



1. DATOS GENERALES

Asignatura: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II

Tipología: OBLIGATORIA

Grado: 327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU)

Centro: 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA

Curso: 2

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 43316

Créditos ECTS: 6

Curso académico: 2020-21

Grupo(s): 30

Duración: C2

Segunda lengua:

English Friendly: N

Bilingüe: N

Profesor: CLARA MARIA ISABEL MARTINEZ SANCHEZ - Grupo(s): 30

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Gil Abornoz/214	PSICOLOGÍA	4343	misabel.martinez@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Es recomendable cursar antes la asignatura Psicología del Trabajo I.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La Psicología ha experimentado, en las últimas décadas, un importante crecimiento, tanto en lo relativo al número de psicólogos en ejercicio como a su presencia en diversos ámbitos de actuación profesional. Los campos más importantes de ejercicio profesional de la Psicología en España han sido definidos por el Consejo General de Colegios Oficiales de Psicólogos (CGCOP), describiendo los grandes campos consolidados de ejercicio profesional entre los que se encuentra la psicología del trabajo y de las organizaciones. En la administración pública (estatal, autonómica y local), el psicólogo está incorporado profesionalmente en diversos ámbitos: sistema de salud, sistema educativo, instituciones penitenciarias, sistema de bienestar social, etc.

Esta asignatura permite a los alumnos introducirse en la conceptualización y teorización psicológica, con énfasis en los procesos psicosociales relacionados con el comportamiento en grupos y diferentes aspectos de la conducta organizacional. Permitirá relacionar conocimientos generales de la Psicología, la Psicología Social y de las Organizaciones con materias afines del ámbito de las ciencias laborales y con otras asignaturas del grado en Relaciones Laborales.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E10	Capacidad para aplicar técnicas de dirección de grupos y de motivación y mejora del clima laboral.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Conocimiento de las técnicas de dirección de grupos, motivación y mejora del clima laboral.

Desarrollo de las actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto a los derechos fundamentales.

Exposición y defensa de asuntos relacionados con la materia.

Búsqueda, análisis y síntesis de información.

6. TEMARIO

Tema 1: Motivación y satisfacción laboral

Tema 2: Acoso y estrés laboral

Tema 3: Aplicaciones de la psicología del trabajo y la selección de personal

Tema 4: El conflicto y su resolución en los grupos de trabajo

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción

Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E10 G01 G06	1.8	45	S	N	
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo dirigido o tutorizado	E10 G01 G02	1.6	40	S	S	Se realizarán trabajos dirigidos sobre los contenidos de la asignatura.
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL]	Aprendizaje cooperativo/colaborativo	E10 G02	0.2	5	S	N	Durante las clases presenciales se plantearan problemas y casos en forma de talleres practicar y afianzar los contenidos de la asignatura.
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Otra metodología	E10	0.32	8	N	-	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E10 G01 G02 G06	2	50	S	N	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E10 G01 G02 G06	0.08	2	S	S	La materia explicada y trabajada en clase se someterá a evaluación mediante la metodolgía de prueba objetiva
Total:			6	150			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			Horas totales de trabajo presencial: 60				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			Horas totales de trabajo autónomo: 90				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES			
Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Elaboración de memorias de prácticas	30.00%	30.00%	Los alumnos realizarán un trabajos tutorizados sobre los contenidos de la asignatura.
Presentación oral de temas	10.00%	10.00%	Los alumnos llevaran a cabo una exposición de los trabajos que realicen durante el curso.
Otro sistema de evaluación	10.00%	10.00%	Se valorará el aprovechamiento de las clases a través de la asistencia y de la participación en prácticas y ejercicios.
Prueba final	50.00%	50.00%	Prueba objetiva sobre los contenidos de la asignatura
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	45
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	40
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	50
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo dirigido o tutorizado]	40
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	45
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Otra metodología]	8
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	50
Total horas: 150	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS					
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población ISBN	Año	Descripción
Alcover de la Hera, C. M.,Martínez, D., Rodríguez, F. y Dominguez, R.	Introducción a la psicología del trabajo	McGraw-Hill	84-481-4068-0	2004	
Blanco Abarca, Amalio	Psicología de los grupos	Pearson Prentice Hall	84-205-3911-2	2004	
Chiang Vega, Margarita	Relaciones entre el clima organizacional y la satisfacción I	Universidad Pontificia Comillas	978-84-8468-305-6	2010	
Chiavenato, Idalberto	Administración de recursos humanos : el capital humano de la	McGraw-Hill	978-607-15-0560-6	2011	
DYER, William G.	Formación de equipos : problemas y alternativas	Addison-Wesley Iberoamericana	0-201-644114-2	1988	

Garmendia, José A. (Garmendia Martínez)	Sociología industrial y de los recursos humanos	Tauros	84-306-0096-5	1993
Garmendía, José A. (Garmendía Galdós)	Tres culturas : organización y recursos humanos	ESIC	84-7356-099-X	1994
Gibson, James L.	Las organizaciones : conducta, estructura, procesos	Irwin	84-8086-266-1	1996
Guillén Gestoso, Carlos	Psicología del trabajo para relaciones laborales	McGraw-Hill, Interamericana de España	84-481-2518-5	1999
Gómez-Mejía, Luis R.	Gestión de recursos humanos	Prentice Hall	84-89660-10-7	1996
López Camps, Jordi	Planificar la formación con calidad	CissPraxis	84-7197-843-1	2005
Morán Astorga, Consuelo	Estrés, burnout y mobbing : recursos y estrategias de afront	Amarú	84-8196-232-5	2005
Morán Astorga, Consuelo	Psicología del trabajo : nociones introductorias	Aljibe	84-9700-263-6	2005
Muchinsky, Paul M.	Psicología aplicada al trabajo	Paraninfo	84-283-2746-7	2004
Myers, David G.	Exploraciones de la psicología social	McGraw-Hill	978-84-481-6280-1	2007
Myers, David G.	Psicología social	Mc-Graw-Hill Interamericana	978-970-10-5398-0	2005
Ovejero Bernal, Anastasio	Psicología del trabajo en un mundo globalizado : cómo hacer	Biblioteca Nueva	84-9742-598-7	2006
Pereda Marín, Santiago	Psicología del trabajo : teoría y práctica	Síntesis	978-84-975658-1-3	2008
Quijano y de Arana, Santiago D. de	Introducción a la psicología de las organizaciones	PPU	84-7665-069-8	1987
Smith, Eliot R.	Psicología social	Editorial Médica Panamericana	84-7903-337-1	1997
THEVENET, Maurice	Auditoria de la cultura empresarial	Díaz de Santos	84-7978-016-9	1999
Tonon, Graciela	Calidad de vida y desgaste profesional : una mirada del sínd	Espacio Editorial	950-802-152-7	2003
Trechera, Jose Luis	Introducción a la psicología del trabajo	Desclée de Brouwer	84-330-1517-6	2003