



Actividad formativa	Metodología	relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E06 G05	1.2	30	N	-	Explicación teórica de los contenidos del programa.
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E06 G01 G05	0.6	15	S	N	Resolución de ejercicios y casos de empresa. Para la recuperación en convocatoria extraordinaria, se abrirá un nuevo plazo de entrega.
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E06	0.2	5	N	-	Seguimiento del aprendizaje del alumno mediante tutorías.
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	E06 G01 G04 G05	2.4	60	N	-	Estudio de los contenidos del programa y preparación de las pruebas.
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E06 G01 G04 G05	1.44	36	S	N	Realización y entrega de pruebas evaluables a través de MOODLE. Para la recuperación en convocatoria extraordinaria se abrirá un nuevo plazo de entrega.
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E06 G01 G04 G05	0.16	4	S	S	Se debe obtener un puntuación mínima de 4,0 puntos sobre 10 en esta prueba para que pueda ser considerada como parte de la evaluación. Esta prueba se podrá recuperar en convocatoria extraordinaria.
<b>Total:</b>			<b>6</b>	<b>150</b>			
<b>Créditos totales de trabajo presencial: 2.16</b>							<b>Horas totales de trabajo presencial: 54</b>
<b>Créditos totales de trabajo autónomo: 3.84</b>							<b>Horas totales de trabajo autónomo: 96</b>

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

## 8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Resolución de problemas o casos	20.00%	20.00%	Resolución de ejercicios y casos de empresa en el aula.
Elaboración de trabajos teóricos	20.00%	20.00%	Realización de un trabajo sobre alguno de los aspectos recogidos en el temario con aplicación práctica a una empresa.
Prueba final	60.00%	60.00%	Examen teórico-práctico que se realizará en la fecha publicada en la web de la Facultad. (En esta prueba se requiere una puntuación mínima de 4,0 puntos sobre 10.
<b>Total:</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	

\* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

### Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

#### Evaluación continua:

Los estudiantes deben realizar los casos individuales o en grupo dentro del aula y resolver y presentar los casos y aplicaciones planteados a través del sistema Moodle en las fechas establecidas en la propia plataforma.

#### Evaluación no continua:

Todos los estudiantes podrán optar por realizar la evaluación no continua presentándose a una prueba final por el 60% de la calificación de la asignatura. Los trabajos no entregados en evaluación continua, podrán entregarse en el período extraordinario que se abrirá al efecto.

### Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

En el caso de evaluación continua, los estudiantes mantendrán las calificaciones de la realización de casos individuales o en grupo dentro del aula y de la realización de casos y aplicaciones planteados a través del sistema Moodle. Todos los estudiantes podrán optar por pasar a realizar la evaluación no continua presentándose a una prueba final por el 60% de la calificación de la asignatura y recuperar los trabajos no entregados en la evaluación continua para completar el 100% de la nota final.

### Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

El sistema de evaluación es único y consta de un examen final equivalente al 100% de la calificación final.

## 9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

### No asignables a temas

Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	15
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	60
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	36
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	4
<b>Comentarios generales sobre la planificación:</b> El cronograma con la distribución de las sesiones y actividades se publicará en Campus Virtual al inicio del período lectivo.	
<b>Actividad global</b>	

Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	15
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	60
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	36
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	4
<b>Total horas:</b>	<b>150</b>

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
ENRIQUE CLAVER CORTES, JUAN LLOPIS TAVERNER, MARCELINO LLORET LLINARES, HIPOLITO MOLINA MANCHON	Manual de administración de empresas	Civitas	Madrid	978-84-470-1119-3	2009	
Eduardo Bueno Campos	Curso básico de economía de la empresa: Un enfoque de organización	Pirámide	Madrid	978-84-368-1911-3	2010	
José V. Guarnizo García; Juan J. Jiménez Moreno	Fundamentos de administración y dirección de empresas			84-604-9204-4	1995	
María Iborra et al.	Fundamentos de dirección de empresas. Conceptos y habilidades directivas	Thomson		978-84-9732-371-0	2009	