



1. DATOS GENERALES

Asignatura: RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES SOCIETARIOS**Tipología:** OPTATIVA**Grado:** 327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU)**Centro:** 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA**Curso:** 4**Lengua principal de impartición:** Español**Uso docente de otras lenguas:****Página web:****Código:** 43339**Créditos ECTS:** 4.5**Curso académico:** 2021-22**Grupo(s):** 30**Duración:** C2**Segunda lengua:****English Friendly:** N**Bilingüe:** N

Profesor: CONSUELO ROMERO SIEIRA - Grupo(s): 30				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
2.23	DERECHO PÚBLICO Y DE LA EMPRESA	2366	consuelo.romero@uclm.es	
Profesor: CONSUELO ROMERO SIEIRA - Grupo(s): 30				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
2.23	DERECHO PÚBLICO Y DE LA EMPRESA	2366	consuelo.romero@poderjudicial.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Es conveniente haber cursado Empresa y sociedades

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La asignatura de Responsabilidad de los Administradores Societarios es una asignatura optativa y cuatrimestral, de 4.5 créditos dedicada al análisis y estudio del régimen jurídico de la responsabilidad de los administradores societarios en el seno de la empresa no sólo desde una perspectiva mercantil, sino también laboral, fiscal y penal, en particular, en el seno de las sociedades mercantiles.

Desde el punto de vista de su contenido, constituye la base para formar al alumno no sólo en la teoría de los deberes y obligaciones de los administradores societarios sino en saber llevar a la práctica el ejercicio de la responsabilidad societaria cuando aquellos incurren en alguna causa de responsabilidad manejando los mecanismos de las acciones correspondientes para reparar los daños causados no solo a la sociedad, sino también a socios y terceros.

En este contenido habrá que analizar la figura del propio administrador, su nombramiento, el procedimiento, deberes y obligaciones de ellos, su remuneración, el problema de los estatutos sociales y se formará no sólo sobre la base de los administradores de derecho, sino también sobre la figura de los administradores de hecho.

Los colaboradores del empresario o factores y sus responsabilidades teniendo en cuenta las pautas seguidas a la hora de iniciar las operaciones encargadas por el empresario o finalizar las iniciadas ya por éste..

Por tanto, esta asignatura constituye la base para saber llevar a cabo una auténtica dirección, administración y gestión de todo tipo de relaciones de trabajo sin incurrir en las obligaciones y deberes, ya desde una perspectiva pública, ya desde una perspectiva empresarial o privada

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E07	Capacidad para comprender en profundidad los enfoques del comportamiento de las personas, la organización y gestión del trabajo y la dirección de recursos humanos.
E08	Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de método y estudios de tiempos de trabajo
E09	Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias de recursos humanos, integrando a las personas en la estrategia general de la organización.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional
G05	Capacidad para comprender de modo general información en lengua extranjera, utilizando expresiones de uso frecuente
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

No se han establecido.

Resultados adicionales

Comprensión del régimen de responsabilidad de los administradores societarios, en el marco del gobierno corporativo.

Búsqueda, análisis y síntesis de la información

Exposición y Defensa de asuntos relacionados con la materia

Aprendizaje autónomo

Utilización adecuada de los TIC

6. TEMARIO

Tema 1: El órgano de administración en las sociedades de capital. Repaso al nombramiento, organización y ámbito de actuación

Tema 2: La tipología de las acciones de responsabilidad contra los administradores: responsabilidad por daños, por deudas y responsabilidad concursal

Tema 3: La responsabilidad por daños: acción social

Tema 4: La responsabilidad por daños: acción individual

Tema 5: La responsabilidad por deudas

Tema 6: La responsabilidad concursal

Tema 7: Conclusiones

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

A través de la plataforma Moodle se especificará un temario desarrollado de la asignatura con anterioridad al inicio de la actividad docente. Cada uno de los temas descritos puede abarcar multitud de cuestiones. Asimismo, en cada tema se hará lo más práctico posible.

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral		0.64	16	N	-	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Estudio de casos	G03	0.64	16	N	-	
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Prácticas	G01 G02 G03	0.48	12	S	N	Realización de casos prácticos
Otra actividad presencial [PRESENCIAL]	Debates	G02	0.08	2	N	-	Lectura y análisis de sentencias relacionadas con el tema elegido
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Estudio de casos	G03	0.64	16	N	-	Preparación de casos estudiando la materia
Otra actividad presencial [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	G02	0.08	2	S	N	Resolución de casos prácticos
Tutorías individuales [PRESENCIAL]			0.24	6	N	-	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]		G03	1.2	30	N	-	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	G02	0.08	2	S	S	
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Foros virtuales	G01	0.42	10.5	N	-	Trabajo en el Campus Virtual
Total:			4.5	112.5			
Créditos totales de trabajo presencial: 1.6			Horas totales de trabajo presencial: 40				
Créditos totales de trabajo autónomo: 2.9			Horas totales de trabajo autónomo: 72.5				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	60.00%	100.00%	Prueba escrita
Práctico	40.00%	0.00%	Resolución de casos o supuestos prácticos
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Prueba de contenido teórico-práctico. Es necesario obtener AL MENOS LA CALIFICACIÓN DE 3 en cualquiera de las prácticas o parte de examen para poder hacer media de conformidad con los porcentajes señalados

Evaluación no continua:

Prueba de contenido teórico-práctico sobre todo el temario de la asignatura. Los alumnos que no hubieran superado en evaluación continua la parte práctica tendrán que hacer los supuestos que correspondan en esta convocatoria ordinaria.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Prueba de contenido teórico-práctico sobre el temario de la asignatura.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Prueba de contenido teórico-práctico sobre el temario de la asignatura.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Comentarios generales sobre la planificación: Lo previsto en la guía podrá verse alterado por circunstancias sobrevenidas	
Tema 1 (de 7): El órgano de administración en las sociedades de capital. Repaso al nombramiento, organización y ámbito de actuación	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Foros virtuales]	1
Periodo temporal: 1ª Semana	
Tema 2 (de 7): La tipología de las acciones de responsabilidad contra los administradores: responsabilidad por daños, por deudas y responsabilidad concursal	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Estudio de casos]	4
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	1
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Foros virtuales]	2
Periodo temporal: 2ª Y 3ª Semana	
Tema 3 (de 7): La responsabilidad por daños: acción social	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Estudio de casos]	4
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][]	4
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Foros virtuales]	4
Periodo temporal: 4ª y 5ª Semanas	
Tema 4 (de 7): La responsabilidad por daños: acción individual	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Estudio de casos]	8
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][]	4
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Foros virtuales]	2
Periodo temporal: 6ª a 8ª Semana	
Tema 5 (de 7): La responsabilidad por deudas	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Estudio de casos]	4
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][]	6
Periodo temporal: 9ª a 10ª Semanas	
Tema 6 (de 7): La responsabilidad concursal	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	2
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Estudio de casos]	4
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][]	8
Periodo temporal: 11ª a 12ª Semanas	
Tema 7 (de 7): Conclusiones	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	2
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	4
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Estudio de casos]	4
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	1
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][]	8
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Foros virtuales]	1.5
Periodo temporal: 13ª a 15ª Semana	
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Estudio de casos]	28

Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	4
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Foros virtuales]	10.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	12
Tutorías individuales [PRESENCIAL][]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][]	30
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	16
Total horas: 108.5	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Cándido Paz Ares	Responsabilidad de los administradores y gobierno corporativo	Colegio de Registradores	Madrid	978-84-96347-98-4		
Fernando Sánchez Calero	Administradores en Sociedades de Capital	Aranzadi	MADRID	9788447027736	2016	
Fernando Sánchez Calero	Instituciones de Derecho Mercantil Vol II	Aranzadi	Madrid	9788499036168	2016	
Rojo/Beltrán	Responsabilida de los Administradores en las Sociedades Mercantiles	Tirant lo blanc		13 9788499850719		