



1. DATOS GENERALES

Asignatura: DERECHO DEL TRABAJO I**Tipología:** OBLIGATORIA**Grado:** 327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU)**Centro:** 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA**Curso:** 2**Lengua principal de impartición:** Español**Uso docente de otras lenguas:****Página web:****Código:** 43312**Créditos ECTS:** 6**Curso académico:** 2020-21**Grupo(s):** 30**Duración:** Primer cuatrimestre**Segunda lengua:** Español**English Friendly:** N**Bilingüe:** N**Profesor:** PATRICIA ESPEJO MEGIAS - Grupo(s): 30

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Gil de Albornoz/4.24	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	Ext. 4233	Patricia.Espejo@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

El Grado de Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos comporta un análisis multidisciplinar del empleo y de las relaciones de trabajo, lo que permite establecer diferentes perfiles profesionales o campos de actuación para los que la titulación capacita, encontrándose entre ellos el relativo al estudio de las fuentes del ordenamiento laboral y análisis de los sujetos de la relación de trabajo.

La asignatura de Derecho del Trabajo I tiene por objeto proporcionar al alumno aquellos conocimientos relativos al ordenamiento jurídico laboral necesarios para un adecuado desarrollo de su actividad profesional como graduado social en relación con el manejo de la normativa laboral que reconoce los derechos y deberes en el desarrollo de la relación individual de trabajo.

El alumno debe identificar el marco jurídico laboral nacional, aplicando sus conocimientos a la vida real o profesional.

La asignatura, junto con el resto de las asignaturas del Módulo de relaciones laborales permite al alumno iniciar su formación completada en la asignatura Derecho del Trabajo II imprescindible para el ejercicio de su profesión.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Capacidad para comprender el marco normativo regulador de las relaciones laborales y de la Seguridad Social
E02	Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral a partir del conocimiento del marco normativo regulador de las relaciones laborales.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura**Descripción**

Asesorar y gestionar en materia de empleo y contratación laboral.

Exposición oral y escrita de casos prácticos y trabajo autorizado.

Búsqueda, análisis y síntesis de jurisprudencia, publicaciones científicas y otras informaciones relacionadas.

Comprender y reproducir el marco normativo regulador de las relaciones laborales.

Aprendizaje autónomo.

Utilización adecuada de las TIC.

6. TEMARIO

Tema 1: Los trabajadores asalariados

Tema 1.1 Proceso histórico de formación del Derecho del Trabajo. 1.2. Fuentes del Derecho del Trabajo. Especial consideración a la Constitución y a los derechos fundamentales. 1.3. Aplicación e interpretación de las normas laborales. 1.4. La colocación. 1.5. Concepto de trabajador asalariado. 1.6. Actividades

excluidas de la legislación laboral. 1.7. Relaciones laborales de carácter especial. 1.8. Relaciones laborales con particularidades. 1.9. Circunstancias personales con relevancia laboral.

Tema 2: El empresario y la empresa

Tema 2.1 Concepto de empresario. Tipología. 2.2. La empresa y el centro de trabajo. 2.3. Clases de empresas. 2.4. Grupos de empresas. 2.5. Subcontratación y colaboración entre empresas. 2.5. Posición jurídica del empresario.

Tema 3: El contrato de trabajo

Tema 3.1 Delimitación del contrato de trabajo. 3.2. Elementos y requisitos del contrato. 3.3. Forma y documentación. 3.4. Normativa laboral y autonomía de la voluntad. 3.5. Pactos típicos en el contrato de trabajo. 3.6. Simulación y nulidad en el contrato laboral.

Tema 4: Clases y modalidades del contrato laboral

Tema 4.1 Clases de contrato de trabajo según su duración. 4.2. Contratos de trabajo de duración determinada. 4.3. Los contratos formativos. 4.4. Contrato a tiempo parcial y de relevo. 4.5. Contrato para trabajos fijos de carácter discontinuo. 4.6. Otras modalidades.

Tema 5: La prestación de trabajo

Tema 5.1 Determinación cualitativa de la prestación. 5.2. Jornada y horario de trabajo. 5.3. Descansos e interrupciones. 5.4. El modo de cumplimiento de la obligación. 5.5. Facultades empresariales de control y poder disciplinario.

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E01	0.12	3	S	S	EL ALUMNADO SE EVALUARA MEDIANTE UNA PRUEBA FINAL (70% DE LA NOTA FINAL)
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E02	1.2	30	N	-	EXPOSICION EN CLASE DE LOS FUNDAMENTOS TEORICOS DE LA ASIGNATURA
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	G04	0.6	15	N	-	PREPARACION DE FUNDAMENTOS TEORICOS Y RESOLUCION DE CASOS PRACTICOS
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Aprendizaje basado en problemas (ABP)	G03	2.28	57	S	N	APRENDIZAJE BASADO EN PROBLEMAS. 30% DE LA NOTA FINAL.
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA]	Combinación de métodos	G01	1.2	30	S	N	AUTOAPRENDIZAJE
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Estudio de casos	E02	0.6	15	S	S	RESOLUCIÓN CUESTIONARIOS PRÁCTICOS
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 1.92			Horas totales de trabajo presencial: 48				
Créditos totales de trabajo autónomo: 4.08			Horas totales de trabajo autónomo: 102				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	70.00%	100.00%	- Valoración de actividades con participación en clase 30%; Prueba final 70%. - Alumnado que no supere la valoración con participación en clase: Prueba final 100% Criterios de evaluación: propuesta convocatoria ordinaria: la prueba final consiste en responder preguntas o cuestionarios teóricos y/o prácticos.
Valoración de la participación con aprovechamiento en clase	30.00%	0.00%	- Valoración de la participación con aprovechamiento en clase 30%. - Alumnado que no supere la evaluación continua: Prueba final 100% Criterios de evaluación: propuesta convocatoria ordinaria: la prueba final consiste en responder preguntas o cuestionarios tipo test en relación con la Asignatura y realizar una demostración de conocimientos prácticos.
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

- Valoración de actividades con aprovechamiento en clase: 30%; Prueba final 70%.
- Alumnado que no supere la valoración con aprovechamiento en clase: Prueba final 100%

Criterios de evaluación: propuesta convocatoria ordinaria: la prueba final consiste en responder preguntas o cuestionarios tipo test teóricos y/o prácticos.

Los/as alumnos/as que no superen la evaluación continua: irán a la prueba final y esta será el 100% de su nota final.

*<>.

Evaluación no continua:

Para el alumno que no siga el método de evaluación continua la calificación final de la asignatura vendrá dada por el resultado alcanzado en la prueba final. Se necesitará al menos un 5 para superar la asignatura.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

En la convocatoria extraordinaria: preguntas o cuestionarios tipo test teóricos y/o prácticos.

No se reservan, salvo casos excepcionales por no presentación en ordinaria por motivos de fuerza mayor, las calificaciones obtenidas en la evaluación continua.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

EXAMEN TIPO TEST.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Tema 1 (de 5): Los trabajadores asalariados	
Actividades formativas	Horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	.6
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	3
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	10
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	6
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Periodo temporal: SEMANAS 1ª, 2ª Y 3ª	
Grupo 30:	
Inicio del tema: 12/09/2018	Fin del tema: 29/09/2018
Comentario: SEMANAS 1ª, 2ª Y 3ª	
Tema 2 (de 5): El empresario y la empresa	
Actividades formativas	Horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	.6
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	3
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	10
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	6
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Periodo temporal: SEMANAS 4ª, 5ª Y 6ª	
Grupo 30:	
Inicio del tema: 01/10/2018	Fin del tema: 22/10/2018
Tema 3 (de 5): El contrato de trabajo	
Actividades formativas	Horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	.6
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	3
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	10
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	6
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Periodo temporal: SEMANAS 7ª, 8ª Y 9ª	
Grupo 30:	
Inicio del tema: 26/10/2018	Fin del tema: 12/11/2018
Tema 4 (de 5): Clases y modalidades del contrato laboral	
Actividades formativas	Horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	.6
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	3
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	10
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	6
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Periodo temporal: SEMANAS 10ª, 11ª Y 12ª	
Grupo 30:	
Inicio del tema: 17/11/2018	Fin del tema: 03/12/2018
Tema 5 (de 5): La prestación de trabajo	
Actividades formativas	Horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	.6
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	6
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	3
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	10
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	6
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	3
Periodo temporal: SEMANA 13ª, 14ª Y 15ª	
Grupo 30:	
Inicio del tema: 13/12/2018	Fin del tema: 23/12/2018

Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	3
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	30
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	15
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	50
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Combinación de métodos]	30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Estudio de casos]	15
Total horas: 143	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS					
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población ISBN	Año	Descripción
- MARTIN VALVERDE, A., RODRIGUEZ-SAÑUDO, F., GARCIA MURCIA, J.,	Derecho del Trabajo	Tecnos	MADRID		MANUAL. IMPRESINDIBLE ULTIMA EDICION
Cruz Villalón, J	Compendio de Derecho del Trabajo	Tecnos	Madrid		manual, imprescindible última edición
Palomeque López, M. C	Derecho del Trabajo	Ceura			manual, imprescindible última edición
Romero Ródenas, M. J. y Tarancón Pérez, E	Modalidades de contratación laboral	Bomarzo	Albacete		manual, imprescindible última edición
	webs de referencia http://www.tribunalconstitucional.es/es/Paginas/Home.aspx				
	webs de referencia - http://www.empleo.gob.es/es/estadisticas/index.htm				
	webs de referencia - http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp				
	webs de referencia - http://www.boe.es				
	webs de referencia - http://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/epa_inicio.htm				