



# UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

## GUÍA DOCENTE

### 1. DATOS GENERALES

**Asignatura:** SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

**Código:** 43341

**Tipología:** OPTATIVA

**Créditos ECTS:** 4.5

**Grado:** 327 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CU)

**Curso académico:** 2020-21

**Centro:** 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA

**Grupo(s):** 30

**Curso:** 4

**Duración:** Primer cuatrimestre

**Lengua principal de impartición:** Español

**Segunda lengua:** Francés

**Uso docente de otras lenguas:** Inglés, italiano y alemán.

**English Friendly:** N

**Página web:**

**Bilingüe:** N

Profesor: FRANCISCO JAVIER AROCA CIFUENTES - Grupo(s): 30				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
3.01	FILOSOFÍA, ANTROPOL., SOCIOL Y ESTÉTICA	4618	FranciscoJ.Aroca@uclm.es	

### 2. REQUISITOS PREVIOS

No se establecen requisitos previos para cursar esta asignatura.

### 3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La asignatura se inserta en el Módulo 13 (Regulación Laboral) del Plan de Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, junto con las asignaturas, también optativas, de Historia Social y Laboral de la España Actual, Internacionalización de Derechos Laborales y Globalización, Historia y Teoría de la Acción Sindical, Derecho Social Comunitario y Relaciones Laborales en el Empleo Público.

La asignatura de Sociología de las Organizaciones ofrece al alumnado un acercamiento al estudio sociológico de las organizaciones, puesto que es dentro de ellas donde ocurren la mayor parte de las relaciones laborales en el mundo industrializado. La aparición, desarrollo y crecimiento de las organizaciones, es una de las características más relevantes de los procesos de modernización, lo que ha llevado a algunos/as autores/as a concebir las sociedades actuales como sociedades organizadas.

La diferenciación social y la intensificación de la división del trabajo generan una gran abundancia de formaciones sociales complejas, racionalmente constituidas, y que necesitan contratar trabajadores/as especializados/as para la realización de las distintas tareas necesarias para alcanzar sus fines. Al mismo tiempo, es importante examinar los nuevos entornos organizativos que han tomado forma en los últimos años y que resultan, en gran medida, de la llamada revolución de las nuevas tecnologías de la información.

### 4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

#### Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Capacidad para comprender el marco normativo regulador de las relaciones laborales y de la Seguridad Social
E02	Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral a partir del conocimiento del marco normativo regulador de las relaciones laborales.
E14	Capacidad para comprender y contextualizar los fenómenos y procesos que tiene lugar en la evolución histórica del trabajo y de las relaciones laborales.
E16	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para exponer y defender, oralmente y/o por escrito, asuntos o temas relacionados con su especialidad.
G03	Capacidad para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, que les permita desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G04	Capacidad para utilizar de manera adecuada las TIC, en los diferentes ámbitos de actuación profesional
G06	Capacidad para desarrollar las distintas actividades profesionales conforme a principios éticos y de respeto de los derechos fundamentales

### 5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

#### Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

No se han establecido.

#### Resultados adicionales

- Distinguir el concepto subjetivo de poder como atributo de las personas de las condiciones sociales que presiden la emergencia y condicionan la posibilidad de tales relaciones.
- Vincular la problemática del poder a la de la acción colectiva y la de las formas de organización de la misma.
- Distinguir la cuestión de la diferenciación de posiciones sociales de la de la emergencia de la desigualdad de los ocupantes de las mismas.
- Comprender que la emergencia de lo político dentro de lo social requiere ciertas condiciones.
- Comprender los vínculos existentes entre la lógica de la acción colectiva y la de la coordinación social. -Identificar las relaciones existentes entre la división técnica del trabajo y la emergencia de una división social mediante las necesidades de coordinación de las tareas previamente divididas.

- Considerar los procesos históricos que conducen a la emergencia de las organizaciones formales.
- Conocer los principales conceptos de la sociología de las organizaciones: burocracia, individuos, roles, relaciones y posiciones sociales.
- Apreciar los efectos de las tecnologías en la evolución de las organizaciones formales.

## 6. TEMARIO

**Tema 1: Historia social de las organizaciones**

**Tema 2: Sociología de las organizaciones funcionalista: roles y procesos de socialización**

**Tema 2.1** Organizaciones cultura y procesos de comunicación

**Tema 2.2** Comportamiento individual y de grupo

**Tema 3: Sociología de las organizaciones neoestructural: estructuras, posiciones y redes sociales**

**Tema 4: Organización y acción social: diferenciación y estratificación social.**

**Tema 5: Organización, tecnología y conocimiento: el poder y las desigualdades sociales**

## 7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E02 E14 E16 G01 G06	1	25	S	N	
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Otra metodología	E01 E02 E14 E16 G01 G06	1	25	S	N	
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E01 E02 E14 E16 G01 G02 G03 G04	0.1	2.5	S	N	
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA]	Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones	E01 E02 E14 E16 G01 G02 G03 G04 G06	1.15	28.75	S	N	
Otra actividad presencial [PRESENCIAL]	Trabajo dirigido o tutorizado	E01 E02 E14 E16 G01 G02 G03 G04 G06	0.15	3.75	S	N	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Pruebas de evaluación	E01 E02 E14 E16 G01 G02 G03 G04 G06	1	25	S	N	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E01 E02 E14 E16 G01 G02 G03 G04 G06	0.1	2.5	S	S	
<b>Total:</b>			<b>4.5</b>	<b>112.5</b>			
<b>Créditos totales de trabajo presencial: 1.35</b>			<b>Horas totales de trabajo presencial: 33.75</b>				
<b>Créditos totales de trabajo autónomo: 3.15</b>			<b>Horas totales de trabajo autónomo: 78.75</b>				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

## 8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Prueba final	50.00%	50.00%	Consistirá en un ejercicio en en que se demuestre haber adquiridos los conocimientos y las competencias necesarias para superar la asignatura.
Valoración de la participación con aprovechamiento en clase	20.00%	0.00%	La participación activa en clase será valorada a través de debates generados por iniciativa del alumnado o la profesora.
Presentación oral de temas	10.00%	10.00%	Los trabajos teóricos se presentarán de forma oral en clase.
Elaboración de trabajos teóricos	20.00%	40.00%	Las lecturas recomendadas en clase se presentarán como trabajos académicos.
<b>Total:</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	

\* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

**Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:**

**Evaluación continua:**

El alumnado deberá presentar los ejercicios solicitados y presentarlos oralmente en clase.

**Evaluación no continua:**

El alumnado deberá contactar a la profesora a comienzo de curso para concretar las tareas que, junto con los ejercicios generales para superar el curso, deberá presentar al acogerse a esta modalidad de evaluación.

**Particularidades de la convocatoria extraordinaria:**

El alumnado deberá presentar los ejercicios solicitados y presentarlos oralmente en clase.

**Particularidades de la convocatoria especial de finalización:**

El alumnado deberá contactar a la profesora a comienzo de curso para concretar las tareas que, junto con los ejercicios generales para superar el curso, deberá presentar al acogerse a esta modalidad de evaluación.

## 9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas	
Horas	Suma horas
<b>Tema 1 (de 5): Historia social de las organizaciones</b>	
Actividades formativas	Horas

Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	5
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	.5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	5.75
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	5
<b>Periodo temporal:</b> septiembre 2020	
Grupo 30:	
<b>Inicio del tema:</b> 28-09-2020	<b>Fin del tema:</b> 30-09-2020
<b>Tema 2 (de 5): Sociología de las organizaciones funcionalista: roles y procesos de socialización</b>	
<b>Actividades formativas</b>	<b>Horas</b>
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	5
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	.5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	5.75
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	5
<b>Periodo temporal:</b> octubre 2020	
Grupo 30:	
<b>Inicio del tema:</b> 01-10-2020	<b>Fin del tema:</b> 30-10-2020
<b>Tema 3 (de 5): Sociología de las organizaciones neoestructural: estructuras, posiciones y redes sociales</b>	
<b>Actividades formativas</b>	<b>Horas</b>
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	5
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	.5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	5.75
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	5
<b>Periodo temporal:</b> noviembre 2020	
Grupo 30:	
<b>Inicio del tema:</b> 02-11-2020	<b>Fin del tema:</b> 18-11-2020
<b>Tema 4 (de 5): Organización y acción social: diferenciación y estratificación social.</b>	
<b>Actividades formativas</b>	<b>Horas</b>
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	5
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	.5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	5.75
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	5
<b>Periodo temporal:</b> noviembre 2020	
Grupo 30:	
<b>Inicio del tema:</b> 19-11-2020	<b>Fin del tema:</b> 30-11-2020
<b>Tema 5 (de 5): Organización, tecnología y conocimiento: el poder y las desigualdades sociales</b>	
<b>Actividades formativas</b>	<b>Horas</b>
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	5
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	.5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	5.75
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
<b>Periodo temporal:</b> diciembre 2020	
Grupo 30:	
<b>Inicio del tema:</b> 01-12-2020	<b>Fin del tema:</b> 22-12-2020
<b>Actividad global</b>	
<b>Actividades formativas</b>	<b>Suma horas</b>
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Otra metodología]	25
Resolución de problemas o casos [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2.5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	28.75
Otra actividad presencial [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	3.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	25
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	25
<b>Total horas:</b> 112.5	

## 10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
COLLER, X. Y GARVÍA, R.	Análisis de Organizaciones	CIS	Madrid	84-7476-374-6	2004	Texto Específico
CROZIER, M.	El Fenómeno Burocrático	Amorrortu	Buenos Aires	9505180136	1969	Texto General de Consulta

GUARNIZO, J.V. (dir.)	Introducción a la Dirección de Empresas	Bremen	Toledo	84-95631-37-7	2004	Texto Especifico (pp.256-263)
MANN, M.	Las fuentes del poder social, I	Alianza Editorial	Madrid	84-206-2666-X	1991	Texto Especifico
MANN, M.	Las fuentes del poder social, II	Alianza Editorial	Madrid	97 884 2062 8813	1991	Texto Especifico
MARCH J-G. y SIMON, H-A.	Teoría de la Organización	Ariel	Barcelona	84-344-0029-4	1985	Texto General de Consulta
MAYNTZ, R.	Sociología de la Organización	Alianza Universidad	Madrid	978-84-206-20	1987	Texto General de Consulta
MINTZBERG, H.	La Estructura de las Organizaciones	Ariel	Barcelona	9788434461024	2000	Texto General de Consulta
MINTZBERG, H.	Poder en la Organización	Ariel	Barcelona	4-34-420717-3	1992	Texto General de Consulta
MOUZELIS, N-P.	Organización y Burocracia	Peninsula	Barcelona	978-84-297-0873-8	1991	Texto General de Consulta
PERROW, CH.	Sociología de las Organizaciones	McGraw Hill	Madrid	8476155689	1990	Texto General de Consulta