N	-	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E10 G01 G02 G06	2	50	N	-	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	G01 G06	0.08	2	S	S	La matería explicada y trabajada en clase se sometera a evaluación mediante la modalidad de prueba objetiva.
Total:			**6**	**150**			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			**Horas totales de trabajo presencial: 60**				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			**Horas totales de trabajo autónomo: 90**				

Ev: Actividad formativa evaluable
Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluacion continua	Evaluación no continua*	Descripción
Resolución de problemas o casos	10.00%	0.00%	Se valorará el aprovechamiento de las clases a través de la resolución de problemas o casos durante las sesiones de clase.
Elaboración de trabajos teóricos	20.00%	0.00%	Los alumnos realizarán trabajos tutorizados sobre los contenidos de la asignatura.
Prueba final	70.00%	100.00%	Prueba objetiva sobre los contenidos de la asignatura
Total:	**100.00%**	**100.00%**	

** En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).*

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Resolución de problemas o casos = 10%
Elaboración de trabajos teóricos = 20%
Prueba Final = 70%

Evaluación no continua:

Prueba final= 100%

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas

Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	45
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	40
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	50
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2

Actividad global

Actividades formativas	Suma horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	40
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	45
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	50
Total horas:	150

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Alcover de la Hera, C. M.,Martínez, D., Rodríguez, F. y Dominguez, R.	Introducción a la psicología del trabajo	McGraw-Hill		84-481-4068-0	2004	
Guillén Gestoso, Carlos	Psicología del trabajo para relaciones laborales	McGraw-Hill, Interamericana de España		84-481-2518-5	1999	
Morán Astorga, Consuelo	Psicología del trabajo : nociones introductorias	Aljibe		84-9700-263-6	2005	
Muchinsky, Paul M.	Psicología aplicada al trabajo	Paraninfo Biblioteca		84-283-2746-7	2004	

Ovejero Bernal, Anastasio	Psicologia del trabajo en un mundo globalizado : cómo hacer	Nueva	84-9742-598-7	2006
Pereda Marín, Santiago	Psicología del trabajo : teoría y práctica	Síntesis	978-84-975658-1-3	2008
Sánchez, José C.	Psicología de los grupos : teorías, procesos y aplicaciones	McGraw-Hill	978-84-481-3658-1	2010
Trechera, Jose Luis	Introducción a la psicología del trabajo	Desclée de Brouwer	84-330-1517-6	2003
	Manual de psicología del trabajo /	Pirámide,	978-84-368-4516-7	2021
	Psicología de las organizaciones /	Síntesis,	978-84-9077-083-2	2015
Morán Astorga, Consuelo	Psicología del trabajo: competencias para recursos humanos /	Eolas Ediciones,	978-84-17315-91-7	2019
	Psicología de los grupos /	Universidad Nacional de Educación a Distancia,	978-84-362-7195-9	2017
	Psicología del trabajo			