



1. DATOS GENERALES

Asignatura: DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Tipología: OBLIGATORIA

Grado: 2328 - MASTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA INDUSTRIAL

Centro: 605 - E.T.S. INGENIEROS INDUSTRIALES (AB)

Curso: 2

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 310631

Créditos ECTS: 6

Curso académico: 2019-20

Grupo(s): 10 20 21

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua: Inglés

English Friendly: N

Bilingüe: S

Profesor: FAUSTO PEDRO GARCIA MARQUEZ - Grupo(s): 20 21

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Politécnico/2-D21 (Coordinador)	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	926295300, ext.6230	faustopedro.garcia@uclm.es	Face to face: will be published at the start of year. Any time may be contacted via email at FaustoPedro.Garcia@uclm.es

Profesor: DIEGO JOSE PEDREGAL TERCERO - Grupo(s): 20 21

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Edificio Politécnico, 2-D19	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	3811	diego.pedregal@uclm.es	Presenciales: Se publicarán al principio del curso Telemáticas: se puede contactar por correo electrónico (Diego.Pedregal@uclm.es)

2. REQUISITOS PREVIOS

No se han establecido

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Esta asignatura es el complemento a nivel de master de la asignatura Gestión Empresarial de 2º curso de los grados. Completa la visión del mundo de la empresa, su organización, sus áreas funcionales y sus relaciones con el entorno.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura	
Código	Descripción
A01	Tener conocimientos adecuados de los aspectos científicos y tecnológicos de: métodos matemáticos, analíticos y numéricos en la ingeniería, ingeniería eléctrica, ingeniería energética, ingeniería química, ingeniería mecánica, mecánica de medios continuos, electrónica industrial, automática, fabricación, materiales, métodos cuantitativos de gestión, informática industrial, urbanismo, infraestructuras, etc.
A03	Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares
A06	Gestionar técnica y económicamente proyectos, instalaciones, plantas, empresas y centros tecnológicos.
A07	Poder ejercer funciones de dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos I+D+i en plantas, empresas y centros tecnológicos.
A12	Conocimiento, comprensión y capacidad para aplicar la legislación necesaria en el ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial.
C01	Conocimientos y capacidades para organizar y dirigir empresas.
C02	Conocimientos y capacidades de estrategia y planificación aplicadas a distintas estructuras organizativas.
C03	Conocimientos de derecho mercantil y laboral.
C04	Conocimientos de contabilidad financiera y de costes.
C08	Capacidad para la gestión de la Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica.
CB06	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
CB07	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
CB08	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
CB09	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura	
Descripción	
Comprender cómo funcionan las empresas, cómo se constituyen, cómo se organizan y cómo se establecen las relaciones entre las distintas áreas que la componen	
Conseguir una visión integral del proceso de dirección de la empresa, además de ser capaz de valorar diferentes opciones estratégicas y tomar decisiones óptimas con un procedimiento racional	
Resultados adicionales	
No se han establecido.	

6. TEMARIO

- Tema 1: Sistema Empresarial
- Tema 2: Dirección Estratégica
- Tema 3: Creación y gestión de la pequeña empresa

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

-El sistema empresarial y sus subsistemas >> Tema 1: Sistema empresarial;

-Contabilidad financiera >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

-Contabilidad de costes >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

-Gestión de recursos y capacidades >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

-Gestión medioambiental >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y Gestión de la pequeña empresa

-Gestión de la innovación-> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

-Gestión de la calidad->Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

Gestión del conocimiento global-> Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

Gestión de la pequeña y mediana empresa >> Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

Creación de empresas >> Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

Plan de empresa (plan comercial, operaciones, recursos humanos, financiero, fiscal) >> Tema 1: Sistema empresarial; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

Empresas en la Nueva Economía >>Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

Juegos de empresa >>Tema 1: Sistema empresarial; Tema 2: Dirección estratégica; Tema 3 Creación y gestión de la pequeña empresa

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas	ECTS	Horas	Ev	Ob	Rec	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	C02 C03 A07 A06 C04 A03 C01 C08 A01	1,2	30	N	N	N	

Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	C02 C03 A07 A06 A12 C04 A03 C01 C08	1	25	S	N	N	
Tutorías individuales [PRESENCIAL]	Trabajo dirigido o tutorizado	C02 C03 A07 A06 A12 C04 A03 C01 C08 A01	0,08	2	S	S	N	
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	C02 C03 A07 A06 A12 C04 A03 C01 C08 A01	1,2	30	S	N	N	
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	C02 C03 A12 C04 C01 C08	2,4	60	N	N	N	
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	C02 C03 A07 A06 A12 C04 A03 C01 C08 A01	0,12	3	S	S	S	
Total:			6	150				
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4				Horas totales de trabajo presencial: 60				
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6				Horas totales de trabajo autónomo: 90				

Ev: Actividad formativa evaluable
Ob: Actividad formativa de superación obligatoria
Rec: Actividad formativa recuperable

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Valoraciones		Descripción
	Estudiante presencial	Estud. semipres.	
Prueba final	70.00%	0.00%	
Resolución de problemas o casos	30.00%	0.00%	
Total:	100.00%	0.00%	

Críticos de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Se realizará una evaluación aditiva y continua de todos los procesos formativos que se ponderarán para obtener una calificación final numérica entre 0 y 10 puntos según la legislación vigente (R.D. 1125/2003 de 5 de septiembre).

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Se mantienen los criterios de la convocatoria ordinaria.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Examen final escrito teórico-práctico.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas		Suma horas
Horas		
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]		30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]		25
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]		2
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]		30
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]		60
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]		3
Actividad global		
Actividades formativas		Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]		30
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]		25
Tutorías individuales [PRESENCIAL][Trabajo dirigido o tutorizado]		2
Elaboración de informes o trabajos [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]		30
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]		60
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]		3
		Total horas: 150

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS

Autores	Título	Libro/Revista	Población	Editorial	ISBN	Año	Descripción	Enlace Web	Catálogo biblioteca
Fausto Pedro García Márquez	Dirección y Gestión de la Producción: Una Aproximación Mediante la Simulación			Marcombo	978-607-707-615-5	2013	El libro se ha elaborado en base a los objetivos docentes marcados en el plan Bolonia. En el texto se abordan los aspectos más importantes relacionados con la Dirección y Gestión de la Producción, abarcando con profundidad y detalle, a diferencia de otros textos en esta temática, diversos problemas de gran complejidad. Todo ello se consigue con "Una aproximación mediante la simulación". Inicialmente se describe lo que ha pasado en el sistema productivo en España a lo largo de la historia, haciendo especial hincapie en lo acontecido en estos últimos años. Esto es clave para ayudar al lector a entender de donde se viene y de que manera. Además describe la situación actual, y con ello se pretende mostrar cuál es la tendencia en la evolución del sistema productivo español a lo largo de los próximos años. Seguidamente se describe con detalle lo relativo al producto y a la producción, que conforman la base del contenido del texto. Es a partir de este capítulo cuando se empieza a describir y a estudiar los temas más destacados en relación a la Gestión y la Dirección de la Producción, como son la logística, la calidad, el mantenimiento, la programación, etc. Cabe destacar que, a diferencia de las clásicas y consagradas referencias bibliográficas sobre este paradigma, aquí se emplean, además de los métodos tradicionales para resolver los problemas, herramientas informáticas que están al alcance de cualquier lector, y que permiten abordar la resolución de problemas de gran complejidad de forma bastante sencilla, empleando siempre claros tutoriales.	http://www.marcombo.com/Direccion-y-gestion-de-la-produccion_-una-aproximacion-mediante-la-simulacion_isbn9788426718945.html	
José Víctor Guarnizo García	Ejercicios y casos de administración y dirección de empresas			Bremen		2002			
José Víctor Guarnizo García	Introducción a la dirección de empresas			Bremen		2004			
Juan R. Trapero, Fausto P. García, Diego J. Pedregal	Dirección y gestión empresarial			McGraw-Hill	978-84-481-9038-5	2014		http://www.mcgraw-hill.es/html/8448190386.html	
Moreno, M.C. y Paredes, R.	Fiscalidad Individual y Empresarial. Ejercicios Resueltos			Civitas		2010			
Navas López / Guerras Martín	Casos de dirección estratégica de la empresa			Civitas		2003			
Navas López/Guerras Martín	La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones			Civitas		2003			
Pérez Gorostegui, E.	Economía de la empresa (introducción)			Centro de Estudios Ramón Areces		1996			
Pérez Gorostegui, E.	Economía de la empresa aplicada			Ediciones Pirámide		1996			
Pérez, J., Quintas, J. y Sánchez, J.	Introducción al Sistema Tributario Español			CEF		2011			