



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS
Tipología: BÁSICA
Grado: 345 - GRADO EN INGENIERÍA CIVIL Y TERRITORIAL
Centro: 603 - E.T.S. INGENIERIA DE CAMINOS DE C. REAL
Curso: 2

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 38311
Créditos ECTS: 6
Curso académico: 2022-23
Grupo(s): 20
Duración: Primer cuatrimestre
Segunda lengua:
English Friendly: N
Bilingüe: N

Profesor: JUAN RAMON CARDOS GOMEZ - Grupo(s): 20				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
D-62	INGENIERÍA CIVIL Y DE LA EDIFICACIÓN		juanramon.cardos@uclm.es	Se fijará al comienzo del curso

2. REQUISITOS PREVIOS

Instrumentos Matemáticos para la Ingeniería I y II; Informática.

Recomendable tener nociones básicas de Economía.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Esta asignatura complementa la formación, mayoritariamente técnica del ingeniero civil, con conocimientos introductorios relativos a la gestión y administración, entendiendo la Empresa y su funcionamiento en general, lo que representa y lo que justifica su existencia, incidiendo en empresas que desarrollen su actividad en el ámbito de las infraestructuras y la ingeniería.

Se proporciona al alumno formación relativa a la Economía de la empresa en sus principales áreas de gestión, incluyendo formación práctica para la toma de decisiones económico-financieras.

Además, el alumno adquirirá conocimientos básicos sobre Economía necesarios para disponer de una capacidad de análisis macroeconómico de un determinado entorno en el que opere cualquier empresa.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
CB01	Poseer y comprender conocimientos en el área de la Ingeniería Civil que parten de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de la ingeniería civil.
CE01	Capacidad para aplicar sus conocimientos en la resolución práctica de problemas de ingeniería civil, con capacidad para el análisis y la definición del problema, la propuesta de alternativas y su evaluación crítica, eligiendo la solución óptima con argumentos técnicos y con capacidad de su defensa frente a terceros.
CE09	Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas.
CE28	Capacidad para interpretar y analizar la información y los datos económicos de cualquier entorno; conocimientos de políticas económicas y efectos en las empresas.
CG01	Conocimientos de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).
CG02	Una correcta comunicación oral y escrita.
CG03	Compromiso ético y deontología profesional.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Conocimiento genérico de las diferentes áreas que componen una organización empresarial y sus funciones principales, al igual que las herramientas básicas para la gestión de la misma.

Conocimientos de economía aplicada que permita disponer de la capacidad de análisis del entorno macroeconómico en el que se desarrolla la empresa, y, particularmente, en el que se enmarcan las infraestructuras y los servicios públicos.

Conocimientos de introducción a la gestión de infraestructuras y servicios públicos.

Conocimiento básico del marco jurídico e institucional de la empresa.

Capacidad de análisis económico-financiero y estratégico de cualquier organización empresarial; manejo de criterios para evaluación de diferentes alternativas de inversión. Conocimientos básicos de Contabilidad financiera.

Capacidad de análisis y creatividad en la solución de problemas de tipo empresarial; toma de decisiones incorporando criterios de gestión aparte de los puramente técnicos, y elaboración de planes y estrategias empresariales.

6. TEMARIO

Tema 1: Conceptos elementales de la empresa

Tema 1.1 La empresa y su entorno. Objetivos

Tema 1.2 El marco jurídico e institucional de la empresa

Tema 1.3 Dirección de la empresa. Planificación y estrategia. Control y auditoría

Tema 1.4 Estructura y organización de la empresa

Tema 2: Áreas principales de la empresa

Tema 2.1 Área de producción. Innovación y productividad. La calidad

Tema 2.2 Área comercial. Marketing

Tema 2.3 Área de recursos humanos. Relaciones laborales

Tema 2.4 Área financiera. Fuentes de financiación. Medios de pago habituales

Tema 3: Gestión y decisiones financieras

Tema 3.1 Contabilidad de la empresa. Balance y cuenta de resultados

Tema 3.2 Gestión y análisis financiero

Tema 3.3 Evaluación de inversiones

Tema 4: Economía y las empresas de ingeniería civil

Tema 4.1 Conceptos básicos de Economía general

Tema 4.2 Análisis del entorno económico. Influencia en la empresa

Tema 4.3 Introducción a la gestión de infraestructuras, servicios públicos y equipamientos

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

El orden de impartición de los temas podrá ser alterado.

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Combinación de métodos	CE01 CE09 CE28	1.3	32.5	N	-	Clases magistrales consistente en una exposición de los conceptos teóricos fundamentales de la asignatura. Aprendizaje basado en problemas.
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	CB01 CE01 CE09 CE28 CG01 CG02 CG03	0.9	22.5	S	N	Clases de prácticas mediante la realización de ejercicios (utilizando preferentemente el método del caso). Resolución interactiva de ejercicios propuestos. No recuperable.
Prueba parcial [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	CB01 CE01 CE09 CE28 CG02 CG03	0.2	5	S	S	Exámenes escritos sobre teoría aplicada y práctica. Recuperable mediante nuevo examen.
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo en grupo	CB01 CE09 CE28 CG01 CG02 CG03	1	25	S	S	Trabajo teórico-práctico a desarrollar en equipo, partiendo de uno o más casos propuestos sobre temática económica y empresarial. El resultado podrá ser presentado y expuesto oralmente. Recuperable mediante nuevo trabajo con nota máxima de 4.
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	CB01 CE01 CE09 CE28 CG03	2.6	65	N	-	Estudio teórico y práctico de la asignatura; actividades complementarias.
Total:			6	150			
			Créditos totales de trabajo presencial: 2.4		Horas totales de trabajo presencial: 60		
			Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6		Horas totales de trabajo autónomo: 90		

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Trabajo	0.00%	10.00%	Elaboración de trabajo, con presentación y defensa oral obligatorias.
Práctico	20.00%	0.00%	Realización de ejercicios prácticos y su resolución interactiva en horario de clase, valorándose también el aprovechamiento y participación de los estudiantes con puntos extra (hasta 3).
Prueba	70.00%	90.00%	Exámenes por escrito del contenido de la asignatura consistentes en cuestiones de teoría aplicada y de ejercicios prácticos.
Trabajo	10.00%	0.00%	Elaboración en grupo de trabajo, con posible presentación y exposición oral.
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Consistirá en la realización de: dos exámenes parciales (siendo el primero de ellos a mitad de cuatrimestre y el segundo coincidente con la fecha del examen final de la convocatoria ordinaria); ejercicios prácticos; trabajo en grupo.

De los dos exámenes parciales (calificaciones P1 y P2) se obtendrá su calificación según la fórmula, $0,4 \times P1 + 0,6 \times P2$, no pudiendo ser ninguna de las calificaciones inferior a 4. El examen parcial (P1) sólo es liberatorio para la convocatoria ordinaria, cuando la nota sea igual o superior a 4.

Los ejercicios prácticos propuestos en clase serán evaluados y su calificación será la media aritmética de todos ellos. Se podrá sumar hasta 3 puntos extra por aprovechamiento y participación.

En el trabajo en grupo se deberá obtener una calificación igual o superior a 4.

(Los detalles sobre contenidos, extensión y requisitos de los trabajos y prácticas que tengan que entregarse por escrito se explicarán en clase y/o indicarán en Campus Virtual)

La calificación final será la resultante de la calificación de cada prueba de evaluación ponderada por su correspondiente peso.

Las calificaciones de las prácticas y del trabajo se guardarán de un curso para otro, siempre que el estudiante se haya presentado a alguna de las convocatorias del curso.

Nota.- Todas las notas mínimas de esta guía son sobre 10 puntos.

Evaluación no continua:

Por defecto, los estudiantes están en sistema de evaluación continua.

Quien elija optar por la evaluación no continua deberá avisar al profesorado de la asignatura antes de la finalización del período de clases

correspondiente a dicha asignatura y sólo podrá hacerlo si su participación en actividades evaluables (del sistema de evaluación continua) no alcanza el valor del 50% de la evaluación total de la asignatura.

En convocatoria extraordinaria, cada estudiante estaría en el mismo sistema de evaluación (continua o no continua) que en la convocatoria ordinaria.

Se realizará un examen final que consistirá en una prueba única sobre toda la materia impartida, debiéndose obtener una calificación igual o superior a 4.

En el trabajo, con presentación y defensa oral obligatorias, se deberá obtener una calificación igual o superior a 4.

(Los detalles sobre contenidos, extensión y requisitos de los trabajos se explicarán en clase y/o indicarán en Campus Virtual)

La calificación final será la media ponderada de las partes indicadas.

La calificación del trabajo se guardará de un curso para otro, siempre que el estudiante se haya presentado a alguna de las convocatorias del curso.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Para la Evaluación continua:

- Examen final consistente en prueba única de toda la asignatura (no se guardan parciales para esta convocatoria). Se deberá obtener una calificación igual o superior a 4.

- Prácticas (20% de la nota), no son recuperables, por tanto corresponde la misma calificación que la convocatoria ordinaria.

- Trabajo en grupo, recuperable. Se deberá obtener una calificación igual o superior a 4.

Para la Evaluación no continua, los mismos criterios que en la convocatoria ordinaria.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Igual que en convocatoria extraordinaria.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas

Horas	Suma horas
Prueba parcial [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	5
Tema 1 (de 4): Conceptos elementales de la empresa	
Actividades formativas	
Horas	
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	7
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	1.5
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	15
Tema 2 (de 4): Áreas principales de la empresa	
Actividades formativas	
Horas	
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	7.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	15
Tema 3 (de 4): Gestión y decisiones financieras	
Actividades formativas	
Horas	
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	10
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	16
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	8
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	25
Tema 4 (de 4): Economía y las empresas de ingeniería civil	
Actividades formativas	
Horas	
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	8
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	10
Actividad global	

Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	32.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	22.5
Prueba parcial [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	5
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	25
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	65
Total horas:	150

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Brealey, R.	Principios de finanzas corporativas	McGraw Hill			2015	
Bueno Campos, Eduardo	Introducción a la organización de empresas	CEF			2010	
DeJaime Eslava, J	Las claves del análisis económico financiero de la empresa	ESIC			2010	
Garcillán, M; Rivera, J	Dirección de marketing	ESIC			2007	
García Merino, M.Teresa	Organización y dirección de empresas	Paraninfo			2006	
Jiménez Caballero, J.L	Dirección financiera de la empresa : teoría y práctica	Piramide			2009	
Kotler, Philip	Dirección de marketing	Prentice-Hall			2006	
Nordhaus; Samuelson	Economía	McGraw Hill			2006	
Bueno Campos, Eduardo	Curso básico de economía de la empresa : un enfoque de organización	Pirámide			2008	