



1. DATOS GENERALES

Asignatura: INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES Y GLOBALIZACIÓN

Código: 43346

Tipología: OPTATIVA

Créditos ECTS: 4.5

Grado: 326 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CR)

Curso académico: 2021-22

Centro: 403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL

Grupo(s): 20

Curso: 4

Duración: Primer cuatrimestre

Lengua principal de impartición: Español

Segunda lengua: Inglés

Uso docente de otras lenguas:

English Friendly: N

Página web:

Bilingüe: N

Profesor: ANTONIO PEDRO BAYLOS GRAU - Grupo(s): 20

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
DESPACHO Nº 26	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	926295394	antonio.baylos@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Es una asignatura que se inscribe en el Grado de Relaciones Laborales y RRHH, Mención Aseosría Laboral y de Empresa.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Capacidad para comprender el marco normativo regulador de las relaciones laborales y de la Seguridad Social
E14	Capacidad para comprender y contextualizar los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las relaciones laborales.
E16	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G03	Desarrollar la comunicación oral y escrita para elaborar informes, proyectos de investigación y proyectos empresariales, y ser capaz de defenderlos ante cualquier comisión o colectivo (especializado o no) en más de un idioma, recogiendo evidencias pertinentes e interpretándolas de forma adecuada.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Conocimientos del marco normativo regulador de las relaciones laborales.

Exposición y defensa de asunto relacionados con la materia.

Comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Comprender los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las organizaciones sindicales.

Resultados adicionales

Comprender los procesos generales y la interrelación entre la globalización como fenómeno económico, social y político, y su influencia en la regulación de las relaciones de trabajo.

6. TEMARIO

Tema 1: La internacionalización de las relaciones laborales: importancia y significado en el marco de la globalización

Tema 2: La internacionalización de los derechos laborales: la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

Tema 3: La internacionalización de los mercados y los derechos laborales: El "comercio libre" y las cláusulas sociales de los TLC

Tema 4: Los sujetos privados del espacio global: las empresas transnacionales

Tema 5: Un mundo global de derechos laborales universales: derechos humanos y derechos fundamentales como base de la Unión Europea

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

Los temas indicados se desarrollarán en subtemas o epígrafes en cada uno de ellos sobre la base de las explicaciones en clase, con referencias bibliográficas y normativas que se irán indicando en el campus virtual.

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

	Competencias						
--	--------------	--	--	--	--	--	--

Actividad formativa	Metodología	relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA]	Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones	E14 E16 G01 G03	2.5	62.5	S	N	Los alumnos deberán proceder a efectuar un trabajo síntesis o comentario de cada uno de los cinco temas, una vez desarrollados en las sesiones de clase presenciales. Ello obliga a una participación activa del alumnado que sea capaz de efectuar un seguimiento continuo durante el curso de los contenidos de la asignatura
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E14	1.5	37.5	S	N	Explicación en clase de los contenidos de programa y las referencias bibliográficas para que los alumnos efectúen las recensiones y trabajos evaluables
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	G06	0.5	12.5	S	N	Examen final compuesto por dos preguntas cortas y un tema de composición
Total:			4.5	112.5			
Créditos totales de trabajo presencial: 2			Horas totales de trabajo presencial: 50				
Créditos totales de trabajo autónomo: 2.5			Horas totales de trabajo autónomo: 62.5				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Elaboración de trabajos teóricos	90.00%	10.00%	Recensiones y comentarios sobre textos propuestos en cada uno de los temas
Prueba final	10.00%	90.00%	dos preguntas sobre puntos concretos del programa y un comentario breve a un texto
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Se debe superar al menos cinco trabajos o recensiones de los temas del programa

Evaluación no continua:

Prueba final, 100% para quienes no hayan superado la evaluación continua

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

100% prueba final

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Tema 1 (de 5): La internacionalización de las relaciones laborales: importancia y significado en el marco de la globalización	
Actividades formativas	Horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	12.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	7.5
Periodo temporal: 27 septiembre a 19 de noviembre	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Tema 2 (de 5): La internacionalización de los derechos laborales: la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	
Periodo temporal: 27 septiembre a 19 de noviembre	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 27-09-2021	Fin del tema: 19-10-2021
Tema 3 (de 5): La internacionalización de los mercados y los derechos laborales: El "comercio libre" y las cláusulas sociales de los TLC	
Actividades formativas	Horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	12.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	7.5
Periodo temporal: 25 octubre a 9 de noviembre 2021	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 25-10-2021	Fin del tema: 09-11-2021

Grupo 29:	
Inicio del tema: 25-10-2021	Fin del tema: 09-11-2021
Tema 4 (de 5): Los sujetos privados del espacio global: las empresas transnacionales	
Actividades formativas	Horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	12.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	7.5
Periodo temporal: 15 a 30 noviembre 2021	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 15-11-2021	Fin del tema: 30-11-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 15-11-2021	Fin del tema: 30-11-2021
Tema 5 (de 5): Un mundo global de derechos laborales universales: derechos humanos y derechos fundamentales como base de la Unión Europea	
Periodo temporal: 6 a 21 de diciembre 2021	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 06-12-2021	Fin del tema: 21-12-2021
Grupo 29:	
Inicio del tema: 06-12-2021	Fin del tema: 21-12-2021
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	37.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	7.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	15
Total horas: 60	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Dulce M. Cairós Barreto	Las relaciones colectivas de trabajo en el nivel europeo e internacional	Thomson Reuters Aranzadi	Cizur Menor	978-84-1346-204-2	2021	
J. Aparicio, M. Barañano	LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN EUROPA Y LAS CORPORACIONES TRANSNACIONALES https://dialnet.unirioja.es/ejemplar/228196	UCM			2010	Monnográfico sobre RSE y Empresas Transnacionales
Threza C. Nahas	Reflexiones sobre los efectos del capital globalizado en las relaciones de trabajo. Especial referencia a la UE y Mercosur	Bomarzo	Albacete	978-84-16608-40-9	2016	