

# **UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA GUÍA DOCENTE**

#### . DATOS GENERALES

Asignatura: HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA

Tipología: BáSICA

327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE

RECURSOS HUMANOS (CU)

Centro: 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA

Curso: 1

Lengua principal de

impartición: Uso docente de

otras lenguas: Página web:

Código: 43301 Créditos ECTS: 6

Curso académico: 2021-22

Grupo(s): 30

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua:

English Friendly: N

Bilingüe: N

Profesor: ALBERTO GONZÁLEZ GONZÁLEZ - Grupo(s): 30							
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono Correo electrónico Horario de tutoría					
	HISTORIA		Profesor.AGGonzalez@uclm.es				

#### 2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido.

#### 3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Toda persona que quiera graduarse en Relaciones Laborales debe contar con una formación histórica básica que ayude a "pensar históricamente" y le garantice un conocimiento de la evolución histórica de los diferentes procesos sociales que han conformado la sociedad actual, como las condiciones laborales de los trabajadores, las formas de organización, las distintas expresiones de conflictividad social o laboral, la intervención del Estado y de otros agentes sociales, etcétera. De esta manera conocerá el porqué del nacimiento del Derecho del trabajo y, en definitiva, de los contenidos básicos que estudia en el Grado. Sin esta formación histórica el ejercicio de la profesión se verá mermado sustancialmente al carecer el graduado de una competencia intelectual y ciudadana básica: los derechos laborales no son inmutables ni eternos. De una manera directa esta asignatura está ligada con las áreas de Sociología y del Derecho del Trabajo.

### 4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

#### Competencias propias de la asignatura

Códiac Descripción

Capacidad para comprender y contextualizar los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las E14

relaciones laborales.

F16 Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes G01

ámbitos de actuación profesional.

G02 Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.

Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje G03

necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.

G05 Capacidad para comprender de modo general información en lengua extranjera, utilizando expresiones de uso frecuente

#### 5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

## Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

No se han establecido.

#### Resultados adicionales

Situar correctamente en el espacio y en el tiempo los hechos históricos. Definir y diferencias los conceptos históricos empleados en la asignatura. Demostrar capacidad de conectar el pasado y el presente. Tener capacidad para saber que la sociedad actual es el resultado de los procesos históricos. Adquirir espíritu crítico. Profundizar en los temas básicos: organización del trabajo, condiciones de vida obrera, asociacionismo y sindicalismo, conflictividad social y la intervención del Estado en las relaciones laborales. · Aproximarse a las fuentes documentales históricas

Tema 1: REVOLUCIONES Y TRANSFORMACIONES POLÍTICAS: LIBERALISMOS, SOCIALISMOS Y NACIONALISMOS

Tema 2: LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD CAPITALISTA: DE LA PROTOINDUSTRIALIZACIÓN AL FORDISMO

Tema 3: LA SOCIEDAD DE CLASES Y LA CUESTIÓN SOCIAL: EL MOVIMIENTO OBRERO, EL ESTADO Y LA PATRONAL

Tema 4: CRISIS Y CRECIMIENTOS DEL CAPITALISMO EN EL SIGLO XX: SINDICALISMOS, MOVIMIENTOS SOCIALES Y MOVIMIENTOS GLOBALES

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA								
Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)		Horas	Ev	Ob	Descripción	
Enseñanza presencial (Teoría)	Método expositivo/Lección	E14 E16	1.32	33	N	-		

[PRESENCIAL]	magistral							
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Combinación de métodos	G01 G02 G03 G05	0.52	13	S	N	Resolución de los casos prácticos propuestos.	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E14 E16	0.08	2	S	N	Realización de un examen final	
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL]	Estudio de casos	G02 G03	0.08	2	S	N	Resolución de los problemas o casos propuestos.	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	G03	3.6	90	N	-		
Foros y debates en clase [PRESENCIAL]	Aprendizaje cooperativo/colaborativo	G02	0.2	5	N	-		
Otra actividad presencial [PRESENCIAL]			0.2	5	N	-		
		Total:	6	150				
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			Horas totales de trabajo presencial: 60					
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			Horas totales de trabajo autónomo: 90					

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES Sistema de evaluación	Evaluacion continua	Evaluación no continua*	Descripción
Resolución de problemas o casos	30.00%	30.00%	Análisis individual o en grupo de de las cuestiones planteadas
Prueba final	60.00%	160 00%	Se dispondrá de de dos horas para dar respuesta a las preguntas formuladas.
Resolución de problemas o casos	10.00%	10.00%	Comentario de la lectura propuesta.
Total	100.00%	100.00%	

<sup>\*</sup> En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

#### Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]

Las mismas que la ordinaria.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
nesolución de problemas o casos [FRESENCIAL][Estudio de casos] Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	90
Foros y debates en clase [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][]	5
<b>Comentarios generales sobre la planificación:</b> La planificación temporal podrá verse modificada por nec sobrevenida.	esidades docentes o ante causas imprevistas y/o
tema 1 (de 4): REVOLUCIONES Y TRANSFORMACIONES POLÍTICAS: LIBERALISMOS, SOCIALISMOS	V NIA CIONIAL ICMOS
terna i (de 4): Revoluciones † Transformaciones Politicas: Liberalismos, socialismos Actividades formativas	Horas
	noras 9
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	3
Periodo temporal: 1ª, 2ª, 3ª y 4ª semana	2.4
Tema 2 (de 4): LA CONSTRUCCIÓN DE UNA SOCIEDAD CAPITALISTA: DE LA PROTOINDUSTRIALIZA	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	8.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	3.5
Periodo temporal: 5ª, 6ª, 7ª y 8ª semana	
Tema 3 (de 4): LA SOCIEDAD DE CLASES Y LA CUESTIÓN SOCIAL: EL MOVIMIENTO OBRERO, EL ES	STADO Y LA PATRONAL
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	8.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	3.5
Periodo temporal: 9ª, 10ª, 11ª y 12ª semana	
Tema 4 (de 4): CRISIS Y CRECIMIENTOS DEL CAPITALISMO EN EL SIGLO XX: SINDICALISMOS, MOVI	MIENTOS SOCIALES Y MOVIMIENTOS GLOBAL
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	7
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	3
Periodo temporal: 13ª, 14ª y 15ª semana	
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	33
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	13
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Estudio de casos]	2
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2

90

5 5 **Total horas:** 150

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS	5					
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Díez Rodríguez, Fernando	Homo Faber: la historia intelectual del trabajo, 1675-1945	Siglo XXI	Madrid		2014	
Lario, Ángeles (coord.)	Historia contemporánea universal. Del surgimiento del Estado contemporáneo a la Primera Guerra Mundial	Alianza Editorial	Madrid		2014	
Garcia Picazo, Paloma (Coord.)	La sociedad internacional en el cambio de siglo (1885-1919)	UNED	Madrid		2013	
Artola, Miguel y Pérez Ledesma, Manuel	Contemporánea. La historia desde 1776	Alianza Editorial	Madrid		2014	
Todd, Selina	El pueblo. Auge y declive de la clase obrera (1910-2010)	Akal	Madrid		2018	
Aizpuru Murua, Mikel Xabier (1963-)	Manual de historia social del trabajo	Siglo XXI		84-323-0856-0	1994	Manual
Linden, Marcel van der (1935-)	Workers of the world : essays toward a global labor history	Brill		978-90-04-16683-7	2008	
Villares, Ramón (1951-)	El mundo contemporáneo : del siglo XIX al XXI	Taurus		978-84-306-0074-8	2013	
Arostegui, Julio; Buchrucker, Cristina y Saborido, Jorge (Eds.)	El mundo contemporáneo : historia y problemas	Crítica	Barcelona	84-8432-255-6	2001	Manual
Tilly, Charles	Los movimientos sociales, 1768- 2008: desde sus orígenes a Facebook	Crítica		978-84-9892-045-1	2008	