

**1. DATOS GENERALES****Asignatura:** DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO**Código:** 43310**Tipología:** OBLIGATORIA**Créditos ECTS:** 6**Grado:** 327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU)**Curso académico:** 2021-22**Centro:** 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA**Grupo(s):** 30**Curso:** 2**Duración:** Primer cuatrimestre**Lengua principal de impartición:** Español**Segunda lengua:****Uso docente de otras lenguas:****English Friendly:** N**Página web:** <http://campusvirtual.uclm.es>**Bilingüe:** N

Profesor: OSCAR LEGAZPE MORALEJA - Grupo(s): 30				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Facultad de CC.Sociales de Cuenca	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	ext. 4250	Oscar.Legazpe@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Es recomendable que el estudiante haya cursado las asignaturas básicas Introducción a la Economía y Fundamentos de Dirección de Empresas.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La asignatura Diseño y Comportamiento organizativo se encuadra en segundo curso del grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos, dentro del Módulo 6: Organización del trabajo, Dirección y gestión de Recursos Humanos, en la materia Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

La asignatura pretende ofrecer una visión interdisciplinar de la organización y gestión de empresas, con un énfasis especial en el análisis y solución de los problemas de diseño organizativo, así como los comportamientos e interrelaciones que se producen dentro de la organización, de manera que el estudiante conozca y analice las diferentes estructuras que se pueden dar en una organización así como las interrelaciones que de ellas se derivan, tanto desde la perspectiva individual como grupal. Así el estudiante podrá afrontar adecuadamente el estudio de la dirección y gestión de los recursos humanos dentro de las organizaciones desde una perspectiva global.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR**Competencias propias de la asignatura**

Código	Descripción
E07	Capacidad para comprender en profundidad los enfoques del comportamiento de las personas, la organización y gestión del trabajo y la dirección de recursos humanos.
E08	Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de método y estudios de tiempos de trabajo
E09	Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias de recursos humanos, integrando a las personas en la estrategia general de la organización.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional
G05	Capacidad para comprender de modo general las diferencias en lengua extranjera, utilizando expresiones de uso frecuente
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS**Resultados de aprendizaje propios de la asignatura****Descripción**

Aprendizaje autónomo de conocimientos.

Detectar problemas y tomar decisiones vinculadas a la gestión de recursos humanos.

Conocer y comprender en profundidad los enfoques del comportamiento de las personas, la organización y gestión del trabajo y la dirección de recursos humanos.

Resultados adicionales

Conocer y analizar el comportamiento en las organizaciones en todos sus niveles: individual, grupal y organizativo.

6. TEMARIO**Tema 1: La teoría de la organización****Tema 2: la información y la comunicación en la empresa****Tema 3: Toma de decisiones en la empresa****Tema 4: El proceso de diseño organizativo**

Tema 5: Estructuras organizativas

Tema 6: Recursos Humanos y su comportamiento en la organización

Tema 7: Comportamiento individual

Tema 8: Comportamiento de grupo

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E07 E08 E09 G05 G06	1.2	30	S	N	Clases Magistrales del profesor donde se expondrá los principales objetivos del temario expuesto
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E07 E08 G02	0.6	15	S	N	Trabajos individuales y en grupo, relacionados con la temática de la asignatura. Se prevé el desdoblamiento del grupo en dos grupos de prácticas de una hora
Tutorías individuales [PRESENCIAL]		E08 G03	0.12	3	S	N	Tutorías para consultas y dudas de trabajos, casos y la materia impartida
Presentación de trabajos o temas [PRESENCIAL]	Combinación de métodos		0.12	3	S	N	Presentación de trabajos, asistencia a talleres, seminarios, pruebas dentro del aula
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E07 E08 E09 G02	0.12	3	S	N	Examen final
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	E07 E08 E09 G03 G05	2.4	60	S	N	Elaboración de prácticas, exposiciones, trabajos en grupo e individual
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Prácticas	E07 E08 E09 G03 G05	1.44	36	S	N	Preparación de la asignatura
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.16						Horas totales de trabajo presencial: 54	
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.84						Horas totales de trabajo autónomo: 96	

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	60.00%	80.00%	Examen final de la asignatura. Realización de un examen final teórico-práctico sobre el contenido temático desarrollado a lo largo del cuatrimestre
Resolución de problemas o casos	20.00%	0.00%	Entrega de ejercicios prácticos y/o estudio de casos de empresas, prácticas de toma de decisiones, exposición de trabajos en grupo todo se hará exclusivamente dentro del aula
Elaboración de trabajos teóricos	20.00%	20.00%	Resolución de trabajos, preguntas, ejercicios a través de Campus Virtual. Este apartado es obligatorio para todos los alumnos y la entrega sólo se podrá realizar en este medio
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Examen final: 100%

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	15
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	3
Presentación de trabajos o temas [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	3
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	60
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Prácticas]	36
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	60
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Prácticas]	36
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	15
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	3

Presentación de trabajos o temas [PRESENCIAL][Combinación de métodos]	3
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Total horas: 150	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS					
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año Descripción
Bueno	Curso básico de economía de la empresa	Pirámide			2001
Claver et al.	Manual de administración de empresas	Civitas			2000
Galán	Diseño Organizativo	Paraninfo			2006
García-Tenorio et al.	Organización y Dirección de Empresas	Thomson			2006
Guarnizo y Jimenez	Fundamentos de Administración y Dirección de Empresas	McGraw-Hill			2006
Newstrom	Comportamiento humano en el trabajo	McGraw-Hill			2007
Padilla y Del Águila	Las formas organizativas en la economía digital	Ra-Ma			2002
Wagner y Hollenbeck	Comportamiento Organizativo	Thomson			2004