



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO	Código: 54358
Tipología: OPTATIVA	Créditos ECTS: 4.5
Grado: 319 - GRADO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (CU)	Curso académico: 2020-21
Centro: 401 - FACULTAD DE CC. SOCIALES DE CUENCA	Grupo(s): 30
Curso: 4	Duración: Primer cuatrimestre
Lengua principal de impartición: Español	Segunda lengua:
Uso docente de otras lenguas:	English Friendly: N
Página web:	Bilingüe: N

Profesor: FRANCISCO JAVIER AROCA CIFUENTES - Grupo(s): 30				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
3.01	FILOSOFÍA, ANTROPOL, SOCIOL Y ESTÉTICA	4618	FranciscoJ.Aroca@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Competencias básicas de lectura y escritura en lengua castellana ("saber leer"/ "saber escribir")

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

En un mundo tan complejo y diverso como el actual, y al mismo tiempo tan interconectado, el conocimiento del entorno social y de los cambios y conflictos sociales es fundamental, puesto que constituyen factores esenciales para explicar el funcionamiento real de los agentes económicos. El programa de Sociología del trabajo permitirá al estudiante hacerse con, al menos, una visión general de la evolución histórica de dicho entorno, cambios y conflictos y, particularmente, en todo lo relativo al mundo económico, del trabajo y de la empresa.

Su conexión con el resto de materias es muy obvia en el caso del grueso de las Ciencias Sociales fundamentales (economía, psicología e historia) que tradicionalmente han acompañado la formación más aplicada (en materia de derecho, econometría, marketing u organización de empresas) de los graduados en Administración y Dirección de Empresas. De hecho, en esta asignatura, el grueso de las problemáticas abordadas pivotarán explícitamente en torno al debate clásico entre la sociología y la economía. Las ciencias sociales dan respuestas (psicológicas, económicas, sociológicas) alternativas a los mismos fenómenos (el conflicto social), y comprender cómo operan, y cuáles son sus diferencias a la hora de hacerlo, se convierte en condición sine qua non para poder utilizarlas adecuadamente (aún como instrumentos auxiliares de una práctica profesional determinada). Siempre, obviamente, que se comparta el supuesto de que toda intervención tiene más posibilidades de resultar efectiva si se apoya en una comprensión fundamentada acerca de aquello sobre lo que pretende intervenir.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Desarrollar la capacidad para gestionar y administrar una empresa u organización, entendiendo su ubicación competitiva e institucional, e identificando sus debilidades y fortalezas.
E02	Desarrollar y potenciar el espíritu emprendedor, la capacidad de adaptación a los cambios y la creatividad en cualquier área funcional de la empresa u organización.
E04	Incorporar la capacidad de integración en cualquier área funcional de una empresa u organización, para desempeñar y ser capaz de liderar cualquier labor en ella encomendada.
E06	Desarrollar y potenciar la capacidad para la dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos de investigación, desarrollo e innovación en cualquier tipo de empresa u organización.
G01	Poseer habilidades para el aprendizaje continuado, autodirigido y autónomo, lo que les permitirá desarrollar habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
G02	Capacidad para comprender la responsabilidad ética y la deontología profesional de la actividad de la profesión de economista. Conocer y aplicar la legislación y reconocimiento de los derechos humanos, así como las cuestiones de género.
G03	Desarrollar la comunicación oral y escrita para elaborar informes, proyectos de investigación y proyectos empresariales, y ser capaz de defenderlos ante cualquier comisión o colectivo (especializado o no) en más de un idioma, recogiendo evidencias pertinentes e interpretándolas de forma adecuada.
G04	Utilizar de manera adecuada las TIC, aplicándolas al departamento empresarial correspondiente con programas específicos de dichos ámbitos empresariales.
G05	Capacidad para trabajar en equipo, liderar, dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares y multiculturales, en el entorno nacional e internacional de la empresa y sus respectivos departamentos, de forma que se consigan sinergias beneficiosas para la entidad.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Resolver problemas de forma creativa e innovadora.

Asumir una responsabilidad social y ética en la toma de decisiones.
 Buscar información, su análisis, interpretación, síntesis y transmisión.
 Trabajar de forma autónoma y con iniciativa personal.

6. TEMARIO

Tema 1: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA: ¿QUÉ ES LA SOCIOLOGÍA?

Tema 2: SOCIOLOGÍA DE LA EMPRESA

Tema 3: SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

Tema 4: SOCIOLOGIA DEL EMPLEO

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E02 E04 E06	0.89	22.25	S	N	Pauta de lectura y explicación de los temas de la asignatura por parte de la profesora en clase.
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	E01 E02 E04 E06 G01 G02 G03 G04 G05	1.02	25.5	S	S	Presentación de diversos trabajos teóricos sobre el análisis de un problema relacionado con los contenidos de la asignatura.
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	E01 E02 E04 E06	0.15	3.75	S	N	Tiempo dedicado en horario de tutorías a solucionar las dudas y problemas sobre el temario y las pruebas de la asignatura.
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E01 E02 E04 E06 G01 G02 G03 G04 G05	2.34	58.5	S	N	Los estudiantes trabajarán autónomamente en la búsqueda de fuentes, datos documentos relacionados con las problemáticas tratadas en cada uno de los temas.
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E01 E02 E04 E06 G01 G02 G03 G04 G05	0.1	2.5	S	S	
Total:			4.5	112.5			
Créditos totales de trabajo presencial: 1.14			Horas totales de trabajo presencial: 28.5				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.36			Horas totales de trabajo autónomo: 84				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Examen teórico	30.00%	30.00%	
Elaboración de trabajos teóricos	70.00%	70.00%	
Total:	100.00%	100.00%	

* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

El total de la nota se distribuye entre:

- Un examen teórico con preguntas sobre el temario de la asignatura puntúa hasta un máximo de 3 puntos.
- La presentación de trabajos teóricos supone hasta un máximo de 7 puntos.

Evaluación no continua:

El total de la nota se distribuye entre:

- Un examen teórico con preguntas sobre el temario de la asignatura puntúa hasta un máximo de 3 puntos.
- La presentación de trabajos teóricos supone hasta un máximo de 7 puntos.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Examen final de preguntas cortas hasta 10 puntos sobre el temario de la asignatura..

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Examen final de preguntas cortas hasta 10 puntos sobre el temario de la asignatura.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	22.25
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	25.5
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	58.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5

Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	22.25
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	25.5
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	58.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
Total horas: 112.5	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Castells, M.	La era de la información: economía, sociedad y cultura (4ª Edición)	Alianza	Madrid		2006	
Finkel, L.	La Organización Social del Trabajo	Pirámide	Madrid		1996	
Giddens, A.	Sociología (4ª Edición)	Alianza	Madrid		2001	
Köhler, H.D. y Martin, A.	Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales	Delta	Madrid		2005	
Santos Ortega, J-A.	Sociología del Trabajo	Tirant Lo Blanche	Barcelona		1995	