UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura:	SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO	**Código:**	43309
Tipología:	BáSICA	**Créditos ECTS:**	6
Grado:	326 - GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS (CR)	**Curso académico:**	2020-21
Centro:	403 - FTAD. DERECHO Y CC. SOC. DE CIUDAD REAL	**Grupo(s):**	20
Curso:	1	**Duración:**	C2
Lengua principal de impartición:	Español	**Segunda lengua:**	
Uso docente de otras lenguas:		**English Friendly:**	N
Página web:		**Bilingüe:**	N

Profesor: **IGNACIO GARCIA BORREGO** - Grupo(s): **20**

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Facultad de Dcho y CCSS/ 17	FILOSOFÍA, ANTROPOL, SOCIOL Y ESTÉTICA	ext3519	inaki.garciaborrego@uclm.es	1º CUATRIMESTRE: Martes de 11'30 a 2 y de 3'30 a 5'30. 2º CUATRIMESTRE: Martes de 3'30 a 5'30. Viernes de 5'30 a 7. (Hay posibilidad de concertar vía email una cita con el prof. fuera de este horario de tutoría.

Profesor: **JORGE GARCIA LOPEZ** - Grupo(s): **20**

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
14	FILOSOFÍA, ANTROPOL, SOCIOL Y ESTÉTICA	3524	jorge.garcia@uclm.es	

2. REQUISITOS PREVIOS

Tal y como establece la Memoría de la titulación, no se establecen requisitos previos de acceso al módulo del que forma parte esta asignatura, salvo saber leer y escribir correctamente.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

La asignatura forma parte, junto a Introducción a la Sociología, del Módulo 3 (Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social) cuyos principales ejes temáticos se centran en el conocimiento y análisis del mundo sociolaboral desde la perspectiva metodológica de la sociología.
Para ello se introducirá al alumnado en el conocimiento de los conceptos y planteamientos teóricos básicos con los que la sociología ha tratado la realidad social del trabajo y de la empresa a través de los cambios que se han producido en sus formas de organización desde los orígenes de la industrialización hasta hoy, haciendo especial hincapié en el conocimiento de las principales problemáticas sociales que caracterizan el mundo laboral y de los diferentes actores que las protagonizan.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E15	Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
E16	Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.
G01	Capacidad para la búsqueda, análisis y síntesis de información que permita construir argumentos y emitir juicios en los diferentes ámbitos de actuación profesional.
G02	Capacidad para comprender la responsabilidad ética y la deontología profesional de la actividad de la profesión de economista. Conocer y aplicar la legislación y reconocimiento de los derechos humanos, así como las cuestiones de género.
G03	Desarrollar la comunicación oral y escrita para elaborar informes, proyectos de investigación y proyectos empresariales, y ser capaz de defenderlos ante cualquier comisión o colectivo (especializado o no) en más de un idioma, recogiendo evidencias pertinentes e interpretándolas de forma adecuada.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

No se han establecido.

Resultados adicionales

Comprensión de la relación entre procesos sociales y dinámica de las relaciones laborales.
Relacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales.
Búsqueda, análisis y síntesis de información.
Exposición y defensa de asuntos relacionados con la materia.
Aprendizaje autónomo.

6. TEMARIO

Tema 1: EL MÉTODO: ESTRUCTURA Y ACCIÓN SOCIAL.

Tema 2: LA SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL (Y DE LA EMPRESA) NORTEAMERICANA: LA ESCUELA DE LAS RELACIONES HUMANAS

Tema 3: LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

Tema 3.1 LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO «HUMANISTA»: LA ESCUELA FRIEDMANNIANA Y EL «MEDIO TÉCNICO».

Tema 3.2 LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO «MARXISTA»: LA ESCUELA BRAVERMANIANA Y LA «CLASE».

Tema 3.3 LA RECUALIFICACIÓN POSTFORDISTA DEL TRABAJO: NFOT Y SISTEMAS DE PRODUCCIÓN FLEXIBLES.

Tema 4: TAYLOR Y LA ORGANIZACIÓN CIENTÍFICA DEL TRABAJO: UN REPLANTEAMIENTO DE LA SIGNIFICACIÓN SOCIOLÓGICA DEL TAYLORISMO

Tema 5: LA SOCIOLOGÍA DEL EMPLEO. LOS MERCADOS DE TRABAJO COMO CONSTRUCCIÓN SOCIAL.

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E15 E16 G01 G02	1.12	28	N	-	
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Prácticas	E15 E16 G03	1.12	28	N	-	Tal y como está establecido por la UCLM, se prevé el desdoblamiento en dos grupos de prácticas.
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA]	Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones	E15 E16 G03	1	25	S	N	
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Resolución de ejercicios y problemas	E15 E16 G03	1.4	35	S	N	
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Trabajo dirigido o tutorizado	E15 E16 G03	0.08	2	N	-	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	E15 E16 G01 G02 G03	1.2	30	N	-	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E15 E16 G02	0.08	2	S	S	
		Total:	**6**	**150**			
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			**Horas totales de trabajo presencial: 60**				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			**Horas totales de trabajo autónomo: 90**				

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria (Será imprescindible su superación tanto en evaluación continua como no continua)

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Evaluacion continua	Evaluación no continua*	Descripción
Actividades de autoevaluación y coevaluación	50.00%	0.00%	A lo largo del cuatrimestre se realizarán 4 o 5 (según calendario) pruebas de evaluación continua, durante las "clases prácticas" de la asignatura.
Prueba final	50.00%	100.00%	Las pruebas de evaluación continua realizadas a lo largo del cuatrimestre no son recuperables en la modalidad de evaluación no-continua.
Total:	**100.00%**	**100.00%**	

** En **Evaluación no continua** se deben definir los porcentajes de evaluación según lo dispuesto en el art. 4 del Reglamento de Evaluación del Estudiante de la UCLM, que establece que debe facilitarse a los estudiantes que no puedan asistir regularmente a las actividades formativas presenciales la superación de la asignatura, teniendo derecho (art. 12.2) a ser calificado globalmente, en 2 convocatorias anuales por asignatura, una ordinaria y otra extraordinaria (evaluándose el 100% de las competencias).*

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Evaluación continua:

Se concretarán en Moodle.

Evaluación no continua:

Los alumnos que se acojan a esta última modalidad deben informar de ello a ambos profs. de la asignatura antes de que terminen las clases del cuatrimestre.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Mismas condiciones que la modalidad de evaluación no-continua de la convocatoria ordinaria.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Mismas condiciones que la modalidad de evaluación no-continua de la convocatoria ordinaria.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas

Horas	Suma horas
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	3
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2

Comentarios generales sobre la planificación: Tratar de prever de forma detallada el número de horas que se van a dedicar a lo largo del cuatrimestre a cada una de las actividades de la asignatura resulta innecesario y poco realista.

Tema 1 (de 5): EL MÉTODO: ESTRUCTURA Y ACCIÓN SOCIAL.

Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	7
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Resolución de ejercicios y problemas]	7

Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	5
Tema 2 (de 5): LA SOCIOLOGÍA INDUSTRIAL (Y DE LA EMPRESA) NORTEAMERICANA: LA ESCUELA DE LAS RELACIONES HUMANAS	
Actividades formativas	**Horas**
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	7
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Resolución de ejercicios y problemas]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	5
Tema 3 (de 5): LA SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO	
Actividades formativas	**Horas**
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	7
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Resolución de ejercicios y problemas]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	5
Tema 4 (de 5): TAYLOR Y LA ORGANIZACIÓN CIENTÍFICA DEL TRABAJO: UN REPLANTEAMIENTO DE LA SIGNIFICACIÓN SOCIOLÓGICA DEL TAYLORISMO	
Actividades formativas	**Horas**
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	5
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	7
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Resolución de ejercicios y problemas]	7
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	5
Actividad global	
Actividades formativas	**Suma horas**
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Prácticas]	20
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	20
Análisis de artículos y recensión [AUTÓNOMA][Lectura de artículos científicos y preparación de recensiones]	28
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Resolución de ejercicios y problemas]	28
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]	3
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	20
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2
	Total horas: 121

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población ISBN	Año	Descripción
Braverman, H.	Trabajo y capital monopolista	Nuestro tiempo	México DF	1985	(pp. 61-76)
Bureba, G. y otros	Claves de sociología	Azacanes	Toledo	1993	cap. XXX
Castillo Mendoza, C. A. (coord.)	Economía, organización y trabajo. Un enfoque sociológico	Pirámide	Madrid	1999	cap. 2
Finkel, L.	La organización social del trabajo	Pirámide	Madrid	1996	Obra de consulta especializada
Giddens, A.	Sociología	Alianza	Madrid	2003	obra generalista de consulta
Köhler, H. D. y Martín Artiles, A	Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales	Delta	Madrid	2008	(pp. 94-97 y 407-408)
Köhler, H. D. y Martín Artiles, A	Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales	Delta	Madrid	2008	(pp.334-348 y 355-362).
Köhler, H. D. y Martín Artiles, A.	Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales	Delta	Madrid	2008	Obra de consulta especializada
Maruani, M.	Política y sociedad (nº 34) http://revistas.ucm.es/cps/11308001/articulos/POSO0000230009A.PDF			2000	¿De la sociología del trabajo a la sociología del empleo¿ (pp. 9-17)
Miguélez, F. y Prieto, C. (coords.)	Las relaciones de empleo en España	Siglo XXI	Madrid	1999	(pp. 125-150)
Piore, M. y Sabel, C.	La segunda ruptura industrial	Alianza	Madrid	1994	(pp. 362-400)
Robins, S. P.	Comportamiento Organizacional. Conceptos, controversias y aplicaciones	Prentice Hall	Madrid	1987	Obra de consulta especializada
Rolle, P.	Introducción a la sociología del trabajo	Planeta	Barcelona	1974	Obra de consulta especializada
Santos Ortega, A.	Sociología del trabajo	Tirant lo Blanch	Valencia	1996	Obra de consulta especializada
Smith, A.	La riqueza de las naciones	Alianza	Madrid	1994	(extractos del cap. 1)
Taylor. F. W.	Principios de la administración científica	El ateneo	Buenos Aires	1990	(extractos)