



# UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

## GUÍA DOCENTE

### 1. DATOS GENERALES

<b>Asignatura:</b> SEGURIDAD SOCIAL	<b>Código:</b> 50318
<b>Tipología:</b> BÁSICA	<b>Créditos ECTS:</b> 6
<b>Grado:</b> 312 - GRADO EN TRABAJO SOCIAL (TA)	<b>Curso académico:</b> 2020-21
<b>Centro:</b> 15 - FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN.	<b>Grupo(s):</b> 60
<b>Curso:</b> 2	<b>Duración:</b> Primer cuatrimestre
<b>Lengua principal de impartición:</b> Español	<b>Segunda lengua:</b>
<b>Uso docente de otras lenguas:</b>	<b>English Friendly:</b> N
<b>Página web:</b>	<b>Bilingüe:</b> N

Profesor: **JUANA MARIA SERRANO GARCIA** - Grupo(s): 60

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Facultad de Ciencias Sociales y Tecnologías de la Información/Despacho de Decana	DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL	926051659	juana.serrano@uclm.es	Lunes y Martes de 15 a 17 h. Si se puede preavisar al profesor de la asistencia a tutorías se garantizará no tener tiempos de espera.

### 2. REQUISITOS PREVIOS

Esta asignatura se comprende mejor cuando los estudiantes han cursado la asignatura de Derecho del Trabajo, porque ello les da una base mejor para enfrentarse al Derecho de la Seguridad Social. No obstante, no es estrictamente necesario aprobar Derecho del Trabajo para hacer Seguridad Social.

### 3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

En el módulo dedicado a Ciencias Sociales y en el marco de éste en la materia de Derecho se ubica la asignatura de Seguridad Social. Esta asignatura junto a Fundamentos del Derecho y Derecho del Trabajo ofrecen a los y las estudiantes una visión general de los aspectos jurídicos que pueden ser tratados por los Trabajadores Sociales. Los trabajadores/as sociales tienen que conocer nuestro sistema de Seguridad Social, tanto el contributivo como el no contributivo, no olvidemos que la Seguridad Social es un pilar fundamental de nuestro Estado de Bienestar y que sin este sistema no podríamos hablar de Estado social.

La cobertura de la Seguridad Social es universal, aunque su ámbito objetivo, es decir, las situaciones de riesgo que cubre sea menos amplia de lo que sería deseable, en esta asignatura abordaremos las situaciones protegidas.

### 4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

#### Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
CB03	Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
CE11	Competencia para adquirir e integrar los avances legales y reglamentarios en materia social, sociosanitaria y socioeducativa en la actividad del trabajador social.
CG08	Desarrollar actitudes abiertas y empáticas basadas en el respeto y el reconocimiento ante la diversidad y la multiculturalidad.

### 5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

#### Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

##### Descripción

Conoce y comprende el marco de las distintas fuentes del ordenamiento jurídico español.

Está capacitado para integrar en su actuación como trabajador social las normas legales, la práctica política y la acción judicial con responsabilidad.

Conoce y comprende los elementos jurídicos básicos que aparecen en las situaciones-problema en relación con la capacidad de obrar de cada persona.

### 6. TEMARIO

#### Tema 1: ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. NIVELES. ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN. GESTIÓN Y FINANCIACIÓN. LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR: LA NÓMINA

**Tema 1.1** LA CONFIGURACIÓN GENERAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

**Tema 1.2** ÁMBITO SUBJETIVO DEL DERECHO A LA SEGURIDAD SOCIAL

**Tema 1.3** ACTOS DE ENCUADRAMIENTO: ALTAS Y BAJAS EN EL SISTEMA

**Tema 1.4** GESTIÓN Y FINANCIACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

**Tema 1.5** LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR. BASES Y TIPOS. LA NÓMINA.

#### Tema 2: SITUACIONES PROTEGIDAS: CONTINGENCIAS PROFESIONALES Y COMUNES

**Tema 2.1** LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIAS COMUNES Y PROFESIONALES.

**Tema 2.2** LA PRESTACIÓN DE DESEMPLEO DE CARÁCTER CONTRIBUTIVO Y LOS SUBSIDIOS DE DESEMPLEO ASISTENCIALES.

**Tema 2.3** PRESTACIONES DE INVALIDEZ Y JUBILACIÓN: NIVEL CONTRIBUTIVO Y NO CONTRIBUTIVO. CÁLCULO DE PNC.

**Tema 2.4** LAS PRESTACIONES POR HIJO A CARGO: CONTRIBUTIVAS Y NO CONTRIBUTIVAS

**Tema 2.5** LAS PRESTACIONES DE MUERTE Y SUPERVIVENCIA (VIUDEDAD, ORFANDAD).

**Tema 2.6** PRESTACIÓN POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y POR CUIDADO DEL MENOR CON CÁNCER

**Tema 2.7** PRESTACIÓN DE NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR

**Tema 2.8** EL INGRESO MÍNIMO VITAL: CARACTERES, ÁMBITO SUBJETIVO, CÁLCULO.

#### COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

Para la comprensión de este temario es importante asistir a las clases teóricas y prácticas, así como elaborar las prácticas que se propongan.

## 7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	CB03 CE11 CG08	1.52	38	N	-	
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Aprendizaje basado en problemas (ABP)	CE11	0.88	22	S	N	
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Prácticas	CB03 CG08	1.4	35	S	N	
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Trabajo en grupo	CE11	0.8	20	S	N	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Pruebas de evaluación	CE11	1.4	35	S	N	
<b>Total:</b>			<b>6</b>	<b>150</b>			
<b>Créditos totales de trabajo presencial: 2.4</b>			<b>Horas totales de trabajo presencial: 60</b>				
<b>Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6</b>			<b>Horas totales de trabajo autónomo: 90</b>				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

## 8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluación continua	Evaluación no continua*	Descripción
Pruebas de progreso	40.00%	0.00%	Estas pruebas serán 2, cada una de ellas tendrá un valor del 20%. El modelo de prueba -test o ejercicio práctico- dependerá de la situación en la que nos encontremos en relación con el COVID19. Sólo podrán realizarlas aquellos estudiantes que hayan optado por la modalidad de "evaluación continua" asistiendo a clase con regularidad.
Elaboración de memorias de prácticas	20.00%	40.00%	Todas las prácticas elaboradas en clase deberán reunirse en un cuadernillo de prácticas que se entregará a la profesora en la fecha que se establezca.
Prueba final	40.00%	60.00%	Consistirá en la resolución de una práctica global con diferentes tipos de prestaciones que se realizará el día que se fije para el examen de Enero. Sólo podrán realizarlas los estudiantes que hayan entregado la memoria de prácticas
<b>Total:</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	

\* En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).

### Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

#### Evaluación continua:

Cuando el estudiante realice alguna de las pruebas de progreso que se proponen ya se considerará en evaluación continua.

#### Evaluación no continua:

No se ha introducido ningún criterio de evaluación

### Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

En esta convocatoria el examen tendrá un valor del 100%.

**9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL**

No asignables a temas	
Horas	Suma horas
<b>Tema 1 (de 2): ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. NIVELES.ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN.GESTIÓN Y FINANCIACIÓN.LA OBLIGACIÓN DE COTIZAR:LA NÓMINA</b>	
<b>Actividades formativas</b>	
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	Horas 11
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	19
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Prácticas]	15
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	10
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	17.5
<b>Periodo temporal:</b> Primer Cuatrimestre	
Grupo 60:	
<b>Inicio del tema:</b> 09-09-2019	<b>Fin del tema:</b> 28-10-2019
<b>Tema 2 (de 2): SITUACIONES PROTEGIDAS: CONTINGENCIAS PROFESIONALES Y COMUNES</b>	
<b>Actividades formativas</b>	
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	Horas 11
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	19
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Prácticas]	20
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	10
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	17.5
<b>Periodo temporal:</b> Primer Cuatrimestre	
Grupo 60:	
<b>Inicio del tema:</b> 29-10-2019	<b>Fin del tema:</b> 17-12-2019
<b>Actividad global</b>	
<b>Actividades formativas</b>	
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	Suma horas 22
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Aprendizaje basado en problemas (ABP)]	38
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Prácticas]	35
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Trabajo en grupo]	20
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Pruebas de evaluación]	35
<b>Total horas:</b> 150	

**10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS**

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
González Ortega y Barcelo Cobedo	Introducción al Derecho de la Seguridad Social Página de la Seguridad Social <a href="http://www.seg-soc.es">http://www.seg-soc.es</a>	Tirant lo Blanch	Valencia		2017	
González Ortega, Santiago	Introducción al derecho de la seguridad social	Tirant lo Blanch		978-84-9190-628-5	2018	
Tarancón Pérez, Encarna y Romero María José	Prestaciones básicas del régimen general de la seguridad soc	Bomarzo			2019	
MONEREO PÉREZ, MOLINA NAVARRETE	Manual de Seguridad Social	Tecnos			2019	