



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO	Código: 43309
Tipología: BÁSICA	Créditos ECTS: 6
Grado: 327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU)	Curso académico: 2021-22
Centro: 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA	Grupo(s): 30
Curso: 1	Duración: C2
Lengua principal de impartición: Español	Segunda lengua:
Uso docente de otras lenguas:	English Friendly: N
Página web:	Bilingüe: N

Profesor: MARÍA TERESA RUIZ GONZÁLEZ - Grupo(s): 30				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
2.18	FILOSOFÍA, ANTROPOL., SOCIOL Y ESTÉTICA	4618	Teresa.Ruiz@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Competencias básicas de lectura y escritura en lengua castellana ("saber leer" / "saber escribir")

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La asignatura forma parte, junto a *Introducción a la Sociología*, del Módulo 3 (Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social) cuyos principales ejes temáticos se centran en el conocimiento y análisis del mundo sociolaboral desde la perspectiva metodológica de la sociología. Para ello se introducirá al alumnado en el conocimiento de los conceptos y planteamientos teóricos básicos con los que la sociología ha tratado la realidad social del trabajo y de la empresa a través de los cambios que se han producido en sus formas de organización desde los orígenes de la industrialización hasta hoy, haciendo especial hincapié en el conocimiento de las principales problemáticas sociales que caracterizan el mundo laboral y de los diferentes actores que las protagonizan.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E15	Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
E16	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Relacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.

Comprensión de la relación entre procesos sociales y dinámica de las relaciones laborales.

Aprendizaje autónomo.

Exposición y defensa de asuntos relacionados con la materia.

Búsqueda, análisis y síntesis de información.

6. TEMARIO

- Tema 1: MÉTODO SOCIOLOGICO Y CONFLICTO INDUSTRIAL**
- Tema 2: SOCIOLOGÍA DE LA EMPRESA**
- Tema 3: SOCIOLOGIA DEL TRABAJO**
- Tema 4: SOCIOLOGIA DEL EMPLEO**
- Tema 5: CRISIS DEL TRABAJO, POSTINDUSTRIALISMO Y SOCIEDADES DE SERVICIOS**

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría)	Método expositivo/Lección magistral	E15 E16 G01 G02 G03	1.12	28	S	N	Pauta de lectura y explicación de los temas de la asignatura por parte de

[PRESENCIAL]							la profesora en clase.
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Trabajo en grupo	E15 E16 G01 G02 G03	0.56	14	S	N	Debates colectivos tras las exposiciones de los temas por parte de la profesora acerca de las dudas, comentarios o críticas que les hayan podido suscitar los materiales de lectura obligatoria establecidos para cada uno de los temas.
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo dirigido o tutorizado	E15 E16 G01 G02 G03	2	50	S	S	Presentación de diversas entregas de trabajos teóricos sobre el análisis de un problema relacionado con los contenidos de la asignatura.
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Trabajo dirigido o tutorizado	E15 E16 G01 G02 G03	0.32	8	S	N	Tiempo para resolver las dudas del temario y de las pruebas de la asignatura en horario de tutorías.
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	E15 E16 G01 G02 G03	1.92	48	N	-	Los estudiantes trabajarán autónomamente en la búsqueda de fuentes, datos documentos relacionados con las problemáticas tratadas en cada uno de los temas.
Prueba final [PRESENCIAL]		E15 E16 G01 G02 G03	0.08	2	S	S	Examen teórico
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.08			Horas totales de trabajo presencial: 52				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.92			Horas totales de trabajo autónomo: 98				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Examen teórico	40.00%	40.00%	
Elaboración de trabajos teóricos	60.00%	60.00%	
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Crterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

El total de la nota se distribuye entre:

- Un examen teórico con preguntas cortas sobre el temario de la asignatura puntúa hasta un máximo de 4 puntos.
- La realización de un trabajo teórico tutorizado por la profesora supone hasta un máximo de 6 puntos.

Evaluación no continua:

El total de la nota se distribuye entre:

- Un examen teórico con preguntas cortas sobre el temario de la asignatura puntúa hasta un máximo de 4 puntos.
- La realización de un trabajo teórico tutorizado por la profesora supone hasta un máximo de 6 puntos.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Examen final de preguntas cortas hasta 10 puntos.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Examen final de preguntas cortas hasta 10 puntos.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	28
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Trabajo en grupo]	14
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	50
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	8
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	48
Prueba final [PRESENCIAL][]	2
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	48
Prueba final [PRESENCIAL][]	2
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	28
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Trabajo en grupo]	14
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	50
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	8
Total horas: 150	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población ISBN	Año	Descripción
Alonso, L.E	La mirada cualitativa de la sociología: una aproximación interpretativa	Fundamentos	Madrid	1998	
Castells, M.	La era de la información: economía, sociedad y cultura (4ª Edición)	Alianza	Madrid	2006	
Giddens, A.	Sociología (4ª Edición)	Alianza	Madrid	2001	
Köhler, H.D. y Martin, A.	Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales	Delta	Madrid	2005	