



UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA

GUÍA DOCENTE

1. DATOS GENERALES

Asignatura: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

Tipología: OPTATIVA

Grado: D004 - DOBLE GRADO DERECHO-ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS - (CU)

Centro: 401 - FACULTAD CC. SOCIALES CUENCA

Curso: 6

Lengua principal de impartición: Español

Uso docente de otras lenguas:

Página web:

Código: 54358

Créditos ECTS: 4.5

Curso académico: 2019-20

Grupo(s): 30

Duración: Primer cuatrimestre

Segunda lengua:

English Friendly: N

Bilingüe: N

Profesor: SUSANA BEATRIZ DIAZ RUIZ - Grupo(s): 30

Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Gil de Albornoz/ 4.28	FILOSOFÍA, ANTROPOL., SOCIOL Y ESTÉTICA	4230	susana.diaz@uclm.es	Martes de 10.30h -11.30 h y de 13.30h -14.30h. Miércoles de 9.30 h- 11.30 h y de 12.30 h- 14.30h previa cita por mail.

2. REQUISITOS PREVIOS

Competencias básicas de lectura y escritura en lengua castellana ("saber leer"/ "saber escribir")

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

En un mundo tan complejo y diverso como el actual, y al mismo tiempo tan interconectado, el conocimiento del entorno social y de los cambios y conflictos sociales es fundamental, puesto que constituyen factores esenciales para explicar el funcionamiento real de los agentes económicos. El programa de Sociología del trabajo permitiría al estudiante hacerse con, al menos, una visión general de la evolución histórica de dicho entorno, cambios y conflictos y, particularmente, en todo lo relativo el mundo económico, del trabajo y de la empresa.

Su conexión con el resto de materias es muy obvia en el caso del grueso de las Ciencias Sociales fundamentales (economía, psicología e historia) que tradicionalmente han acompañado la formación más aplicada (en materia de derecho, econometría, marketing u organización de empresas) de los graduados en Administración y Dirección de Empresas. De hecho, en esta asignatura, el grueso de las problemáticas abordadas pivotarán explícitamente en torno al debate clásico entre la sociología y la economía. Las ciencias sociales dan respuestas (psicológicas, económicas, sociológicas) alternativas a los mismos fenómenos (el conflicto social), y comprender cómo operan, y cuáles son sus diferencias a la hora de hacerlo, se convierte en condición sine qua non para poder utilizarlas adecuadamente (aún como instrumentos auxiliares de una práctica profesional determinada). Siempre, obviamente, que se comparta el supuesto de que toda intervención tiene más posibilidades de resultar efectiva si se apoya en una comprensión fundamentada acerca de aquello sobre lo que pretende intervenir.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
E01	Gestionar y administrar una empresa u organización, entendiendo su ubicación competitiva e institucional, e identificando sus debilidades y fortalezas.
E02	Administrar el espíritu emprendedor, la capacidad de adaptación a los cambios y la creatividad en cualquier área funcional de la empresa u organización.
E04	Capacidad para buscar, identificar y utilizar fuentes jurídicas (legales, jurisprudenciales y doctrinales).
E06	Dominar las nuevas tecnologías aplicándolas al Derecho (Bases de datos de legislación y jurisprudencia, bibliografías) y utilizar Internet en la obtención de información y en la comunicación de datos.
G01	Conocimiento de una segunda lengua extranjera, preferentemente el inglés, en el Nivel B1 del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.
G02	Conocimientos a nivel de usuario de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).
G03	Una correcta comunicación oral y escrita.
G04	Incorporar el sentido y los principios éticos en su actividad profesional
G05	Compromiso con la cultura de la paz, los valores democráticos, los derechos humanos y los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal para las personas con discapacidad, así como las cuestiones de género.

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Resolución de problemas de forma creativa e innovadora. Búsqueda de información, su análisis, interpretación, síntesis y transmisión. Entender la diversidad en términos de personas y culturas.

Trabajar de forma autónoma y con iniciativa personal.

Asumir una responsabilidad social y ética en la toma de decisiones.

Búsqueda de información, su análisis, interpretación, síntesis y transmisión.

6. TEMARIO

Tema 1: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA: ¿QUÉ ES LA SOCIOLOGÍA?

Tema 2: SOCIOLOGÍA DE LA EMPRESA

Tema 3: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

Tema 4: SOCIOLOGÍA DEL EMPLEO

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas	ECTS	Horas	Ev	Ob	Rec	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E02 E04 E06	0.89	22.25	S	N	N	Pauta de lectura y explicación de los temas de la asignatura por parte de la profesora en clase.
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA]	Trabajo autónomo	E01 E02 E04 E06 G01 G02 G03 G04 G05	0.87	21.75	S	N	N	Lectura comprensiva de los textos obligatorios del temario y preparación de dudas, comentarios y críticas por parte de los estudiantes.
Talleres o seminarios [PRESENCIAL]	Aprendizaje cooperativo/colaborativo	E01 E02 E04 E06 G01 G02 G03 G04 G05	0.15	3.75	S	N	N	Puesta en común de los resultados de las búsquedas realizadas por los estudiantes de fuentes y datos relacionados en los contenidos de cada tema.
Talleres o seminarios [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	E01 E02 E04 E06	0.15	3.75	S	N	N	Debates colectivos tras las exposiciones de los temas por parte de la profesora acerca de las dudas, comentarios o críticas que les hayan podido suscitar los materiales de lectura obligatoria establecidos para cada uno de los temas.
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	E01 E02 E04 E06 G01 G02 G03 G04 G05	2.34	58.5	S	N	N	Los estudiantes trabajarán autónomamente en la búsqueda de fuentes, datos documentos relacionados con las problemáticas tratadas en cada uno de los temas.
Prueba final [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	E01 E02 E04 E06 G01 G02 G03 G04 G05	0.1	2.5	S	S	S	
Total:			4.5	112.5				
			Créditos totales de trabajo presencial: 1.29			Horas totales de trabajo presencial: 32.25		
			Créditos totales de trabajo autónomo: 3.21			Horas totales de trabajo autónomo: 80.25		

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria

Rec: Actividad formativa recuperable

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Valoraciones		Descripción
	Estudiante presencial	Estud. semipres.	
Presentación oral de temas	50.00%	0.00%	
Examen teórico	40.00%	0.00%	
Valoración de la participación con aprovechamiento en clase	10.00%	0.00%	
Total:	100.00%	0.00%	

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

El trabajo continuado en la búsqueda de documentos, datos e información adicional a cada tema y su presentación en clase [Presentación oral de temas] así como la discusión de los materiales obligatorios de trabajo por tema [Participación con aprovechamiento en clase] supondrán hasta 6 puntos de la nota final. A completar (4 puntos) con un examen compuesto de una pregunta de desarrollo.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

Examen final de preguntas cortas hasta 10 puntos.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

Examen final de preguntas cortas hasta 10 puntos.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL

No asignables a temas

Horas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	22.25
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	21.75
Talleres o seminarios [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	3.75
Talleres o seminarios [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3.75

Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	58.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	22.25
Otra actividad no presencial [AUTÓNOMA][Trabajo autónomo]	21.75
Talleres o seminarios [PRESENCIAL][Aprendizaje cooperativo/colaborativo]	3.75
Talleres o seminarios [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3.75
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	58.5
Prueba final [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
	Total horas: 112.5

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Castells, M.	La era de la información: economía, sociedad y cultura (4ª Edición)	Alianza	Madrid		2006	
Finkel, L.	La Organización Social del Trabajo	Pirámide	Madrid		1996	
Giddens, A.	Sociología (4ª Edición)	Alianza	Madrid		2001	
Köhler, H.D. y Martin, A.	Manual de la sociología del trabajo y de las relaciones laborales	Delta	Madrid		2005	
Santos Ortega, J-A.	Sociología del Trabajo	Tirant Lo Blanche	Barcelona		1995	