



1. DATOS GENERALES

Asignatura: GESTIÓN DE EMPRESAS AGROALIMENTARIAS**Tipología:** OBLIGATORIA**Grado:** 2339 - MÁSTER UNIVERSITARIO EN INGENIERÍA AGRONÓMICA (CR)**Centro:** 107 - E.T.S. DE INGENIEROS AGRONOMOS CR**Curso:** 2**Lengua principal de impartición:** Español**Uso docente de otras lenguas:****Página web:****Código:** 310675**Créditos ECTS:** 6**Curso académico:** 2019-20**Grupo(s):** 20**Duración:** Primer cuatrimestre**Segunda lengua:****English Friendly:** N**Bilingüe:** N

Profesor: DIEGO JOSE PEDREGAL TERCERO - Grupo(s): 20				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
Politécnico/2D19	ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	926295430	diego.pedregal@uclm.es	Presenciales: Se publicarán al principio del curso Telemáticas: se puede contactar por correo electrónico (Diego.Pedregal@uclm.es)
Profesor: FELIX UREÑA PARDO - Grupo(s): 20				
Edificio/Despacho	Departamento	Teléfono	Correo electrónico	Horario de tutoría
302	PROD. VEGETAL Y TGIA. AGRARIA	3776	felix.urena@uclm.es	Primer cuatrimestre: lunes y martes de 11 a 13 horas. Segundo cuatrimestre: martes y viernes de 11 a 13 horas.

2. REQUISITOS PREVIOS

Requisitos previos de acceso al Master.

3. JUSTIFICACIÓN EN EL PLAN DE ESTUDIOS, RELACIÓN CON OTRAS ASIGNATURAS Y CON LA PROFESIÓN

Según Orden CIN/325/2009, esta asignatura es el complemento a nivel de máster de la asignatura Empresa de primer curso de grado. Completa la visión del mundo de la empresa, su organización, sus áreas funcionales y sus relaciones con el entorno.

4. COMPETENCIAS DE LA TITULACIÓN QUE LA ASIGNATURA CONTRIBUYE A ALCANZAR

Competencias propias de la asignatura

Código	Descripción
A01	Capacidad para planificar, organizar, dirigir y controlar los sistemas y procesos productivos desarrollados en el sector agrario y la industria agroalimentaria, en un marco que garantice la competitividad de las empresas sin olvidar la protección y conservación del medio ambiente y la mejora y desarrollo sostenible del medio rural.
A03	Capacidad para proponer, dirigir y realizar proyectos de investigación, desarrollo e innovación en productos, procesos y métodos empleados en las empresas y organizaciones vinculadas al sector agroalimentario.
A04	Capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos para la solución de problemas planteados en situaciones nuevas, analizando la información proveniente del entorno y sintetizándola de forma eficiente para facilitar el proceso de toma de decisiones en empresas y organizaciones profesionales del sector agroalimentario.
A05	Capacidad para transmitir sus conocimientos y las conclusiones de sus estudios o informes, utilizando los medios que la tecnología de comunicaciones permita y teniendo en cuenta los conocimientos del público receptor.
A06	Capacidad para dirigir o supervisar equipos multidisciplinares y multiculturales, para integrar conocimientos en procesos de decisión complejos, con información limitada, asumiendo la responsabilidad social, ética y ambiental de su actividad profesional en sintonía con el entorno socioeconómico y natural en la que actúa.
A07	Aptitud para desarrollar las habilidades necesarias para continuar el aprendizaje de forma autónoma o dirigida, incorporando a su actividad profesional los nuevos conceptos, procesos o métodos derivados de la investigación, el desarrollo y la innovación.
B17	Conocimientos adecuados y capacidad para desarrollar y aplicar tecnología propia en los lenguajes y técnicas propias de la organización y dirección de la empresa agroalimentaria.
B20	Conocimientos adecuados y capacidad para desarrollar y aplicar tecnología propia en gestión logística en el ámbito del sector.
CB10	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
CB6	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
CB7	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
CB8	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
CB9	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades

5. OBJETIVOS O RESULTADOS DE APRENDIZAJE ESPERADOS

Resultados de aprendizaje propios de la asignatura

Descripción

Comprender la estructura organizativa de la logística agroalimentaria, la distribución, el transporte y el almacenaje.

Dominar el marco institucional, legislativo y social en el que operan las empresas agrarias en contextos nacionales e internacionales.

Aplicar las técnicas de organización y gestión de empresas, los modelos de valoración económica, de planificación de recursos humanos y las herramientas de análisis financiero que determinan la viabilidad técnica y económica de una empresa agroalimentaria.

Resultados adicionales

Conseguir una visión integral del proceso de dirección de la empresa, además de ser capaz de valorar diferentes opciones estratégicas y tomar decisiones óptimas con un procedimiento integral.

Conseguir una visión integral del proceso de dirección de la empresa, además de ser capaz de valorar diferentes opciones estratégicas y tomar decisiones óptimas con un procedimiento racional.

6. TEMARIO

Tema 1: Empresa y empresario. Toma de decisiones.

Tema 2: Recursos humanos

Tema 3: Dirección de operaciones (largo plazo).

Tema 4: Dirección de operaciones (corto plazo).

Tema 5: La labor de dirección.

Tema 6: Plan de negocio.

Tema 7: Dirección financiera.

Tema 8: Dirección estratégica.

COMENTARIOS ADICIONALES SOBRE EL TEMARIO

MEMORIA VERIFICADA	e-guía
Empresa, empresario y sus objetivos. Recursos humanos y toma de decisiones.	Temas 1, 2
Producción y costes, capacidad de producción, logística.	Temas 3, 4
Estructura organizativa	Temas 5, 8
Elementos financieros, selección de inversiones, fuentes de financiación, capacidad de producción.	Temas 6,7

7. ACTIVIDADES O BLOQUES DE ACTIVIDAD Y METODOLOGÍA

Actividad formativa	Metodología	Competencias relacionadas (para títulos anteriores a RD 822/2021)	ECTS	Horas	Ev	Ob	Rec	Descripción
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL]	Método expositivo/Lección magistral	A01 A03 A04 A05 A06 A07 B17 B20	1	25	S	N	S	Clases magistrales
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL]	Resolución de ejercicios y problemas	A01 A03 A04 A05 A06 A07 CB10 CB6 CB7 CB8 CB9	1.2	30	S	S	S	Resolución de problemas y casos
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA]	Autoaprendizaje	A04	3.6	90	N	-	-	Trabajo autónomo de estudio de los contenidos
Pruebas de progreso [PRESENCIAL]	Pruebas de evaluación	A04 B17 B20	0.2	5	S	S	S	Examen final de la asignatura
Total:			6	150				
Créditos totales de trabajo presencial: 2.4			Horas totales de trabajo presencial: 60					
Créditos totales de trabajo autónomo: 3.6			Horas totales de trabajo autónomo: 90					

Ev: Actividad formativa evaluable

Ob: Actividad formativa de superación obligatoria

Rec: Actividad formativa recuperable

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN Y VALORACIONES

Sistema de evaluación	Valoraciones		Descripción
	Estudiante presencial	Estud. semipres.	
Prueba final	30.00%	0.00%	
Realización de actividades en aulas de ordenadores	30.00%	0.00%	
Pruebas de progreso	30.00%	0.00%	
Resolución de problemas o casos	10.00%	0.00%	
Total:	100.00%	0.00%	

Criterios de evaluación de la convocatoria ordinaria:

Se realizará una evaluación aditiva y continua de todos los procesos formativos que se ponderarán para obtener una calificación final numérica entre 0 y 10 puntos según la legislación vigente (R.D. 1125/2003 de 5 de septiembre). En concreto se tendrá en cuenta:

- Prácticas: se propondrán varios ejercicios teórico-prácticos a resolver individualmente por los alumnos.

- Examen final escrito: Finalmente se realizará una prueba escrita que constará de preguntas y cuestiones teóricas y problemas.

Particularidades de la convocatoria extraordinaria:

- Examen final escrito: Finalmente se realizará una prueba escrita que constará de preguntas y cuestiones teóricas y problemas.

Particularidades de la convocatoria especial de finalización:

- Examen final escrito: Finalmente se realizará una prueba escrita que constará de preguntas y cuestiones teóricas y problemas.

9. SECUENCIA DE TRABAJO, CALENDARIO, HITOS IMPORTANTES E INVERSIÓN TEMPORAL	
No asignables a temas	
Horas	Suma horas
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	37.5
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
Tema 1 (de 8): Empresa y empresario. Toma de decisiones.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2.5
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema: 26/10/2018
Tema 2 (de 8): Recursos humanos	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3.5
Periodo temporal: Semanas 3-4	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema:
Tema 3 (de 8): Dirección de operaciones (largo plazo).	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	2.5
Periodo temporal: Semanas 5-6	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema:
Tema 4 (de 8): Dirección de operaciones (corto plazo).	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3
Periodo temporal: Semanas 6-7	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema:
Tema 5 (de 8): La labor de dirección.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3.5
Periodo temporal: Semanas 8-9	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema:
Tema 6 (de 8): Plan de negocio.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3.5
Periodo temporal: Semanas 10-11	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema:
Tema 7 (de 8): Dirección financiera.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	3.5
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3
Periodo temporal: Semanas 12-13	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema:
Tema 8 (de 8): Dirección estratégica.	
Actividades formativas	Horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	4
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	3
Periodo temporal: Semanas 13-14	
Grupo 20:	
Inicio del tema: 18/10/2018	Fin del tema:
Actividad global	
Actividades formativas	Suma horas
Enseñanza presencial (Teoría) [PRESENCIAL][Método expositivo/Lección magistral]	33
Enseñanza presencial (Prácticas) [PRESENCIAL][Resolución de ejercicios y problemas]	24.5
Estudio o preparación de pruebas [AUTÓNOMA][Autoaprendizaje]	37.5
Pruebas de progreso [PRESENCIAL][Pruebas de evaluación]	2.5
Total horas: 97.5	

10. BIBLIOGRAFÍA, RECURSOS						
Autor/es	Título/Enlace Web	Editorial	Población	ISBN	Año	Descripción
Aguer, M.; Pérez, Eduardo.	Manual de administración y dirección de empresas	E.U. Ramón Areces			2011	
Alonso, R.; Serrano, A.; Alarcón, S.	La logística en la empresa agroalimentaria	Mundi Prensa.			1999	
Alonso, R; Serrano, A.	Economía de la empresa agroalimentaria	Mundi Prensa			2008	
Carballosa, Guitart y Baraza	DIRECCIÓN DE OPERACIONES. DECISIONES TÁCTICAS Y ESTRATÉGICAS				2013	
Carballosa, Guitart y Baraza	DIRECCIÓN DE OPERACIONES. DECISIONES TÁCTICAS Y ESTRATÉGICAS				2013	
Castillo, Abad y Rastrollo	CASOS PRÁCTICOS DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	Pirámide			2013	
Castán y Guitart	DIRECCIÓN DE OPERACIONES. MANUAL DE EJERCICIOS				2012	
Dominguéz Machuca et al.	Dirección de operaciones. Aspectos estratégicos en la producción y los servicios.	McGraw Hill			1995	
Dominguéz Machuca et al.	Dirección de operaciones. Aspectos tácticos y operativos en la producción y los servicios. Ed	McGraw Hill			1994	
García, J.; Martínez, E.; Redondo, R; del Campo, C.	Métodos de decisión unicriterio	pearson	MADRID	978-84-9035--452-0	2013	
Guarniza, José V.	Dirección estratégica de recursos humanos	s.n.			2008	
Guarnizo, J.V.; hernández, F.; Jiménez, J.J.; García, P.M.	Dirección de Recursos Humanos	s.n.			1999	
Heyzer y Render	Dirección de la producción y de operaciones	Prentice Hall			2012	
José Víctor Guarnizo García	Introducción a la dirección de empresas	Bremen			2004	
Juan Carlos Aguado Franco	Teoría de la Decisión y de los Juegos	DELTA	MÓSTOLES	84-96477-36-3	2007	
Juan R. Trapero, Fausto P. García, Diego J. Pedregal	Dirección y gestión empresarial	McGraw-Hill		978-84-481-9038-5	2014	
Juliá J.F., Server, ricardo J., Marín, Mª del Mar	http://www.mcgraw-hill.es/html/8448190386.html Gestión fiscal de la empresa	Universidad Politécnica de Valencia			2003	
Michael D. Resnik	Elecciones. Una introducción a la teoría de la decisión	GEDISA	Barcelona	978-84-7432-642-0	1998	
Miranda, Chamorro y Rubio	DIRECCIÓN DE OPERACIONES. CASOS PRÁCTICOS Y RECURSOS DIDÁCTICOS	Paraninfo			2014	
Miranda, Rubio, Chamorro Y Bañegil	MANUAL DE DIRECCIÓN DE OPERACIONES	Paraninfo				
Navas López / Guerras Martín	La dirección estratégica de la empresa. Teoría y aplicaciones	Civitas			2003	
Puchol, L.	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DÍAZ DE SANTOS			2007	
Pérez Gorostegui, E.	Economía de la empresa aplicada	Ediciones Pirámide			1996	
Álvaro Cuervo García	Introducción a la dirección de empresas	Civitas			2001	